

Устав принят
Учредительной конференцией Профсоюза 16.03.2004 года

Изменения и дополнения внесены:

VII конференцией Профсоюза 19.05.2009 года,
IX внеочередной конференцией Профсоюза 17.12.2010 года,
III внеочередным Съездом Профсоюза 19.08.2013 года,
IV внеочередным Съездом Профсоюза 03.12.2013 года,
VII внеочередным Съездом Профсоюза 15.10.2020 года

УСТАВ
Межрегионального профсоюза работников судостроения,
судоремонта и морской техники

г. Санкт-Петербург
2020 год

Главное управление
Министерства юстиции Российской Федерации
по Санкт-Петербургу

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

Глава 1. Общие положения

Статья 1. Правовое положение Профсоюза

1.1. Межрегиональный профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники (далее - Профсоюз) - добровольное объединение членов профсоюза – работников судостроения, судоремонта, производства морской техники, судового машиностроения, приборостроения, организаций, осуществляющих научную и (или) научно-техническую деятельность, образовательных организаций, других организаций, связанных с судостроительной промышленностью, а также лиц, обучающихся в образовательных учреждениях среднего профессионального и высшего образования, осуществляющих подготовку специалистов для судостроительной промышленности, действующее в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Наименование Профсоюза на русском языке:

полное – Межрегиональный профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники;

сокращённое – Судпроф.

Наименование Профсоюза на английском языке:

полное – Interregional trade union of shipbuilding, ship repair and the sea technics workers;

сокращённое – Sudprof.

Полное и сокращенное наименование Профсоюза на русском языке имеют одинаковую юридическую силу.

1.2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории менее половины субъектов Российской Федерации: Архангельская область, Астраханская область, Калининградская область, Ленинградская область, Мурманская область, Нижегородская область, Приморский край, Республика Крым, Санкт-Петербург, Севастополь.

1.3. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами, законодательством Российской Федерации и её субъектов, уставами общественных объединений, членом которых является, в части прав и обязанностей их членских организаций, и на основании настоящего Устава.

1.4. Положения настоящего Устава обязательны для исполнения всеми членами профсоюза, структурными организациями Профсоюза и профсоюзными представителями.

1.5. Профсоюз осуществляет свою деятельность в качестве юридического лица с момента государственной регистрации в установленном законом порядке.

1.6. Структурные организации Профсоюза действуют на основании настоящего Устава, за исключением первичных профсоюзных организаций, которые могут действовать на основании своего Устава, принятого в соответствии с Уставом Профсоюза и не противоречащего действующему законодательству Российской Федерации.

1.7. Профсоюз и структурные организации Профсоюза могут иметь печать с полным наименованием организации на русском языке, расчётные и иные счета в банках и иных кредитных учреждениях, реквизиты юридического лица, самостоятельный баланс, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утверждаемым центральным комитетом Профсоюза.

1.8. Профсоюз имеет свою символику (флаг, эмблему), описание которой содержится в настоящем Уставе.

1.9. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свой Устав, Положение о ревизионных комиссиях в Профсоюзе, Регламент и иные внутренние документы, не являющиеся учредительными документами, свою структуру, образует профсоюзные органы и определяет их компетенцию, определяет предмет, цели, задачи и принципы деятельности, созывает Съезды и проводит другие мероприятия.

1.10. Профсоюз может участвовать в международном профсоюзном движении.

1.11. Место нахождения постоянно действующего руководящего органа Профсоюза (центральный комитет): Российская Федерация, г. Санкт-Петербург.

Место нахождения постоянно действующего руководящего органа Профсоюза (центральный комитет): на английском языке: Russian Federation, St.-Petersburg.

Статья 2. Основные понятия

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

2.1. Член профсоюза — физическое лицо (работник, учащийся, временно не работающий, неработающий пенсионер), состоящее на учёте в первичной профсоюзной организации Профсоюза.

2.2. Первичная профсоюзная организация (ППО) Профсоюза - добровольное объединение членов профсоюза, работающих (обучающихся), как правило, в одной организации независимо от форм собственности и подчинённости, либо в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, либо у работодателя - индивидуального предпринимателя, действующее на основании настоящего Устава, либо на основании Устава первичной профсоюзной организации, принятого в соответствии с настоящим Уставом.

Первичные профсоюзные организации включаются в структуру Профсоюза в составе территориальных организаций Профсоюза, либо в качестве первичных профсоюзных организаций прямого подчинения.

В структуре первичных профсоюзных организаций на основании решения профсоюзного комитета могут быть образованы структурные подразделения (профсоюзные группы, профсоюзные организации структурных подразделений), не являющиеся самостоятельными юридическими лицами.

2.3. Территориальная организация (ТО) Профсоюза — добровольное объединение членов профсоюза, состоящих на учёте в первичных профсоюзных организациях Профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района.

2.4. Структурные организации Профсоюза (профсоюзные организации) — территориальные организации, первичные профсоюзные организации Профсоюза.

2.5. Профсоюзный орган — орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза или Уставом первичной профсоюзной организации (при его наличии).

2.6. Вышестоящие профсоюзные органы:

- для профсоюзных групп и профсоюзных организаций структурных подразделений первичных профсоюзных организаций – органы первичной профсоюзной организации в соответствии с её структурой, органы территориальной организации Профсоюза и органы Профсоюза;

– для первичной профсоюзной организации — органы территориальной организации Профсоюза, в структуре которой первичная профсоюзная организация состоит на учёте, и органы Профсоюза;

– для первичной профсоюзной организации прямого подчинения — органы Профсоюза;

– для территориальной организации Профсоюза — органы Профсоюза.

2.7. Представитель Профсоюза (в том числе территориальной организации, первичной профсоюзной организации) – лицо, уполномоченное соответствующим профсоюзным органом Профсоюза (территориальной организации, первичной профсоюзной организации) представлять интересы соответствующей профсоюзной организации и интересы членов профсоюза перед работодателями, в государственных, муниципальных органах, общественных объединениях и иных организациях. Представителем Профсоюза может быть член выборного органа Профсоюза (территориальной организации, первичной профсоюзной организации), либо штатный работник соответствующей вышеуказанной организации.

2.8. Структурные подразделения первичной профсоюзной организации – профсоюзные организации структурных подразделений организации (цехов, отделов, производств и т. п.).

2.9. Профсоюзная группа (профгруппа) – структурное подразделение первичной профсоюзной организации, создаваемое в бригадах, лабораториях, участках и т. п. при наличии не менее трёх членов профсоюза.

2.10. Профсоюзный групповой организатор (профгрупорг) – член профсоюза, возглавляющий профсоюзную группу.

2.11. ФНПР – Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России».

Статья 3. Символика Профсоюза

3.1. Эмблема и флаг Профсоюза являются официальными символами Профсоюза, указывающими на принадлежность к Профсоюзу.

3.2. Эмблема Профсоюза помещается на флаге Профсоюза, на наградах Профсоюза, на профсоюзном билете.

Эмблема Профсоюза может помещаться на бланках постановлений, протоколов, писем, распорядительных и иных документов Профсоюза и структурных организаций Профсоюза.

Эмблема Профсоюза может служить основой для создания эмблем структурных организаций Профсоюза.

Эмблема Профсоюза представляет собой изображение корабля и подводной лодки в колесе жёлтого цвета, внутри колеса над кораблем и подводной лодкой синее небо в облаках. Внизу на колесе расположена роза ветров, вверху развевающийся Государственный флаг Российской Федерации. По внешнему периметру колеса слева на белом фоне, между кораблём и флагом расположена надпись: СУДПРОФ.

Допускается использование в качестве самостоятельной эмблемы: эмблема без надписи.

Эмблема может выполняться в чёрно-белом изображении.

3.3. Флаг Профсоюза устанавливается в рабочих кабинетах председателя Профсоюза, заместителей председателя Профсоюза, председателей структурных организаций Профсоюза, в помещениях органов Профсоюза и структурных организаций Профсоюза, в местах проведения заседаний профсоюзных органов. Флаг Профсоюза используется во время мероприятий, проводимых Профсоюзом и структурными организациями Профсоюза, а также мероприятий, в которых Профсоюз и структурные организации Профсоюза, принимают участие.

Флаг Профсоюза представляет собой прямоугольное полотнище из двух горизонтальных полос: верхней - белого, нижней – синего (допускается – голубого) цветов. В центре верхней полосы располагается эмблема Профсоюза.

Отношение ширины полос:

- верхняя составляет 2/3 ширины полотна, нижняя – 1/3.

Отношение ширины флага к его длине 2/3.

3.4. Изображение эмблемы и флага допускается на печатной, рекламно-информационной и сувенирной продукции, издаваемой (изготавливаемой) по заказу Профсоюза, а также на кино-, видео- и фотоматериалах, выпускаемых Профсоюзом.

3.5. Иные случаи использования эмблемы и флага Профсоюза определяются центральным комитетом Профсоюза.

Глава 2. Предмет, цели, задачи и принципы деятельности Профсоюза

Статья 4. Предмет деятельности Профсоюза

Предметом деятельности Профсоюза являются общественные отношения, возникающие в связи с представительством и защитой социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза, прав и законных интересов Профсоюза и его структурных организаций.

Статья 5. Цели Профсоюза

Профсоюз создан и действует в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, а также коллективных социально-трудовых прав и интересов работников независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения его полномочиями на представительство в порядке, установленном действующим законодательством.

Статья 6. Основные задачи Профсоюза

Для достижения уставных целей Профсоюз решает следующие задачи:

6.1. разрабатывает и принимает меры, направленные на повышение уровня жизни членов профсоюза;

6.2. участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам;

6.3. представляет интересы работников в социальном партнёрстве, ведёт коллективные переговоры, заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением;

6.4. принимает участие в формировании программ занятости, предлагает меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, сокращения численности или штата;

6.5. участвует в урегулировании коллективных трудовых споров;

6.6. организует и проводит в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации массовые мероприятия, в том числе собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия, включая забастовки;

6.7. участвует в выборах и референдумах в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

6.8. осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (включая законодательство об охране труда), за выполнением условий коллективных договоров, соглашений посредством создания

правовой и технической инспекций труда на основании соответствующих положений, утверждаемых центральным комитетом Профсоюза;

6.9. участвует в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда;

6.10. участвует в формировании программ по вопросам охраны труда и окружающей среды, в разработке законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов об охране труда;

6.11. участвует в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, в разработке и согласовании их уставов (положений), осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов;

6.12. осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, участвует в деятельности по охране окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, противодействует принятию хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан;

6.13. участвует в осуществлении контроля за соблюдением законов, иных нормативных правовых актов о приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения, представляет работников в комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества;

6.14. защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных и коллективных трудовых и иных связанных с ними отношений в органах государственной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями;

6.15. участвует в разработке и реализации политики (концепций и программ) по молодёжным, гендерным вопросам;

6.16. организует проведение культурно-массовых, спортивных, оздоровительных и других мероприятий среди членов профсоюза и их семей;

6.17. создаёт юридические службы для защиты социально-трудовых прав членов профсоюза;

6.18. проводит целенаправленную кадровую политику, осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение работников Профсоюза и структурных организаций Профсоюза, профсоюзного актива и членов профсоюза;

6.19. формирует профсоюзный бюджет и управляет им, создаёт фонды солидарности, забастовочные, страховые, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров, молодёжных инициатив, а также другие фонды;

6.20. осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с действующим законодательством для достижения уставных целей;

6.21. оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам профсоюза и профсоюзным организациям;

6.22. проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его органов, создаёт и использует собственные средства массовой информации, осуществляет издательскую деятельность;

6.23. принимает участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения и оздоровительного отдыха работников, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, дополнительного образования, отдыха, туризма, физической культуры и спорта, благотворительной деятельности.

Статья 7. Принципы деятельности Профсоюза

7.1. Основными принципами деятельности Профсоюза являются солидарность, взаимная поддержка и единство действий профсоюзных организаций и членов профсоюза.

7.2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на основе:

7.2.1. добровольности вступления в Профсоюз и выхода из него, равенства прав всех членов и структурных организаций Профсоюза;

7.2.2. выборности всех профсоюзных органов;

7.2.3. периодической отчётности выборных профсоюзных органов перед членами профсоюза (не реже одного раза в год);

7.2.4. соблюдения профсоюзной дисциплины и подчинения меньшинства большинству, учёта мнения меньшинства до принятия решения;

7.2.5. приоритетности положений Устава Профсоюза перед всеми иными нормативными документами Профсоюза и его структурных организаций, обязательности их исполнения;

7.2.6. обязательности выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, принятых в соответствии с настоящим Уставом, нижестоящими профсоюзными организациями, их органами и членами профсоюза и права вышестоящего профсоюзного органа отменять решения нижестоящих профсоюзных органов, если они противоречат действующему законодательству, настоящему Уставу, либо Уставу первичной профсоюзной организации (при его наличии), а также решениям вышестоящих профсоюзных органов, принятым в пределах их компетенции;

7.2.7. самостоятельности профсоюзных организаций и их выборных профсоюзных органов в решении задач в пределах своих полномочий;

7.2.8. соблюдения финансовой дисциплины всеми структурными организациями Профсоюза;

7.2.9. гласности в работе всех профсоюзных органов;

7.2.10. коллегиальности в принятии решений выборных органов;

7.2.11. обеспечения организационной и финансовой самостоятельности, свободного участия структурных организаций в Профсоюзе;

7.2.12. персональной ответственности лиц, избранных (делегированных) в профсоюзные органы.

7.3. Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчётен и не подконтролен.

Глава 3. Членство в Профсоюзе

Статья 8. Члены профсоюза

8.1. Членами профсоюза могут быть:

- лица, достигшие 14 лет и осуществляющие трудовую (профессиональную) деятельность в судостроении, судоремонте, производстве морской техники, судовом машиностроении, приборостроении, организациях, осуществляющих научную и (или) научно-техническую деятельность, в образовательных организациях, в других организациях, связанных с судостроительной промышленностью;

- лица, достигшие 14 лет и обучающиеся в образовательных учреждениях среднего профессионального и высшего образования, осуществляющих подготовку специалистов для судостроительной промышленности;

- неработающие пенсионеры — бывшие работники, ушедшие на пенсию из организации, где действует первичная профсоюзная организация Профсоюза, на учёте в которой они состояли до выхода на пенсию.

8.2. Члены профсоюза обладают равными правами и несут равные обязанности. Осуществление прав члена профсоюза не может быть передано другому лицу.

8.3. Член профсоюза не может состоять в другом профсоюзе (на одном предприятии, в учреждении, организации).

Статья 9. Права члена профсоюза

9.1. Член профсоюза имеет право:

9.1.1. на защиту своих профессиональных, социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов;

9.1.2. обращаться в любой профсоюзный орган за консультацией и помощью, с предложениями, вопросами, жалобами и заявлениями, требовать ответа по существу своего обращения;

9.1.3. участвовать в профсоюзных собраниях, избирать, выдвигать свою кандидатуру и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом конференции, Съезда, непосредственно или через профсоюзные органы участвовать в управлении делами Профсоюза и первичной профсоюзной организации, на учёте в которой состоит;

9.1.4. обсуждать на профсоюзных собраниях (конференциях) все вопросы деятельности Профсоюза, вносить предложения, свободно высказывать и отстаивать своё мнение, участвовать в выработке решений, а также имеет право на осуществление контроля по выполнению этих решений;

9.1.5. получать информацию о деятельности Профсоюза и первичной профсоюзной организации, на учёте в которой состоит, знакомиться с их бухгалтерской и иной документацией в случаях и в порядке, которые предусмотрены действующим законодательством, настоящим Уставом либо Уставом первичной профсоюзной организации;

9.1.6. получать материальную поддержку, в т. ч. из резервного фонда Профсоюза, в случае забастовки, объявленной в установленном законом порядке;

9.1.7. пользоваться в установленном порядке профсоюзным имуществом и получать материальную помощь в соответствии с принятыми в Профсоюзе положениями;

9.1.8. получать в порядке, установленном уполномоченным профсоюзным органом, беспроцентные займы из средств профсоюзного бюджета;

9.1.9. получать бесплатную консультацию и помощь по экономическим, правовым и другим вопросам, оказываемую специалистами и профсоюзными органами;

9.1.10. быть отмеченным моральными и материальными видами поощрений, принятыми в Профсоюзе, быть представленным к Почётным грамотам и иным знакам отличия ФНПР и иных профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его организации, к государственным, муниципальным и ведомственным наградам;

9.1.11. обжаловать решения органов Профсоюза и его структурных организаций, влекущие гражданско-правовые последствия, в случаях и в порядке, которые предусмотрены законом;

9.1.12. пользоваться льготами и гарантиями, установленными решениями профсоюзных органов;

9.1.13. выйти из Профсоюза на основании личного заявления;

9.1.14. пользоваться другими правами в соответствии с действующим законодательством, решениями профсоюзных органов.

Статья 10. Обязанности члена профсоюза

10.1. Член профсоюза обязан:

10.1.1. соблюдать Устав Профсоюза, а также Устав первичной профсоюзной организации (при его наличии), решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставами;

10.1.2. ежемесячно уплачивать членские профсоюзные взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке;

10.1.3. поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач, способствовать реализации решений профсоюзных органов и выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

10.1.4. проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и профсоюзными организациями;

10.1.5. лично осуществлять полномочия члена выборного коллегиального профсоюзного органа, в который избран общим собранием (конференцией, Съездом), без права передачи соответствующих полномочий другому лицу;

10.1.6. участвовать в принятии решений Профсоюза и его структурных организаций, без которых они не могут продолжать свою деятельность в соответствии с законом, если его участие необходимо для принятия таких решений, лично участвовать в общем собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференции, Съезда, без права передачи полномочий делегата другому лицу;

10.1.7. не совершать действий, противоречащих Уставу Профсоюза, Уставу первичной профсоюзной организации (при его наличии), действий, заведомо направленных на причинение вреда Профсоюзу и его структурным организациям, а также действий, которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создан Профсоюз и его структурные организации;

10.1.8. не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Профсоюза и его структурных организаций.

10.2. Члены профсоюза могут нести другие обязанности, предусмотренные действующим законодательством, Уставом Профсоюза, а также Уставом первичной профсоюзной организации (при его наличии).

Статья 11. Приём в члены профсоюза

11.1. Приём в члены профсоюза производится на основании личного письменного заявления гражданина и осуществляется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации. Полномочия профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации могут быть делегированы президиуму первичной профсоюзной организации, профсоюзному комитету (бюро) структурного подразделения первичной профсоюзной организации.

11.2. В своём решении уполномоченный профсоюзный орган указывает дату принятия гражданина в члены профсоюза.

Членство в Профсоюзе исчисляется с даты, указанной в решении о приёме в члены профсоюза.

11.3. При отсутствии первичной профсоюзной организации у работодателя решение о приёме гражданина в члены профсоюза и о постановке его на учёт в первичной профсоюзной организации принимает вышестоящий профсоюзный орган территориальной организации, либо Профсоюза.

Статья 12. Профсоюзный билет

12.1. Профсоюзный билет удостоверяет членство в Профсоюзе и выдаётся профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

12.2. Профсоюзный билет хранится у члена профсоюза.

12.3. Форма бланка профсоюзного билета утверждается центральным комитетом Профсоюза.

12.4. Бланки профсоюзных билетов изготавливаются за счёт средств Профсоюза.

Статья 13. Учёт членов профсоюза

13.1. Персональный учёт членов профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации и (или) профсоюзными комитетами (бюро) структурных подразделений первичной профсоюзной организации в соответствии с Положением по учёту членов профсоюза, утверждаемым центральным комитетом Профсоюза.

13.2. Форма учётной карточки утверждается центральным комитетом Профсоюза.

13.3. Учётная карточка хранится в профсоюзном комитете первичной профсоюзной организации или структурного подразделения первичной профсоюзной организации.

13.4. Учёт общей численности членов профсоюза ведётся территориальными и центральными комитетами Профсоюза на основании данных статистических отчётов.

Статья 14. Поощрение членов профсоюза

14.1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- материальное поощрение;
- награждение ценным подарком;
- награждение Почётной грамотой Профсоюза и его структурных организаций;
- награждение иными знаками отличия Профсоюза и его структурных организаций.

14.2. Профсоюзные органы первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза могут ходатайствовать о награждении членов профсоюза Почётными грамотами и иными знаками отличия территориальной организации, Профсоюза, ФНПР и иных профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его организации, а также в установленном порядке государственными, муниципальными и ведомственными наградами и о присвоении им почётных званий.

Статья 15. Ответственность членов профсоюза и выборных органов Профсоюза

15.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение членом профсоюза обязанностей, возложенных на него Уставом Профсоюза, Уставом первичной профсоюзной организации (при его наличии), нормативными документами Профсоюза и его структурных организаций или решениями профсоюзного органа к нему могут быть применены:

- замечание;
- выговор;
- исключение из Профсоюза.

15.2. Исключение из Профсоюза является исключительной мерой воздействия и применяется в случаях:

15.2.1. неуплаты членских взносов в порядке, установленном в Профсоюзе, без уважительной причины в течение трёх месяцев подряд;

15.2.2. систематического неисполнения членом профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него Уставом Профсоюза, Уставом первичной профсоюзной организации (при его наличии), нормативными документами Профсоюза и его структурных организаций или решениями профсоюзных органов, принятыми в соответствии с Уставом

Профсоюза и (или) Уставом первичной профсоюзной организации, если ранее (в течение одного года) к нему применялись взыскания;

15.2.3. совершения действий, направленных на разрушение единства и целостности Профсоюза, а также противоречащих целям, задачам и принципам деятельности Профсоюза;

15.2.4. превышения полномочий или злоупотребления ими в корыстных или иных личных целях;

15.2.5. нецелевого расходования имущества Профсоюза;

15.2.6. совершения умышленных действий, направленных на срыв проведения общего собрания, конференции, Съезда или заседания профсоюзного органа или на срыв коллективных действий Профсоюза.

15.3. Решение о применении взыскания принимается на общем собрании (конференции) первичной профсоюзной организации (или её структурного подразделения), заседании профсоюзного комитета (бюро), вышестоящего профсоюзного органа в присутствии члена профсоюза. Отказ члена профсоюза присутствовать на собрании (заседании) или его неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для рассмотрения вопроса о применении взыскания.

15.4. Решение о применении взыскания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов профсоюзного органа, собрания, делегатов конференции, Съезда при наличии кворума.

15.5. Постановление о применении взыскания может быть обжаловано членом профсоюза в вышестоящий профсоюзный орган (по отношению к органу, принявшему соответствующее постановление) в десятидневный срок со дня вручения ему копии данного постановления.

15.6. Вышестоящий профсоюзный орган обязан рассмотреть жалобу на постановление о взыскании в тридцатидневный срок со дня поступления жалобы и принять одно из следующих решений:

15.6.1. оставить обжалуемое постановление в силе и жалобу без удовлетворения;

15.6.2. отменить обжалуемое постановление и принять своё решение;

15.6.3. оставить жалобу без рассмотрения, если жалоба подана по истечении срока обжалования и не решён вопрос о восстановлении этого срока.

15.7. Наложённое взыскание действует в течение года с момента принятия решения о применении взыскания и может быть снято досрочно применившим его профсоюзным органом.

15.8. Лицо, исключённое из Профсоюза, не может быть принято в Профсоюз в течение одного года после исключения.

15.9. Председатели структурных организаций Профсоюза персонально отвечают за реализацию решений, принимаемых соответствующими органами Профсоюза.

Случаи невыполнения этих решений рассматриваются на заседании вышестоящего коллегиального органа или центрального комитета Профсоюза, где может быть принято решение о применении взыскания в отношении председателя структурной организации Профсоюза. В случае принятия решения об исключении председателя структурной организации Профсоюза из членов профсоюза принятое постановление направляется в соответствующую организацию Профсоюза для принятия решения о досрочном прекращении полномочий председателя структурной организации Профсоюза.

15.10. В случае невыполнения выборными органами структурных организаций Профсоюза Устава Профсоюза вопрос о привлечении к ответственности этих организаций решается вышестоящим коллегиальным органом или центральным комитетом Профсоюза.

15.11. Решения выборных органов структурных организаций Профсоюза, принятые с нарушением Устава Профсоюза, могут быть отменены вышестоящим коллегиальным органом.

Статья 16. Прекращение членства в Профсоюзе

16.1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

16.1.1. отзыва членом профсоюза согласия на обработку своих персональных данных;

16.1.2. выхода из Профсоюза;

16.1.3. исключения из Профсоюза в установленном настоящим Уставом порядке;

16.1.4. увольнения из организации, за исключением случаев, когда в срок не более трёх месяцев со дня увольнения член профсоюза принят на работу в организацию, где действует первичная профсоюзная организация Профсоюза, и встал на учёт в первичной профсоюзной организации Профсоюза.

16.2. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно на основании личного заявления.

16.3. Членство в Профсоюзе прекращается со дня поступления в уполномоченный профсоюзный орган заявления о выходе из Профсоюза, либо со дня, указанного в решении профсоюзного органа о прекращении членства в Профсоюзе. Прекращение членства в Профсоюзе оформляется постановлением соответствующего уполномоченного профсоюзного органа.

Статья 17. Сохранение членства в Профсоюзе

17.1. Право на членство в Профсоюзе сохраняют:

17.1.1. лица, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации до устройства на другую работу, но не более трёх месяцев, а в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – не более шести месяцев;

17.1.2. лица, уволенные в связи с призывом на военную службу и вернувшиеся в организацию после увольнения со срочной военной службы в течение трёх месяцев;

17.1.3. женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;

17.1.4. другие лица, временно прекратившие трудовые отношения с организацией на предусмотренных законодательством основаниях, - по решению профсоюзных органов;

17.1.5. неработающие пенсионеры – до дня постановки на учёт в соответствующей профсоюзной организации, но в течение не более одного года со дня увольнения с работы в связи с выходом на пенсию по старости или инвалидности.

Глава 4. Организационная структура Профсоюза

Статья 18. Организационная структура Профсоюза

18.1. Профсоюз строится по производственно-территориальному принципу.

Первичные профсоюзные организации Профсоюза создаются по производственному принципу.

Территориальные организации Профсоюза создаются по территориальному принципу.

Первичные профсоюзные организации включаются в структуру Профсоюза в составе территориальных организаций Профсоюза, либо в качестве первичных профсоюзных организаций прямого подчинения.

18.2. Создание единого хозяйствующего субъекта (компании, корпорации, холдинга и т. д.), не является основанием для соответствующих преобразований профсоюзных структур.

18.3. При реорганизации организации (предприятия), работники которой объединены в первичную профсоюзную организацию Профсоюза, с созданием новых юридических лиц решением общего собрания (конференции) членов профсоюза и вышестоящего профсоюзного органа может сохраняться единая первичная профсоюзная организация и (или) создаётся самостоятельная первичная профсоюзная организация в каждой вновь образованной организации.

Глава 5. Первичная профсоюзная организация Профсоюза

Статья 19. Правовое положение первичной профсоюзной организации Профсоюза

19.1. Первичная профсоюзная организация Профсоюза создаётся по решению не менее трёх членов профсоюза на учредительном собрании (конференции) в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, а также коллективных социально-трудовых прав и интересов работников независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения его полномочиями на представительство в установленном порядке.

У одного работодателя может быть создана и действовать только одна первичная профсоюзная организация Профсоюза.

19.2. Первичная профсоюзная организация на основании решения учредительного (общего) собрания (конференции) принимает решение об её включении в структуру Профсоюза в составе территориальной организации Профсоюза (при её наличии в соответствующем регионе) и (или) в качестве первичной профсоюзной организации прямого подчинения.

19.3. Первичная профсоюзная организация может осуществлять свою деятельность в качестве юридического лица, зарегистрированного в порядке, установленном законодательством, либо без регистрации в качестве юридического лица. Соответствующее решение принимается учредительным (общим) собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

19.4. Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза, либо на основании Устава первичной профсоюзной организации, принятого в соответствии с Уставом Профсоюза. Устав первичной профсоюзной организации (при его наличии), изменения в него утверждает общее собрание (конференция) первичной профсоюзной организации.

В структуре первичной профсоюзной организации на основании решения профсоюзного комитета могут быть образованы структурные подразделения первичной профсоюзной организации (профсоюзные группы, профсоюзные организации в структурных подразделениях организации (цехов, отделов, производств и т.п.)), не являющиеся самостоятельными юридическими лицами.

19.5. Первичная профсоюзная организация вправе в уведомительном порядке принимать решение на общем собрании (конференции) о прекращении своей деятельности в Профсоюзе, ликвидации первичной профсоюзной организации.

19.6. Первичная профсоюзная организация Профсоюза самостоятельно в соответствии с Уставом Профсоюза, либо Уставом первичной профсоюзной организации (при его наличии) определяет свою структуру, в том числе систему органов первичной профсоюзной организации, и её финансово-хозяйственную деятельность.

Статья 20. Права первичной профсоюзной организации Профсоюза

20.1. Первичная профсоюзная организация имеет право:

20.1.1. представлять и защищать права и интересы членов профсоюза, состоящих на учёте в первичной профсоюзной организации, по вопросам трудовых и связанных с ними отношений;

20.1.2. участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников, а также в рассмотрении указанных предложений;

20.1.3. представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением;

20.1.4. участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров, организовывать и проводить в соответствии с действующим законодательством забастовки, собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, пикетирования и другие коллективные действия, обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией;

20.1.5. получать информацию от работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов государственной власти, местного самоуправления, профсоюзных органов;

20.1.6. избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их в установленном порядке;

20.1.7. участвовать в установленном порядке через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов;

20.1.8. направлять (делегировать) своих представителей в состав координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования (при его наличии);

20.1.9. вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

20.1.10. обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной власти;

20.1.11. участвовать в установленном трудовым законодательством порядке в управлении организацией, в том числе в заседаниях коллегиальных органов управления организации при рассмотрении вопросов, поступивших от первичной профсоюзной организации, а также участвовать в рассмотрении трудовых споров работников с работодателями;

20.1.12. вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза, территориальной организации Профсоюза по разработке и заключению на федеральном, региональном и иных уровнях отраслевых и иных соглашений;

20.1.13. обращаться в территориальную организацию Профсоюза, в Профсоюз и территориальные объединения организаций профсоюзов, входящие в Федерацию Независимых Профсоюзов России, для получения консультаций, помощи и поддержки, использовать их возможности для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

20.1.14. проводить обучение профсоюзных кадров с целью повышения их квалификации;

20.1.15. осуществлять профсоюзный контроль по соблюдению трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права;

20.1.16. участвовать в формировании программ, соглашений по вопросам охраны труда и окружающей среды, осуществлять профсоюзный контроль через комиссии,

уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, действующих на основании положений, принятых в Профсоюзе;

20.1.17. участвовать в формировании социальных программ, осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в указанной сфере;

20.1.18. пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке;

20.1.19. принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза;

20.1.20. отмечать членов профсоюза моральными и материальными видами поощрений, принятыми в первичной профсоюзной организации, и ходатайствовать о награждении членов профсоюза Почётными грамотами и иными знаками отличия территориальной организации, Профсоюза, ФНПР и иных профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его организации, государственными, муниципальными и ведомственными наградами и о присвоении им почётных званий;

20.1.21. входить в состав территориального объединения организаций профсоюзов, входящего в Федерацию Независимых Профсоюзов России, в случае отсутствия соответствующей территориальной организации Профсоюза в субъекте Российской Федерации;

20.1.22. свободно распространять информацию о своей деятельности;

20.1.23. организовывать и проводить оздоровительные, культурно-массовые и спортивные мероприятия среди членов профсоюза и их семей;

20.1.24. осуществлять благотворительную деятельность;

20.1.25. учреждать средства массовой информации и осуществлять издательскую деятельность;

20.1.26. осуществлять иные действия, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, Уставу первичной профсоюзной организации (при его наличии).

Статья 21. Обязанности первичной профсоюзной организации Профсоюза

21.1. Первичная профсоюзная организация Профсоюза обязана:

21.1.1. выполнять настоящий Устав и Устав первичной профсоюзной организации (при его наличии), а также решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с ними;

21.1.2. поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов профсоюза;

21.1.3. вступать в переговоры с работодателями, заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением отраслевого и иных соглашений;

21.1.4. защищать права и законные интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам;

21.1.5. проводить работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов;

21.1.6. осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, выполнять финансовые обязательства перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

21.1.7. информировать соответствующие вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих кадров;

21.1.8. представлять вышестоящим профсоюзным органам данные о численности членов профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских взносов в Профсоюз, и другую информацию в установленные сроки в соответствии с формами, утвержденными Профсоюзом;

21.1.9. вносить на рассмотрение общего собрания (конференции), профсоюзных органов первичной профсоюзной организации вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами;

21.1.10. проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов;

21.1.11. не допускать действий и не принимать решений, противоречащих предмету, целям, задачам и принципам деятельности Профсоюза, Уставу Профсоюза и Уставу первичной профсоюзной организации (при его наличии);

21.1.12. проводить выборные общие собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, независимо от срока полномочий профсоюзных органов первичной профсоюзной организации, в срок до проведения выборных конференций территориальной организации Профсоюза (Съездов Профсоюза).

Статья 22. Органы первичной профсоюзной организации Профсоюза

22.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

- общее собрание (конференция - в организациях с численностью свыше ста членов профсоюза) первичной профсоюзной организации — высший руководящий орган;

- профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации — выборный постоянно действующий коллегиальный руководящий орган;

- президиум первичной профсоюзной организации — выборный коллегиальный исполнительный орган;

- председатель первичной профсоюзной организации — выборный единоличный исполнительный орган;

- ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации — выборный контрольно-ревизионный орган.

22.2. Срок полномочий органов первичной профсоюзной организации — пять лет со дня избрания.

Срок полномочий выборных органов не может превышать срока полномочий профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

В случае доизбрания нового члена профсоюзного органа, взамен выбывшего, срок его полномочий истекает одновременно с истечением срока полномочий коллегиального профсоюзного органа.

Срок полномочий выборных органов истекает в последний день срока полномочий, либо в день проведения выборного общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

22.3. Руководители и члены выборных органов первичной профсоюзной организации, избранные на общем собрании (конференции), наделяются соответствующими полномочиями с момента их избрания.

Полномочия руководителей и членов выборных органов первичной профсоюзной организации прекращаются в последний день срока полномочий выборных органов, либо в день проведения выборного общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

22.4. Заседания органов первичной профсоюзной организации считаются правомочными, если присутствует более половины членов от их численного состава, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

22.5. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов органа, присутствующих на заседании, общем собрании (конференции), при наличии кворума, если иное не установлено настоящим Уставом.

Решения общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации по вопросам исключительной компетенции общего собрания (конференции) принимаются квалифицированным большинством голосов (не менее пятидесяти двух процентов) присутствующих членов общего собрания (делегатов конференции), при наличии кворума.

22.6. Решения профсоюзных органов, в том числе общих собраний (конференций) первичной профсоюзной организации, могут приниматься посредством заочного голосования, за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

Заочное голосование может быть проведено путём обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи (посредством информационно-телекоммуникационных технологий), обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

Решение о голосовании (очное, заочное) на общем собрании (конференции) первичной профсоюзной организации принимает профсоюзный комитет одновременно с принятием решения о созыве общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, в остальных случаях – уполномоченным органом первичной профсоюзной организации.

В случае заочного голосования уполномоченный орган обязан ознакомить всех членов профсоюза или членов коллегиального выборного органа (в случае проведения заседания) с предлагаемой повесткой дня, до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами, предусмотреть для членов профсоюза или членов коллегиального выборного органа возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов, ознакомить до начала голосования с изменённой повесткой дня, предусмотреть срок окончания процедуры голосования.

В протоколе о результатах заочного голосования должны быть указаны:

дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании органа управления первичной профсоюзной организации;

сведения о лицах, принявших участие в голосовании;

результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;

сведения о лицах, проводивших подсчёт голосов;

сведения о лицах, подписавших протокол.

22.7. Протоколы (выписки из протоколов) общего собрания (конференции), заседаний выборных коллегиальных органов первичной профсоюзной организации подписываются председательствующим и секретарём общего собрания (конференции), заседаний выборных коллегиальных органов первичной профсоюзной организации.

22.8. Решения профсоюзных органов по каждому вопросу повестки дня принимаются в форме постановлений.

Статья 23. Общее собрание (конференция) первичной профсоюзной организации Профсоюза

23.1. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является общее собрание, либо конференция – в организациях с численностью свыше ста членов профсоюза.

23.2. Общее собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Выборное общее собрание (конференция) созывается один раз в пять лет.

23.3. Порядок избрания делегатов от структурных подразделений первичной профсоюзной организации на конференцию и норма представительства устанавливаются профсоюзным комитетом. О проекте повестки дня, дате и месте объявляется не менее чем за 15 дней до дня проведения общего собрания (конференции).

23.4. Общее собрание (конференция) определяет порядок избрания руководящих выборных органов первичной профсоюзной организации, порядок обсуждения и голосования.

23.5. Общее собрание считается правомочным, если на нём присутствует более половины членов профсоюза, состоящих на учёте в первичной профсоюзной организации. Конференция считается правомочной, если на момент окончания регистрации зарегистрировались не менее двух третей делегатов конференции.

23.6. В случае, если общее собрание (конференция) не состоялось в установленные сроки, или в ходе общего собрания (конференции) не были проведены выборы органов первичной профсоюзной организации, полномочия её органов прекращаются, за исключением полномочий выборных коллегиальных органов по подготовке, созыву и проведению общего собрания (конференции).

23.7. Компетенция общего собрания (конференции).

Общее собрание (конференция) вправе рассматривать и принимать решения по всем вопросам деятельности первичной профсоюзной организации, в том числе по вопросам, отнесённым к компетенции нижестоящих органов первичной профсоюзной организации.

23.7.1. Исключительные полномочия:

23.7.1.1. принимает решение о приоритетных направлениях деятельности первичной профсоюзной организации, принципов формирования и использования её имущества;

23.7.1.2. утверждает Устав, на основании которого действует первичная профсоюзная организация, вносит изменения в Устав первичной профсоюзной организации (при его наличии);

23.7.1.3. избирает, как правило, из состава резерва, утверждаемого профсоюзным комитетом, и в установленном Уставом Профсоюза или Уставом первичной профсоюзной организации (при его наличии) порядке принимает решение о прекращении (в том числе досрочном) полномочий председателя первичной профсоюзной организации;

23.7.1.4. утверждает количественный состав органов первичной профсоюзной организации, избирает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации (в том числе в случае прямого делегирования членов профсоюзного комитета), президиум первичной профсоюзной организации (при необходимости) из числа членов профсоюзного комитета, ревизионную комиссию первичной профсоюзной организации, и в установленном Уставом Профсоюза и (или) Уставом первичной профсоюзной организации порядке принимает решение о прекращении (в том числе досрочном) их полномочий;

23.7.1.5. избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации из состава профсоюзного комитета заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации;

23.7.1.6. принимает решения о включении первичной профсоюзной организации в структуру Профсоюза в составе территориальной организации Профсоюза или в качестве первичной профсоюзной организации прямого подчинения, об участии в территориальном объединении организаций профсоюзов (при отсутствии в регионе территориальной организации Профсоюза), в других юридических лицах и о прекращении участия в них;

23.7.1.7. принимает решение о создании первичной профсоюзной организации (на учредительном собрании), а также решения о реорганизации, прекращении деятельности

первичной профсоюзной организации, действующей без образования юридического лица, и ликвидации первичной профсоюзной организации, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;

23.7.1.8. заслушивает, обсуждает и утверждает отчёты профсоюзных органов первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принятых решений, даёт оценку деятельности указанных органов.

23.7.2. Полномочия:

23.7.2.1. определяет порядок работы общего собрания (конференции);

23.7.2.2. подтверждает по докладу мандатной комиссии полномочия делегатов конференции, подтверждает наличие кворума для принятия решений, определяет форму голосования;

23.7.2.3. избирает делегатов на профсоюзные конференции (съезды), а также на межсоюзные конференции (съезды) других общественных организаций, выдвигает своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства, отзывает своих представителей из профсоюзных органов и принимает решение об их замене;

23.7.2.4. осуществляет права и обязанности работодателя в трудовых отношениях с председателем первичной профсоюзной организации и в лице уполномоченного (доверенного) общим собранием (конференцией) лица от имени первичной профсоюзной организации заключает и прекращает срочный трудовой договор с председателем первичной профсоюзной организации;

23.7.2.5. избирает уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

23.7.2.6. может продлевать на срок не более чем на шесть месяцев полномочия делегатов конференции в части принятия решений по вопросам утверждённой повестки дня;

23.7.2.7. определяет порядок приёма в члены профсоюза, прекращения членства в Профсоюзе;

23.7.2.8. может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету, кроме вопросов исключительной компетенции общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации;

23.7.2.9. в соответствии с Уставом Профсоюза, Уставом первичной профсоюзной организации (при его наличии) решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации, а также вопросы, отнесённые к компетенции других органов первичной профсоюзной организации, в том числе вправе отменять их решения.

23.8. Внеочередное общее собрание (конференция) может созываться:

- по решению профсоюзного комитета;

- по письменному требованию не менее одной трети членов профсоюза, состоящих на учёте в первичной профсоюзной организации;

- по решению вышестоящих коллегиальных руководящих органов.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении внеочередного общего собрания (конференции) в течение тридцати дней.

Внеочередное общее собрание (конференция) может обсуждать только те вопросы, по которым оно (она) созвано (созвана).

Статья 24. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации Профсоюза

24.1. Профсоюзный комитет является выборным постоянно действующим коллегиальным руководящим органом первичной профсоюзной организации, подотчётным общему собранию (конференции) первичной профсоюзной организации.

В случае государственной регистрации первичной профсоюзной организации профсоюзный комитет осуществляет права юридического лица от имени первичной профсоюзной организации и исполняет её обязанности в соответствии с Уставом.

24.2. Председатель первичной профсоюзной организации избирается в состав профсоюзного комитета общим собранием (конференцией).

24.3. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем либо президиумом первичной профсоюзной организации в соответствии с утверждённым планом работы и (или) по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается:

- по инициативе президиума первичной профсоюзной организации или председателя;

- по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета;

- по предложению вышестоящих коллегиальных руководящих органов.

24.4. Заседание профсоюзного комитета ведёт председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие — заместитель председателя.

24.5. В случае если общее собрание (конференция) не проведено в установленные сроки, полномочия профсоюзного комитета, за исключением полномочий по подготовке, созыву и проведению общего собрания (конференции), прекращаются.

24.6. Компетенция профсоюзного комитета.

К компетенции профсоюзного комитета относится решение вопросов, не входящих в исключительную компетенцию общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

24.6.1. Исключительные полномочия:

24.6.1.1. утверждает структуру первичной профсоюзной организации;

24.6.1.2. принимает решения о создании первичной профсоюзной организацией других юридических лиц;

24.6.1.3. утверждает внутренний регламент и иные внутренние документы, регулирующие деятельность первичной профсоюзной организации, не противоречащие настоящему Уставу Профсоюза, либо Уставу первичной профсоюзной организации (при его наличии);

24.6.1.4. утверждает численность и перечень штатных единиц первичной профсоюзной организации;

24.6.1.5. утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации и исполнение сметы;

24.6.1.6. утверждает статистические и иные годовые отчёты и годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность первичной профсоюзной организации.

24.6.2. Полномочия:

24.6.2.1. защищает и представляет интересы членов профсоюза по профессиональным, социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам в отношениях с работодателем, уполномоченными им лицами, в комиссии по трудовым спорам, в государственных органах и органах местного самоуправления, судах;

24.6.2.2. проявляет инициативу по разработке, заключению и изменению коллективного договора, ведению коллективных переговоров с работодателем; является полномочным органом по представлению интересов работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора и приложений к нему, иных соглашений, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений в организации, осуществлении контроля за выполнением коллективного договора и иных соглашений, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем;

24.6.2.3. рассматривает проекты локальных нормативных актов, утверждает и направляет работодателям мотивированные мнения по этим проектам в письменной форме, в случаях, определённых коллективными договорами, согласовывает локальные нормативные акты по вопросам рабочего времени, режима работы, времени отдыха, в т.ч. очерёдности предоставления отпусков, оплаты труда, стимулирования и поощрения работников, предоставления льгот, гарантий и компенсаций, норм труда, расходования средств, направляемых на охрану труда и решение социальных вопросов;

24.6.2.4. организует деятельность первичной профсоюзной организации, созывает общее собрание (конференцию), готовит для него проекты решений и другие материалы, обеспечивает выполнение решений общего собрания (конференции), а также руководит работой профсоюзных организаций структурных подразделений первичной профсоюзной организации, комиссиями, созданными профсоюзным комитетом;

24.6.2.5. принимает решения о порядке проведения отчётов и выборов в первичной профсоюзной организации в соответствии с настоящим Уставом и (или) Уставом первичной профсоюзной организации (при его наличии), определяет порядок формирования профсоюзного комитета нового созыва, устанавливает сроки и порядок проведения выборов профсоюзных органов структурных подразделений;

24.6.2.6. устанавливает условия представительства интересов работников, не являющихся членами профсоюза, во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними;

24.6.2.7. ежегодно отчитывается на общем собрании (конференции) о работе первичной профсоюзной организации за отчётный период;

24.6.2.8. представляет первичную профсоюзную организацию во взаимоотношениях с другими профсоюзными и общественными объединениями;

24.6.2.9. осуществляет контроль по соблюдению требований охраны труда, трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

24.6.2.10. в случае необходимости вносит в соответствующие организации предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителей структурных подразделений организации, их заместителей, которые нарушают трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, требования охраны труда, обязательства, предусмотренные коллективным договором, соглашениями;

24.6.2.11. в случае делегирования общим собранием (конференцией) полномочий принимает решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания (конференции), кроме вопросов, непосредственно относящихся к исключительной компетенции общего собрания (конференции);

24.6.2.12. делегирует профсоюзным комитетам (бюро) профсоюзных организаций структурных подразделений первичной профсоюзной организации часть своих полномочий, необходимых для регулирования социально-трудовых отношений в рамках структурного подразделения организации, с учётом соответствующих прав руководителей структурных подразделений работодателя, с указанием конкретных прав в постановлении профсоюзного комитета;

24.6.2.13. вправе делегировать отдельные полномочия, кроме вопросов исключительной компетенции, председателю первичной профсоюзной организации, президиуму первичной профсоюзной организации с обязательным последующим информированием ими профсоюзного комитета о принятых решениях в пределах делегированных полномочий;

24.6.2.14. принимает решения об использовании средств профсоюзных фондов, созданных с участием первичной профсоюзной организации, в соответствии с положениями о них;

24.6.2.15. ведёт учёт членов профсоюза, состоящих на учёте в первичной профсоюзной организации, рассматривает вопросы приёма в члены профсоюза, прекращения членства в Профсоюзе;

24.6.2.16. организует обучение профсоюзного актива;

24.6.2.17. организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;

24.6.2.18. осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, противодействует принятию хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан;

24.6.2.19. направляет своих представителей для участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в комиссии по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест;

24.6.2.20. в пределах полномочий, определённых общим собранием (конференцией), и утверждённой сметы принимает решения по вопросам пользования и распоряжения имуществом, в том числе денежными средствами, находящимся у первичной профсоюзной организации;

24.6.2.21. предоставляет членам профсоюза в установленном порядке материальную помощь, беспроцентные займы;

24.6.2.22. в период между выборными общими собраниями (конференциями) осуществляет права и обязанности работодателя в трудовых отношениях с председателем первичной профсоюзной организации;

24.6.2.23. утверждает резерв на должность председателя первичной профсоюзной организации;

24.6.2.24. руководит деятельностью структурных подразделений первичной профсоюзной организации;

24.6.2.25. в соответствии с настоящим Уставом, либо Уставом первичной профсоюзной организации (при его наличии) решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации, а также вопросы компетенции нижестоящих органов первичной профсоюзной организации, кроме отнесённых к исключительной компетенции этих органов.

24.7. При досрочном прекращении полномочий членов профсоюзного комитета доизбрание новых членов профсоюзного комитета производится на общем собрании (конференции) первичной профсоюзной организации.

24.8. К компетенции профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации относятся полномочия президиума первичной профсоюзной организации в случае его отсутствия в первичной профсоюзной организации.

Статья 25. Президиум первичной профсоюзной организации Профсоюза

25.1. Президиум первичной профсоюзной организации решением общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации избирается из числа членов профсоюзного комитета и осуществляет функции коллегиального исполнительного органа первичной профсоюзной организации.

25.2. Президиум первичной профсоюзной организации подотчётен профсоюзному комитету, общему собранию (конференции).

25.3. Председатель и заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации решением общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации избираются в состав президиума первичной профсоюзной организации.

25.4. Заседания президиума первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

25.5. Заседания президиума первичной профсоюзной организации ведёт председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие — заместитель председателя.

25.6. К компетенции президиума первичной профсоюзной организации относится решение вопросов, не входящих в исключительную компетенцию общего собрания (конференции) и профсоюзного комитета.

25.7. Компетенция президиума первичной профсоюзной организации:

25.7.1. организует и контролирует выполнение решений общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета, информирует эти органы об их выполнении;

25.7.2. утверждает учётную политику первичной профсоюзной организации, изменения и дополнения в неё;

25.7.3. организует обучение профсоюзных кадров и актива;

25.7.4. ходатайствует о награждении членов профсоюза Почётными грамотами и иными знаками отличия территориальной организации, Профсоюза, ФНПР и иных профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его организации, а также в установленном порядке государственными, муниципальными и ведомственными наградами и о присвоении им почётных званий;

25.7.5. рассматривает и даёт ответы на заявления и жалобы членов профсоюза;

25.7.6. использует переговоры, предупреждая трудовые споры (конфликты), при их возникновении участвует в их разрешении;

25.7.7. инициирует взаимные консультации с представителями работодателя для предотвращения увольнений работников, в том числе массовых, вносит предложения о переносе сроков или временном прекращении реализации программ, приводящих к высвобождению работников;

25.7.8. организует и координирует проведение коллективных действий и акций протеста, включая забастовку, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

25.7.9. в случае делегирования профсоюзным комитетом полномочий принимает решения по вопросам, относящимся к его компетенции, кроме вопросов исключительной компетенции профсоюзного комитета;

25.7.10. ежегодно отчитывается о работе на заседании профсоюзного комитета;

25.7.11. может делегировать отдельные полномочия председателю первичной профсоюзной организации;

25.7.12. в пределах своих полномочий, полномочий, делегированных профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, и утверждённой профсоюзным комитетом сметы распоряжается имуществом, в т. ч. денежными средствами первичной профсоюзной организации.

Статья 26. Председатель первичной профсоюзной организации Профсоюза

26.1. Председатель первичной профсоюзной организации (далее — председатель) осуществляет общее руководство первичной профсоюзной организацией и организует её текущую работу, работу профсоюзного комитета, президиума первичной профсоюзной организации.

26.2. В отсутствие председателя его функции осуществляет заместитель председателя.

26.3. Председателем может быть избран только член профсоюза, состоящий на учете в первичной профсоюзной организации не менее пяти лет.

26.4. С освобождённым председателем заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением общего собрания (конференции). От имени первичной профсоюзной организации трудовой договор подписывает лицо, уполномоченное общим собранием (конференцией). В случае если первичная профсоюзная организация не является юридическим лицом, трудовой договор с председателем подписывает председатель территориальной организации или председатель Профсоюза.

Срок действия трудового договора истекает в момент окончания срока полномочий председателя. Оформление прекращения трудовых отношений с председателем осуществляется в установленном трудовым законодательством Российской Федерации порядке.

26.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем по основаниям, предусмотренным законодательством, в том числе в случаях увольнения по собственному желанию, по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, нарушения им Устава Профсоюза, Устава первичной профсоюзной организации (при его наличии), решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном общем собрании (конференции), которое созывается в установленном настоящим Уставом порядке.

26.6. В случае переизбрания председателя до истечения срока полномочий профсоюзного комитета внеочередное общее собрание (конференция) избирает нового председателя на срок до проведения очередного выборного общего собрания (конференции). В этом случае трудовой договор с председателем заключается на указанный срок.

26.7. В случае избрания нового председателя первичной профсоюзной организации составляется акт приёма-передачи дел в соответствии с утверждённым центральным комитетом Положением.

26.8. Председатель осуществляет права и обязанности работодателя в трудовых отношениях с работниками первичной профсоюзной организации.

26.9. Председатель подотчётен общему собранию (конференции), профсоюзному комитету и президиуму первичной профсоюзной организации.

26.10. К компетенции председателя относится решение вопросов, не входящих в компетенцию общего собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума первичной профсоюзной организации.

26.11. Полномочия председателя:

26.11.1. организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несёт персональную ответственность за их выполнение;

26.11.2. созывает и ведёт заседания профсоюзного комитета, президиума первичной профсоюзной организации, отчитывается перед профсоюзным комитетом о своей работе и работе президиума первичной профсоюзной организации, информирует о работе органов территориальной организации и Профсоюза;

26.11.3. без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, местного самоуправления, в судах, в отношениях с работодателями, объединениями (союзами, ассоциациями) работодателей, политическими партиями и другими общественными объединениями, и иными организациями, предприятиями и учреждениями;

26.11.4. осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несёт ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими профсоюзными органами;

26.11.5. в пределах полномочий, делегированных профсоюзным комитетом, и утверждённой им сметы первичной профсоюзной организации распоряжается имуществом,

в т.ч. денежными средствами первичной профсоюзной организации, несёт ответственность за их рациональное и целевое использование;

26.11.6. в пределах полномочий, установленных профсоюзным комитетом, заключает соглашения, договоры, совершает иные сделки, не противоречащие настоящему Уставу, Уставу первичной профсоюзной организации (при его наличии), и действующему законодательству, с последующим информированием профсоюзного комитета;

26.11.7. имеет право подписи всех документов первичной профсоюзной организации (за исключением документов ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации), в том числе протоколов и постановлений профсоюзного комитета и президиума первичной профсоюзной организации, финансовых и бухгалтерских документов, открытия и закрытия расчётных и иных счетов в банках и иных кредитных учреждениях;

26.11.8. имеет право выдачи и подписи доверенностей на действия от имени первичной профсоюзной организации;

26.11.9. представляет статистические и финансовые отчёты по установленной в Профсоюзе форме и в утверждённые сроки;

26.11.10. принимает решения по вопросам текущей деятельности с последующим информированием профсоюзного комитета;

26.11.11. в соответствии с настоящим Уставом, либо Уставом первичной профсоюзной организации (при его наличии), осуществляет другие полномочия, не входящие в компетенцию вышестоящих профсоюзных органов, а также полномочия, делегированные ему указанными органами.

26.12. Председатель осуществляет свои полномочия в пределах своей компетенции, определённой настоящим Уставом либо Уставом первичной профсоюзной организации (при его наличии) и действующим законодательством.

Статья 27. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации Профсоюза

27.1. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации создаётся для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной профсоюзной организации и организаций, учреждённых ею, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, целевым расходованием денежных средств, использованием имущества первичной профсоюзной организации, ведением делопроизводства, соблюдением положений Устава Профсоюза и (или) Устава первичной профсоюзной организации (при его наличии).

27.2. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации руководствуется в своей деятельности Уставом Профсоюза, Уставом первичной профсоюзной организации (при его наличии), Положением о ревизионных комиссиях в Профсоюзе и решениями общих собраний (конференций) первичной профсоюзной организации.

27.3. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на общем собрании (конференции).

Члены ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации не могут быть одновременно членами иных выборных органов первичной профсоюзной организации.

27.4. Члены ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимают участие в работе общего собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума первичной профсоюзной организации с правом совещательного голоса.

27.5. Председатель ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации избирается на заседании ревизионной комиссии из числа её членов.

27.6. Заседания ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год, и считаются

правомочными, если в них участвовало более половины её членов. Решения ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимаются простым большинством голосов.

27.7. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации вправе проводить внеплановые и целевые проверки.

27.8. При досрочном прекращении полномочий членов ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации выборы новых членов ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации производятся на общем собрании (конференции) первичной профсоюзной организации.

27.9. Компетенция ревизионной комиссии:

27.9.1. утверждает план работы комиссии на текущий год;

27.9.2. ежегодно проводит документальную ревизию и осуществляет проверку финансово-хозяйственной деятельности, исполнения сметы, достоверность бухгалтерского учета, финансовой и статистической отчетности первичной профсоюзной организации, подведомственных и учреждённых ею организаций;

27.9.3. осуществляет полномочия в соответствии с Положением о ревизионных комиссиях в Профсоюзе.

Статья 28. Средства и имущество первичной профсоюзной организации Профсоюза

28.1. Первичная профсоюзная организация является структурной организацией Профсоюза, которая не преследует извлечение прибыли в качестве основной цели деятельности и не распределяет полученную прибыль между членами профсоюза.

28.2. Источниками формирования средств и имущества первичной профсоюзной организации являются:

— членские профсоюзные взносы;

— добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;

— поступления, предусмотренные коллективным договором и соглашением от работодателей, их объединений на проведение социально-культурной, спортивно-массовой, оздоровительной и иной работы;

— поступления от гражданско-правовых сделок первичной профсоюзной организации, не противоречащих настоящему Уставу, Уставу первичной профсоюзной организации (при его наличии) и действующему законодательству;

— дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;

— доходы, получаемые от собственности первичной профсоюзной организации;

— другие не запрещённые действующим законодательством поступления.

28.3. Первичная профсоюзная организация является собственником своего имущества.

Члены профсоюза не сохраняют имущественные права на переданное ими в собственность первичной профсоюзной организации имущество, в том числе на членские взносы.

Члены профсоюза имеют право на получение денежных средств первичной профсоюзной организации для осуществления уставных целей с последующим предоставлением отчёта об их использовании.

28.4. Первичная профсоюзная организация может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, учреждения, издательства, средства массовой информации, транспорт, оборудование, инвентарь, имущество культурно-просветительного, спортивного и оздоровительного назначения, денежные

средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для материального обеспечения её уставной деятельности, указанной в настоящем Уставе, либо в Уставе первичной профсоюзной организации (при его наличии).

28.5. Первичная профсоюзная организация имеет право учреждать фонды, соответствующие целям первичной профсоюзной организации.

28.6. Первичная профсоюзная организация вправе использовать средства первичной профсоюзной организации на благотворительные цели.

28.7. Членские профсоюзные взносы уплачиваются членами профсоюза ежемесячно в следующих размерах:

- работающие члены профсоюзы – 1 (один) процент от суммы всех доходов, связанных с трудовой деятельностью по основному месту работы;

- учащиеся, студенты – 0,25 (ноль целых двадцать пять сотых) процента от суммы ежемесячной стипендии;

- неработающие пенсионеры – 0,25 (ноль целых двадцать пять сотых) процента от суммы ежемесячной пенсии;

- члены профсоюза, находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за детьми до достижения ими возраста трех лет, или утратившие работу в связи с временной остановкой предприятия и не имеющие дохода, освобождаются от уплаты членских взносов на этот период.

28.8. Средства от членских взносов не могут распределяться между членами профсоюза и используются только для решения задач, предусмотренных настоящим Уставом, Уставом первичной профсоюзной организации (при его наличии).

Статья 29. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации Профсоюза

29.1. Решения о реорганизации, прекращении деятельности первичной профсоюзной организаций, действующей без образования юридического лица, и ликвидации первичной профсоюзной организации принимаются общим собранием (конференцией) и центральным комитетом Профсоюза, если первичная профсоюзная организация состоит на учёте в Профсоюзе в качестве первичной профсоюзной организации прямого подчинения, либо территориальным комитетом территориальной организации, в которой она состоит на учёте.

Решения считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство голосов (не менее пятидесяти двух процентов) присутствующих членов общего собрания (делегатов конференции), при наличии кворума.

29.2. Ликвидация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

29.3. Общее собрание (конференция) первичной профсоюзной организации, принявшее решение о ликвидации первичной профсоюзной организации, назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливает порядок и сроки ликвидации в соответствии с законом.

29.4. С момента назначения ликвидационной комиссии (ликвидатора) к ней переходят полномочия по управлению делами первичной профсоюзной организации, в том числе ей передаются печати, бланки, бухгалтерская и иная документация, имеющаяся в первичной профсоюзной организации.

29.5. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчётов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза или Уставом первичной профсоюзной организации (при его наличии).

29.6. Ликвидация первичной профсоюзной организации считается завершённой, а первичная профсоюзная организация прекратившей существование – после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

29.7. В случае ликвидации первичной профсоюзной организации её документы передаются на хранение в архив.

29.8. Деятельность первичной профсоюзной организации может быть приостановлена в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Глава 6. Территориальная организация Профсоюза

Статья 30. Правовое положение территориальной организации Профсоюза

30.1. Территориальная организация (ТО) Профсоюза создаётся по решению конференции членов профсоюза, делегированных на конференцию общими собраниями (конференциями) соответствующих первичных профсоюзных организаций в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, а также коллективных социально-трудовых прав и интересов работников независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения его полномочиями на представительство в установленном порядке.

30.2. Территориальная организация является структурной организацией Профсоюза на основании решения её конференции и соответствующего решения центрального комитета Профсоюза.

30.3. Территориальная организация по решению конференции территориальной организации может осуществлять свою деятельность в качестве юридического лица, зарегистрированного в установленном законодательством порядке, либо без регистрации в качестве юридического лица.

30.4. Территориальная организация действует на основании Устава Профсоюза.

30.5. Территориальная организация вправе брать на себя обязательства по исполнению уставов и решений, принятых другими объединениями (ассоциациями) профсоюзов, не противоречащих целям, задачам и принципам деятельности Профсоюза, а также в любой момент отказаться от их исполнения, в том числе частично.

30.6. Территориальная организация вправе самостоятельно в соответствии с Уставом Профсоюза определять свою структуру, в том числе систему органов территориальной организации, и её финансово-хозяйственную деятельность.

30.7. Территориальная организация вправе принимать решение на конференции о прекращении своей деятельности, ликвидации территориальной организации.

Статья 31. Права территориальной организации Профсоюза

31.1. Территориальная организация имеет право:

31.1.1. представлять и защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам трудовых и связанных с ними отношений;

31.1.2. участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников, а также в рассмотрении указанных предложений;

31.1.3. участвовать в разработке программ занятости, предлагать меры по социальной защите членов профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществлять профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости;

31.1.4. представлять интересы членов профсоюза в коллективных переговорах о заключении и изменении региональных соглашений, осуществлять контроль за их выполнением, в случае нарушения условий коллективных договоров, соглашений направлять в соответствующие органы или организации представления об устранении этих нарушений;

31.1.5. вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению отраслевого соглашения, других соглашений, осуществлять контроль за их выполнением;

31.1.6. участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров, организовывать и проводить в соответствии с действующим законодательством забастовки и иные коллективные действия, обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией;

31.1.7. получать информацию от работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов государственной власти, местного самоуправления, профсоюзных органов;

31.1.8. осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе путём создания инспекций труда, действующих на основании положений, утверждённых в Профсоюзе;

31.1.9. участвовать в формировании программ по вопросам охраны труда и окружающей среды, в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда и экологической безопасности, осуществлять профсоюзный контроль за состоянием безопасных условий, охраны труда на рабочих местах и охраны окружающей среды;

31.1.10. защищать права и интересы работников в органах по рассмотрению трудовых споров, оказывать бесплатную правовую помощь членам профсоюза, создавать юридические службы;

31.1.11. избирать и (или) делегировать своих представителей в профсоюзные органы, отзывая и заменяя их в установленном порядке;

31.1.12. участвовать в установленном порядке через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов;

31.1.13. входить в состав координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования (при его наличии);

31.1.14. вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

31.1.15. обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов профсоюза в органах государственной, муниципальной и судебной власти;

31.1.16. обращаться в соответствующие органы государственной власти, местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации и защитой прав и интересов членов профсоюза;

31.1.17. взаимодействовать с общественными объединениями и движениями, действующими в интересах членов профсоюза, работников организаций отрасли, вступать в территориальные, межрегиональные объединения (ассоциации);

31.1.18. использовать возможности Профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов, входящего в Федерацию Независимых Профсоюзов России, для обучения профсоюзных работников и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

31.1.19. принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза;

31.1.20. отмечать членов профсоюза моральными и материальными видами поощрений, принятыми в территориальной организации, и ходатайствовать о награждении их Почётными грамотами и иными знаками отличия Профсоюза, ФНПР и иных профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его организации, государственными, муниципальными и ведомственными наградами и о присвоении им почётных званий;

31.1.21. пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке;

31.1.22. участвовать в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с законодательством Российской Федерации;

31.1.23. осуществлять координацию деятельности первичных профсоюзных организаций, действующих в регионе, организовывать выполнение решений конференции территориальной организации, обеспечивать взаимодействие первичных профсоюзных организаций с другими общественными объединениями и организациями, действующими в регионе;

31.1.24. свободно распространять информацию о своей деятельности;

31.1.25. взаимодействовать с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями в реализации молодёжной политики, развитии детского оздоровительного отдыха, культурно-просветительных мероприятий, массовой физической культуры, спорта, туризма;

31.1.26. организовывать и проводить оздоровительные, культурно-массовые и спортивные мероприятия среди членов профсоюза и их семей;

31.1.27. осуществлять благотворительную деятельность;

31.1.28. проводить собрания, митинги, демонстрации, шествия и пикетирования в установленном законом порядке;

31.1.29. учреждать средства массовой информации и осуществлять издательскую деятельность;

31.1.30. осуществлять иные действия, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза.

Статья 32. Обязанности территориальной организации Профсоюза

32.1. Территориальная организация Профсоюза обязана:

32.1.1. выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом;

32.1.2. поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов профсоюза;

32.1.3. защищать права и законные интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам;

32.1.4. заключать региональные соглашения, содействовать заключению и выполнению коллективных договоров организаций, отраслевого соглашения и других соглашений;

32.1.5. осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателями в первичные профсоюзные организации, выполнять финансовые обязательства перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

32.1.6. информировать соответствующие вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих кадров;

32.1.7. представлять вышестоящим профсоюзным органам данные о численности членов профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчётность, связанную с

исчислением и уплатой членских взносов в Профсоюз, и другую информацию в установленные сроки в соответствии с формами, утверждёнными Профсоюзом;

32.1.8. вносить на рассмотрение конференции, профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами;

32.1.9. проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов;

32.1.10. не допускать действий и не принимать решений, противоречащих целям, задачам и принципам деятельности Профсоюза, Уставу Профсоюза;

32.1.11. проводить выборные конференции в сроки, устанавливаемые решением центрального комитета Профсоюза, после проведения выборных общих собраний (конференций) первичных профсоюзных организаций и до проведения выборного Съезда Профсоюза;

32.1.12. являться членской организацией территориального объединения организаций профсоюзов, входящего в Федерацию Независимых Профсоюзов России, выполнять Устав территориального объединения организаций профсоюзов, решения его органов, в части не противоречащей Уставу Профсоюза, а также не допускать действий, наносящих вред и ущерб территориальному объединению организаций профсоюзов;

32.1.13. проводить работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций;

32.1.14. оказывать всестороннюю помощь первичным профсоюзным организациям, состоящим на учёте в территориальной организации;

32.1.15. оказывать методическую помощь в подготовке и проведении общих собраний (конференций) первичных профсоюзных организаций;

32.1.16. осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

Статья 33. Органы территориальной организации Профсоюза

33.1. Органами территориальной организации являются:

— конференция территориальной организации — высший руководящий орган;

— территориальный комитет территориальной организации — выборный постоянно действующий коллегиальный руководящий орган;

— президиум территориальной организации — выборный коллегиальный исполнительный орган;

— председатель территориальной организации — выборный единоличный исполнительный орган;

— ревизионная комиссия территориальной организации — выборный контрольно-ревизионный орган.

33.2. Срок полномочий органов территориальной организации Профсоюза — пять лет со дня избрания.

33.3. Срок полномочий выборных органов не может превышать срока полномочий территориального комитета территориальной организации.

В случае доизбрания нового члена профсоюзного органа взамен выбывшего, срок его полномочий истекает одновременно с истечением срока полномочий коллегиального профсоюзного органа.

Срок полномочий выборных органов истекает в последний день срока полномочий, либо в день проведения выборной конференции территориальной организации, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

33.4. Руководители и члены выборных органов территориальной организации наделяются соответствующими полномочиями с момента их избрания.

Полномочия руководителей и членов выборных органов территориальной организации прекращаются в последний день срока полномочий выборных органов, либо в день проведения выборной конференции территориальной организации, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

33.5. Заседания органов территориальной организации считаются правомочными, если присутствует более половины их численного состава, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

33.6. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов органа, делегатов конференции, присутствующих на заседании, конференции, при наличии кворума, если иное не установлено настоящим Уставом.

Решения конференции территориальной организации по вопросам исключительной компетенции конференции территориальной организации принимаются квалифицированным большинством голосов (не менее пятидесяти двух процентов) делегатов, присутствующих на конференции, при наличии кворума.

33.7. Решения профсоюзных органов, в том числе конференций территориальной организации, могут приниматься посредством заочного голосования, за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции конференции территориальной организации.

Заочное голосование может быть проведено путём обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи (посредством информационно-телекоммуникационных технологий), обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

Решение о голосовании (очное, заочное) на конференции территориальной организации принимает территориальный комитет одновременно с принятием решения о созыве конференции территориальной организации, в остальных случаях – уполномоченным органом территориальной организации.

В случае заочного голосования уполномоченный орган обязан ознакомить всех членов профсоюза или членов коллегиального выборного органа (в случае проведения заседания) с предлагаемой повесткой дня, до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами, предусмотреть для членов профсоюза или коллегиального выборного органа возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов, ознакомить до начала голосования с изменённой повесткой дня, предусмотреть срок окончания процедуры голосования.

В протоколе о результатах заочного голосования должны быть указаны:

дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании органа управления территориальной организации;

сведения о лицах, принявших участие в голосовании;

результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;

сведения о лицах, проводивших подсчёт голосов;

сведения о лицах, подписавших протокол.

33.8. Протоколы (выписки из протоколов) конференции, заседаний выборных коллегиальных органов территориальной организации подписываются председательствующим и секретарём конференции, заседаний выборных коллегиальных органов территориальной организации.

33.9. Решения профсоюзных органов по каждому вопросу повестки дня принимаются в форме постановлений.

Статья 34. Конференция территориальной организации Профсоюза

34.1. Высшим руководящим органом территориальной организации является конференция.

34.2. Выборная конференция созывается один раз в пять лет. Отчётная конференция созывается один раз в год.

34.3. Территориальный комитет определяет порядок избрания делегатов на конференцию и норму представительства для первичных профсоюзных организаций, состоящих на учёте в структуре территориальной организации. При этом каждой первичной профсоюзной организации предоставляется в зависимости от численности право избрания не менее одного делегата на конференцию территориальной организации. Территориальный комитет определяет проект повестки дня, дату, место проведения конференции. О проекте повестки дня, дате и месте проведения конференции объявляется не менее чем за один месяц до дня её проведения.

34.4. Конференция считается правомочной, если на момент окончания регистрации зарегистрировались не менее двух третей делегатов конференции.

34.5. В случае если конференция не состоялась в установленные сроки или в ходе конференции не были проведены выборы органов территориальной организации, полномочия её органов прекращаются, за исключением полномочий выборных коллегиальных органов по подготовке к созыву и проведению конференции.

34.6. Порядок избрания руководящих выборных органов территориальной организации, порядок обсуждения и голосования определяет конференция территориальной организации.

34.7. Компетенция конференции.

Конференция вправе рассматривать и принимать решения по всем вопросам деятельности территориальной организации, в том числе по вопросам, отнесённым к компетенции нижестоящих органов территориальной организации.

34.7.1. Исключительные полномочия:

34.7.1.1. принимает решение о приоритетных направлениях деятельности территориальной организации, принципов образования и использования её имущества;

34.7.1.2. принимает Устав Профсоюза в качестве учредительного документа территориальной организации;

34.7.1.3. избирает, как правило, из состава резерва, утверждённого территориальным комитетом, председателя территориальной организации и в установленном Уставом Профсоюза порядке принимает решение о прекращении (в том числе досрочном) полномочий председателя территориальной организации;

34.7.1.4. утверждает количественный состав органов территориальной организации, избирает территориальный комитет территориальной организации (в том числе в случае прямого делегирования членов территориального комитета), президиум территориальной организации (при необходимости) из числа членов территориального комитета, ревизионную комиссию территориальной организации, и в установленном Уставом Профсоюза порядке принимает решение о прекращении (в том числе досрочном) полномочий их членов;

34.7.1.5. избирает по предложению председателя территориальной организации из состава территориального комитета заместителя (заместителей) председателя территориальной организации;

34.7.1.6. принимает решения об участии в Профсоюзе, в территориальных объединениях организаций профсоюзов, входящих в ФНПР, в иных общественных объединениях и о прекращении участия в них;

34.7.1.7. принимает с предварительного согласия центрального комитета Профсоюза решение о создании территориальной организации (на учредительной конференции);

34.7.1.8. принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности территориальной организации, действующей без образования юридического лица, и ликвидации территориальной организации в качестве юридического лица, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;

34.7.1.9. заслушивает, обсуждает и утверждает отчёты выборных органов территориальной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принятых решений, своих представителей в профсоюзных органах различных уровней, даёт оценку их деятельности.

34.7.2. Полномочия:

34.7.2.1. определяет порядок работы конференции;

34.7.2.2. по докладу мандатной комиссии подтверждает полномочия избранных делегатов конференции, определяет форму голосования;

34.7.2.3. избирает делегатов на профсоюзные конференции (съезды), а также на межсоюзные конференции (съезды) других общественных организаций, выдвигает своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства, а также отзывает своих представителей из профсоюзных органов и принимает решение об их замене;

34.7.2.4. осуществляет права и обязанности работодателя в трудовых отношениях с председателем территориальной организации и в лице уполномоченного (доверенного) конференцией лица от имени территориальной организации заключает и прекращает срочный трудовой договор с председателем территориальной организации;

34.7.2.5. утверждает порядок формирования территориального комитета;

34.7.2.6. принимает решение о продлении срока полномочий делегатов конференции, но не более чем на один год;

34.7.2.7. определяет порядок приёма в члены профсоюза, прекращения членства в Профсоюзе;

34.7.2.8. может делегировать отдельные полномочия территориальному комитету, кроме вопросов исключительной компетенции конференции территориальной организации;

34.7.2.9. в соответствии с настоящим Уставом решает другие вопросы деятельности территориальной организации, а также вопросы, отнесённые к компетенции других органов территориальной организации, в том числе вправе отменять их решения.

34.8. Внеочередная конференция может созываться:

- по решению территориального комитета;

- по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее одной трети членов профсоюза первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру территориальной организации;

- по требованию вышестоящих профсоюзных органов.

Территориальный комитет в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции в течение тридцати дней.

Внеочередная конференция может обсуждать только те вопросы, по которым она создана.

Статья 35. Территориальный комитет территориальной организации Профсоюза

35.1. Территориальный комитет является выборным постоянно действующим коллегиальным руководящим органом территориальной организации, подотчетным конференции территориальной организации.

В случае государственной регистрации территориальной организации территориальный комитет осуществляет права юридического лица от имени

территориальной организации и исполняет её обязанности в соответствии с настоящим Уставом.

35.2. Председатель территориальной организации избирается в состав территориального комитета конференцией территориальной организации.

35.3. Заседания территориального комитета созываются председателем территориальной организации либо президиумом территориальной организации в соответствии с утверждённым планом работы и по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Внеочередное заседание территориального комитета созывается:

- по инициативе президиума или председателя территориальной организации;

- по письменному требованию не менее одной трети членов территориального комитета;

- по предложению вышестоящих коллегиальных руководящих органов.

Внеочередное заседание территориального комитета проводится в срок не позднее одного месяца со дня принятия решения или поступления предложения.

35.4. Заседание территориального комитета ведёт председатель территориальной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя, либо член территориального комитета, уполномоченный им.

35.5. Компетенция территориального комитета.

К компетенции территориального комитета относится решение вопросов, не входящих в исключительную компетенцию конференции территориальной организации.

35.5.1. Исключительные полномочия:

35.5.1.1. заслушивает отчёты президиума и председателя территориальной организации;

35.5.1.2. принимает решение о созыве конференции территориальной организации;

35.5.1.3. утверждает регламент работы территориального комитета и иные документы, регулирующие деятельность территориальной организации и её выборных органов, не противоречащие настоящему Уставу;

35.5.1.4. утверждает структуру территориальной организации;

35.5.1.5. утверждает численность и перечень штатных единиц территориальной организации;

35.5.1.6. утверждает смету доходов и расходов территориальной организации и её исполнение;

35.5.1.7. устанавливает процент и порядок отчислений членских профсоюзных взносов на уставную деятельность территориальной организации;

35.5.1.8. принимает решения о создании территориальной организацией других юридических лиц;

35.5.1.9. утверждает статистические и иные годовые отчёты и годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность территориальной организации.

35.5.2. Полномочия:

35.5.2.1. защищает и представляет интересы членов профсоюза по профессиональным, социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам в отношениях с работодателями, уполномоченными ими лицами, в государственных органах и органах местного самоуправления, судах;

35.5.2.2. организует деятельность территориальной организации, созывает конференции, готовит для них проекты решений и другие материалы, обеспечивает выполнение решений конференции, а также руководит работой профсоюзных органов территориальной организации, комиссий, созданных территориальным комитетом;

35.5.2.3. принимает решения о порядке проведения отчётов и выборов в территориальной организации в соответствии с настоящим Уставом, определяет порядок формирования территориального комитета нового созыва;

35.5.2.4. отчитывается на конференции территориальной организации о проделанной работе за отчётный период;

35.5.2.5. представляет территориальную организацию во взаимоотношениях с другими профсоюзными и общественными объединениями;

35.5.2.6. осуществляет контроль за соблюдением требований охраны труда, вносит предложения о включении в соглашения, коллективные договоры обязательств работодателей по обеспечению безопасных условий труда и охране труда, организует обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

35.5.2.7. в случае необходимости вносит в соответствующие организации предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности руководителей организаций, руководителей структурных подразделений организаций, их заместителей, которые нарушают трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, законодательство об охране труда, обязательства, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;

35.5.2.8. организует и осуществляет контроль за выполнением решений конференции территориальной организации, информирует членов профсоюза об их выполнении;

35.5.2.9. в случае невыполнения структурной организацией Устава Профсоюза, решений вышестоящих органов Профсоюза, неуплаты структурной организацией своевременно и в полном объёме членских взносов на деятельность вышестоящих организаций обращается в соответствующие выборные органы структурной организации с требованием устранить нарушения в установленный срок, а по истечении этого срока принимает решение о приостановке обслуживания этой организации, лишении её представителей права решающего голоса на заседаниях коллегиальных органов территориальной организации;

35.5.2.10. в случае делегирования конференцией полномочий принимает решения по вопросам, относящимся к компетенции конференции, кроме вопросов исключительной компетенции конференции;

35.5.2.11. может делегировать отдельные полномочия, кроме вопросов исключительной компетенции, президиуму, председателю территориальной организации с обязательным последующим информированием ими территориального комитета о принятых решениях в пределах делегированных полномочий;

35.5.2.12. организует бесплатную правовую помощь членам профсоюза;

35.5.2.13. оказывает членам профсоюза материальную помощь из средств территориальной организации;

35.5.2.14. ведёт учёт первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру территориальной организации, принимает решения о постановке на учёт и снятии с учёта первичных профсоюзных организаций, рассматривает вопросы приёма в Профсоюз и прекращения членства в Профсоюзе;

35.5.2.15. организует обучение профсоюзного актива, обобщает опыт работы первичных профсоюзных организаций;

35.5.2.16. рассматривает вопросы об увольнении председателей (их заместителей) первичных профсоюзных организаций, не освобождённых от основной работы, при увольнении по инициативе работодателя, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

35.5.2.17. вправе отменять решения выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций, принятые в нарушение законодательства, Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов;

35.5.2.18. в случае нарушения Устава Профсоюза председателем первичной профсоюзной организации предлагает руководящим органам первичной профсоюзной

организации рассмотреть вопрос о досрочном прекращении его полномочий и расторжении с ним трудового договора;

35.5.2.19. участвует в подборе кадров, утверждает резерв на должность председателя территориальной организации, формирует список резерва на должности председателей первичных профсоюзных организаций, состоящих на учёте в территориальный организации;

35.5.2.20. в пределах полномочий, установленных соответствующими органами Профсоюза, и утверждённой сметы принимает решения по вопросам пользования и распоряжения имуществом территориальной организации, в том числе денежными средствами;

35.5.2.21. осуществляет права и обязанности работодателя в трудовых отношениях с председателем территориальной организации в период между выборными конференциями территориальной организации;

35.5.2.22. в соответствии с настоящим Уставом решает другие вопросы деятельности территориальной организации, а также вопросы, отнесённые к компетенции других органов территориальной организации.

35.6. При досрочном прекращении полномочий членов территориального комитета доизбрание новых членов производится на конференции территориальной организации.

35.7. К компетенции территориального комитета относятся полномочия президиума территориальной организации в случае его отсутствия в территориальной организации.

Статья 36. Президиум территориальной организации Профсоюза

36.1. Президиум территориальной организации решением конференции территориальной организации избирается из числа членов территориального комитета и осуществляет функции коллегиального исполнительного органа территориальной организации.

Членом президиума территориальной организации может быть избран представитель первичной профсоюзной организации, состоящей на учёте в структуре территориальной организации, выполняющей Устав Профсоюза, решения вышестоящих органов, своевременно и в полном объёме уплачивающей членские взносы на деятельность вышестоящих организаций.

36.2. В период между выборными конференциями территориальной организации возможна замена членов президиума территориальной организации решением внеочередной конференции территориальной организации.

36.3. Президиум территориальной организации подотчётен территориальному комитету, конференции.

36.4. Председатель и заместитель (заместители) председателя территориальной организации решением конференции территориальной организации избираются в состав президиума территориальной организации.

36.5. Заседания президиума территориальной организации проводятся не реже одного раза в квартал.

Уведомление о созыве президиума территориальной организации, материалы для обсуждения и повестка дня направляются его членам, как правило, не позднее, чем за семь дней до даты его проведения.

36.6. Заседания президиума территориальной организации ведёт председатель территориальной организации, а в его отсутствие — заместитель председателя.

36.7. К компетенции президиума территориальной организации относится решение вопросов, не входящих в исключительную компетенцию конференции и территориального комитета.

36.8. Компетенция президиума территориальной организации:

36.8.1. организует и контролирует выполнение решений конференций территориальной организации, территориального комитета, информирует эти органы об их выполнении;

36.8.2. утверждает учётную политику территориальной организации, изменения и дополнения в неё;

36.8.3. может осуществлять централизованное финансовое обслуживание первичных профсоюзных организаций в соответствии с порядком, установленным Профсоюзом;

36.8.4. ведёт переговоры с органами исполнительной власти на территории соответствующих субъектов, корпорациями, ассоциациями и другими объединениями предприятий и предпринимателей на территории субъекта Российской Федерации по вопросам заключения соглашений и договоров и другим вопросам социально-трудовых отношений;

36.8.5. контролирует соблюдение социально-трудовых прав и гарантий членов профсоюза в соответствии с действующим законодательством, соглашениями, коллективными договорами. При нарушении соглашений, договоров и противозаконных действиях работодателей вправе обращаться в соответствующие компетентные органы;

36.8.6. проводит переговоры, заключает договоры и соглашения с работодателями, их объединениями, с соответствующими органами исполнительной власти и хозяйственного управления;

36.8.7. оказывает помощь первичным профсоюзным организациям в заключении коллективных договоров и соглашений, назначает по согласованию с профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций своих представителей в комиссии по разработке, переговорам и заключению коллективных договоров;

36.8.8. привлекает квалифицированных специалистов для разработки коллективных договоров;

36.8.9. инициирует взаимные консультации органов исполнительной власти и работодателей для предотвращения массовых высвобождений работников, вносит предложения о переносе сроков или временном прекращении реализации программ, приводящих к таким высвобождениям работников;

36.8.10. осуществляет общественный контроль за процедурой банкротства организаций в целях обеспечения прав членов профсоюза;

36.8.11. инициирует переговоры с целью предупреждения возникновения индивидуальных и коллективных трудовых споров, при возникновении конфликтов участвует в их разрешении;

36.8.12. принимает решения, организует и координирует на территориальном уровне проведение коллективных действий и акций протеста, включая забастовку, в рамках действующего законодательства;

36.8.13. организует обучение профсоюзных кадров и актива;

36.8.14. противостоит попыткам вмешательства собственников организаций, работодателей или их представителей в профсоюзную деятельность;

36.8.15. осуществляет контроль за деятельностью первичных профсоюзных организаций и выполнением ими решений вышестоящих выборных органов Профсоюза, рекомендует первичным профсоюзным организациям отменить принятые решения, противоречащие Уставу Профсоюза и (или) действующему законодательству;

36.8.16. устанавливает должностной оклад председателю территориальной организации;

36.8.17. ходатайствует по представлению первичных профсоюзных организаций о награждении профсоюзных работников и активистов государственными наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почётных званий;

36.8.18. рассматривает и даёт ответы на заявления и жалобы, ведёт приём членов профсоюза, состоящих на учёте в первичных профсоюзных организациях, входящих в состав территориальной организации;

36.8.19. в пределах своих полномочий, полномочий, делегированных территориальным комитетом территориальной организации, и утвержденной территориальным комитетом сметы распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами территориальной организации;

36.8.20. в случае делегирования территориальным комитетом своих полномочий принимает решения по вопросам, относящимся к компетенции территориального комитета, кроме вопросов исключительной компетенции территориального комитета;

36.8.21. обобщает и распространяет опыт работы первичных профсоюзных организаций;

36.8.22. ежегодно отчитывается о проделанной работе на заседании территориального комитета;

36.8.23. может делегировать отдельные полномочия председателю территориальной организации в соответствии с настоящим Уставом и действующим законодательством.

Статья 37. Председатель территориальной организации Профсоюза

37.1. Председатель территориальной организации (далее – председатель) осуществляет общее руководство территориальной организацией и организует её текущую работу, работу территориального комитета, президиума территориальной организации.

37.2. В отсутствие председателя его функции осуществляет заместитель председателя.

37.3. Председателем может быть избран только член выборных органов первичной профсоюзной организации, входящей в структуру данной территориальной организации Профсоюза.

37.4. С освобождённым председателем заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением конференции. От имени территориальной организации трудовой договор подписывает лицо, уполномоченное конференцией.

Срок действия трудового договора истекает в момент окончания срока полномочий председателя. Оформление прекращения трудовых отношений с председателем осуществляется в установленном трудовым законодательством Российской Федерации порядке.

37.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем по основаниям, предусмотренным законодательством, в том числе в случаях увольнения по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, нарушения им Устава Профсоюза, решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередной конференции территориальной организации.

37.6. В случае переизбрания председателя до истечения срока полномочий территориального комитета внеочередная конференция избирает председателя на срок до проведения очередной выборной конференции. В этом случае трудовой договор с председателем заключается на указанный срок.

37.7. В случае избрания нового председателя территориальной организации составляется акт приёма-передачи дел в соответствии с утверждённым центральным комитетом Положением.

37.8. Председатель осуществляет права и обязанности работодателя в трудовых отношениях с работниками территориальной организации.

37.9. Председатель подотчётен конференции, территориальному комитету и президиуму территориальной организации.

37.10. К компетенции председателя территориальной организации относится решение вопросов, не входящих в исключительную компетенцию конференции, территориального комитета, президиума территориальной организации.

37.11. Полномочия председателя:

37.11.1. организует выполнение решений конференции, территориального комитета, президиума территориальной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несёт персональную ответственность за их выполнение;

37.11.2. созывает и ведёт заседания территориального комитета, президиума территориальной организации, отчитывается перед территориальным комитетом о своей работе и работе президиума территориальной организации, информирует о работе органов Профсоюза, территориального объединения организаций профсоюзов, входящего в ФНПР, и ФНПР;

37.11.3. без доверенности представляет интересы территориальной организации в органах государственной власти, местного самоуправления, в судах, в отношениях с работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), политическими партиями и другими общественными объединениями, и иными организациями, предприятиями и учреждениями;

37.11.4. осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов первичными профсоюзными организациями, несёт ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими профсоюзными органами;

37.11.5. в пределах полномочий, установленных соответствующими органами территориальной организации, и утверждённой сметы территориальной организации распоряжается имуществом и средствами территориальной организации, несёт ответственность за их рациональное использование;

37.11.6. в пределах полномочий, установленных территориальным комитетом, заключает соглашения, договоры, совершает иные сделки, не противоречащие настоящему Уставу и действующему законодательству, с последующим информированием территориального комитета;

37.11.7. имеет право подписи всех документов территориальной организации (за исключением документов ревизионной комиссии), в том числе протоколов и постановлений территориального комитета и президиума территориальной организации, финансовых и бухгалтерских, открытия и закрытия расчётных и иных счетов в банках и иных кредитных учреждениях;

37.11.8. выдаёт доверенности на действия от имени территориальной организации;

37.11.9. представляет статистические и финансовые отчёты по установленной в Профсоюзе форме и в утверждённые сроки;

37.11.10. принимает решения по вопросам текущей деятельности с последующим информированием территориального комитета;

37.11.11. в соответствии с настоящим Уставом осуществляет другие полномочия, не входящие в компетенцию вышестоящих профсоюзных органов территориальной организации, а также полномочия, делегированные ему указанными органами.

37.12. Председатель осуществляет свои полномочия в пределах своей компетенции, определённой настоящим Уставом и действующим законодательством.

Статья 38. Ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза

38.1. Ревизионная комиссия территориальной организации создаётся для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью территориальной организации, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов,

целевым расходом денежных средств, использованием имущества территориальной организации, ведением делопроизводства, соблюдением положений настоящего Устава.

Ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза совместно с ревизионными комиссиями первичных профсоюзных организаций осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов работодателями, а также за их целевым использованием первичными профсоюзными организациями согласно утверждённым сметам.

38.2. Ревизионная комиссия территориальной организации руководствуется в своей деятельности Уставом Профсоюза, Положением о ревизионных комиссиях в Профсоюзе и решениями конференций территориальной организации.

38.3. Ревизионная комиссия территориальной организации избирается на конференции территориальной организации.

Члены ревизионной комиссии территориальной организации не могут быть одновременно членами иных выборных органов территориальной организации.

38.4. Члены ревизионной комиссии территориальной организации принимают участие в работе конференции, территориального комитета, президиума территориальной организации с правом совещательного голоса.

38.5. Председатель ревизионной комиссии территориальной организации избирается на заседании ревизионной комиссии из числа её членов.

38.6. Заседания ревизионной комиссии территориальной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год, и считаются правомочными, если в них участвовало более половины её членов. Решения ревизионной комиссии территориальной организации принимаются простым большинством голосов.

38.7. Ревизионная комиссия территориальной организации вправе проводить внеплановые и целевые проверки.

38.8. При досрочном прекращении полномочий членов ревизионной комиссии территориальной организации выборы новых членов ревизионной комиссии территориальной организации производятся на конференции территориальной организации.

38.9. Компетенция ревизионной комиссии:

38.9.1. утверждает план работы комиссии на текущий год;

38.9.2. ежегодно проводит документальную ревизию и осуществляет независимую проверку финансово-хозяйственной деятельности, исполнения сметы, достоверность бухгалтерского учёта, финансовой и статистической отчётности территориальной организации;

38.9.3. вправе проводить документальную ревизию и осуществлять независимую проверку финансово-хозяйственной деятельности, исполнения сметы, достоверность бухгалтерского учёта, финансовой и статистической отчётности первичных профсоюзных организаций, состоящих на учёте в структуре территориальной организации;

38.9.4. осуществляет полномочия в соответствии с Положением о ревизионных комиссиях в Профсоюзе.

Статья 39. Средства и имущество территориальной организации Профсоюза

39.1. Территориальная организация является структурной организацией Профсоюза, которая не преследует извлечение прибыли в качестве основной цели деятельности и не распределяет полученную прибыль между членами профсоюза и первичными профсоюзными организациями, состоящими на учёте в структуре территориальной организации.

39.2. Источниками формирования средств и имущества территориальной организации являются:

- членские профсоюзные взносы, отчисляемые первичными профсоюзными организациями в установленном порядке и размерах;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;
- поступления от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий;
- поступления от гражданско-правовых сделок территориальной организации, не противоречащих настоящему Уставу и действующему законодательству;
- дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
- доходы, получаемые от собственности территориальной организации;
- другие не запрещённые законодательством поступления.

39.3. Территориальная организация является собственником своего имущества.

Члены профсоюза и первичные профсоюзные организации не сохраняют имущественные права на переданное ими в собственность территориальной организации имущество, в том числе на членские взносы.

Члены профсоюза имеют право на получение денежных средств территориальной организации для осуществления уставных целей с последующим предоставлением отчёта об их использовании.

39.4. Территориальная организация может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для материального обеспечения её деятельности, указанной в настоящем Уставе.

В собственности территориальной организации могут также находиться учреждения, издательства, средства массовой информации, создаваемые и приобретаемые за счёт её средств в соответствии с уставными целями территориальной организации.

39.5. Территориальная организация имеет право учреждать фонды, соответствующие целям территориальной организации.

39.6. Территориальная организация вправе использовать средства территориальной организации на благотворительные цели.

Статья 40. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация территориальной организации Профсоюза

40.1. Решения о реорганизации, прекращении деятельности территориальной организации, действующей без образования юридического лица, и ликвидации территориальной организации принимаются конференцией территориальной организации и центральным комитетом Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) присутствующих делегатов конференции территориальной организации, при наличии кворума.

40.2. Ликвидация территориальной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

40.3. Конференция территориальной организации, принявшая решение о ликвидации территориальной организации, назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливает порядок и сроки ликвидации в соответствии с законом.

40.4. С момента назначения ликвидационной комиссии (ликвидатора) к ней переходят полномочия по управлению делами территориальной организации, в том числе ей передаются печати, бланки, бухгалтерская и иная документация, имеющаяся в территориальной организации.

40.5. Имущество территориальной организации, оставшееся после проведения всех расчётов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

40.6. Ликвидация территориальной организации считается завершённой, а территориальная организация прекратившей существование – после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

40.7. В случае ликвидации территориальной организации её документы передаются на хранение в архив.

40.8. Деятельность территориальной организации может быть приостановлена в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Глава 7. Руководство Профсоюзом

Статья 41. Органы Профсоюза

41.1. Органами Профсоюза являются:

- Съезд Профсоюза — высший руководящий орган;
- центральный комитет Профсоюза — выборный постоянно действующий коллегиальный руководящий орган;
- президиум Профсоюза — выборный коллегиальный исполнительный орган;
- председатель Профсоюза — выборный единоличный исполнительный орган;
- ревизионная комиссия Профсоюза – выборный контрольно-ревизионный орган.

41.2. Срок полномочий выборных органов Профсоюза — пять лет со дня избрания.

41.3. Срок полномочий выборных органов Профсоюза не может превышать срока полномочий центрального комитета Профсоюза.

В случае доизбрания нового члена профсоюзного органа взамен выбывшего, срок его полномочий истекает одновременно с истечением срока полномочий коллегиального профсоюзного органа.

Срок полномочий выборных органов истекает в последний день срока полномочий, либо в день проведения выборного Съезда Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

41.4. Руководители и члены выборных органов Профсоюза наделяются полномочиями с момента их избрания.

Полномочия руководителей и членов выборных органов Профсоюза прекращаются в последний день срока полномочий выборных органов, либо в день проведения выборного Съезда, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

41.5. Заседания органов Профсоюза считаются правомочными, если присутствует более половины их численного состава, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

41.6. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов органа, делегатов Съезда Профсоюза, присутствующих на заседании, Съезде Профсоюза, при наличии кворума, если иное не установлено настоящим Уставом.

Решения Съезда Профсоюза по вопросам исключительной компетенции Съезда Профсоюза принимаются квалифицированным большинством голосов (не менее пятидесяти двух процентов) делегатов, присутствующих на Съезде, при наличии кворума.

41.7. Решения профсоюзных органов, в том числе Съезда Профсоюза, могут приниматься посредством заочного голосования, за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции Съезда Профсоюза.

Заочное голосование может быть проведено путём обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи (посредством информационно-телекоммуникационных технологий),

обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

Решение о голосовании (очное, заочное) на Съезде Профсоюза принимает центральный комитет Профсоюза одновременно с принятием решения о созыве Съезда Профсоюза, в остальных случаях – уполномоченным органом Профсоюза.

В случае заочного голосования уполномоченный орган обязан ознакомить всех членов профсоюза или членов коллегиального выборного органа (в случае проведения заседания) с предлагаемой повесткой дня, до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами, предусмотреть для членов профсоюза или коллегиального выборного органа возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов, ознакомить до начала голосования с изменённой повесткой дня, предусмотреть срок окончания процедуры голосования.

В протоколе о результатах заочного голосования должны быть указаны:

дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании органа управления Профсоюза;

сведения о лицах, принявших участие в голосовании;

результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;

сведения о лицах, проводивших подсчёт голосов;

сведения о лицах, подписавших протокол.

41.8. Протоколы (выписки из протоколов) Съезда Профсоюза, заседаний выборных коллегиальных органов Профсоюза подписываются председательствующим и секретарём Съезда Профсоюза, заседаний выборных коллегиальных органов Профсоюза.

41.9. Решения профсоюзных органов по каждому вопросу повестки дня принимаются в форме постановлений.

Статья 42. Съезд Профсоюза

42.1. Высшим руководящим органом Профсоюза является Съезд.

42.2. Выборный Съезд созывается один раз в пять лет. Отчётный Съезд созывается один раз в год.

42.3. Центральный комитет Профсоюза определяет порядок избрания делегатов на Съезд и норму представительства с учётом численности членов профсоюза в структурных организациях Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза определяет проект повестки дня, дату, место проведения Съезда Профсоюза. О проекте повестки дня, дате и месте объявляется не менее чем за два месяца до дня проведения Съезда.

42.4. Съезд Профсоюза считается правомочным, если на момент окончания регистрации зарегистрировались не менее двух третей делегатов Съезда Профсоюза.

42.5. В случае если Съезд Профсоюза не состоялся в установленные сроки или в ходе Съезда Профсоюза не были проведены выборы органов Профсоюза, полномочия его органов прекращаются, за исключением полномочий выборных коллегиальных органов по подготовке к созыву и проведению Съезда.

42.6. Порядок избрания руководящих выборных органов Профсоюза, порядок обсуждения и голосования определяет Съезд Профсоюза.

42.7. Компетенция Съезда Профсоюза.

Съезд Профсоюза вправе рассматривать и принимать решения по всем вопросам деятельности Профсоюза, в том числе по вопросам, отнесённым к компетенции нижестоящих органов Профсоюза.

42.7.1. Исключительные полномочия:

42.7.1.1. принимает решение о приоритетных направлениях деятельности, принципов образования и использования имущества Профсоюза;

42.7.1.2. принимает Устав Профсоюза, вносит изменения в него;

42.7.1.3. избирает председателя Профсоюза, как правило, из состава резерва, утверждённого центральным комитетом Профсоюза, и в установленном Уставом Профсоюза порядке принимает решение о прекращении (в том числе досрочном) его полномочий;

42.7.1.4. утверждает количественный состав органов Профсоюза, избирает центральный комитет Профсоюза (в том числе в случае прямого делегирования членов центрального комитета Профсоюза), президиум Профсоюза (при необходимости) из числа членов центрального комитета Профсоюза, ревизионную комиссию Профсоюза, и в установленном Уставом Профсоюза порядке принимает решение о прекращении (в том числе досрочном) полномочий их членов;

42.7.1.5. избирает по предложению председателя Профсоюза из состава центрального комитета Профсоюза заместителя (заместителей) председателя Профсоюза;

42.7.1.6. заслушивает, обсуждает и утверждает отчёты выборных органов Профсоюза по всем направлениям их деятельности о выполнении принятых решений, своих представителей в профсоюзных органах, даёт оценку их деятельности;

42.7.1.7. утверждает Положение о приёме в члены профсоюза и прекращении членства в Профсоюзе;

42.7.1.8. утверждает Положение о ревизионных комиссиях в Профсоюзе;

42.7.1.9. принимает решение о размере и порядке уплаты членами профсоюза членских и иных имущественных взносов;

42.7.1.10. устанавливает процент отчислений на деятельность Профсоюза;

42.7.1.11. принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации Профсоюза в качестве юридического лица, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса.

42.7.2. Полномочия:

42.7.2.1. утверждает повестку дня, регламент работы, избирает рабочие органы, определяет форму голосования, по докладу мандатной комиссии подтверждает полномочия избранных делегатов Съезда;

42.7.2.2. определяет очередные задачи и программу действий на срок полномочий органов Профсоюза;

42.7.2.3. определяет направления финансовой политики Профсоюза;

42.7.2.4. осуществляет права и обязанности работодателя в трудовых отношениях с председателем Профсоюза и в лице уполномоченного (доверенного) Съездом Профсоюза лица от имени Профсоюза заключает и прекращает срочный трудовой договор с председателем Профсоюза;

42.7.2.5. принимает решение о возложении на Профсоюз обязательств по исполнению уставов и решений, принятых другими профсоюзами (объединениями (ассоциациями) профсоюзов), определяет объём и порядок их исполнения, а также принимает решение об отказе от исполнения указанных обязательств, в том числе частичном;

42.7.2.6. принимает решение о возложении на Профсоюз обязанности по осуществлению отчислений денежных средств, а также передаче иного имущества другим профсоюзам (объединениям (ассоциациям) профсоюзов), определяет объём и порядок указанных отчислений денежных средств и передачи имущества, а также принимает решение об отмене указанного обязательства и прекращении отчислений денежных средств или передачи имущества, в том числе частичном;

42.7.2.7. определяет принципы формирования и использования имущества Профсоюза;

42.7.2.8. утверждает порядок формирования центрального комитета Профсоюза;

42.7.2.9. принимает решение о продлении срока полномочий делегатов Съезда Профсоюза, но не более чем на один год;

42.7.2.10. определяет порядок приёма в члены профсоюза, прекращения членства в Профсоюзе;

42.7.2.11. рассматривает и дает ответы на жалобы по вопросам применения настоящего Устава;

42.7.2.12. может делегировать отдельные полномочия центральному комитету Профсоюза, кроме вопросов исключительной компетенции Съезда Профсоюза;

42.7.2.13. решает другие вопросы деятельности Профсоюза, а также вопросы, отнесённые к компетенции других органов Профсоюза, в том числе отменяет их решения;

42.8. Внеочередной Съезд может созываться:

- по решению центрального комитета Профсоюза;

- по требованию первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее одной трети членов профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза в срок не позднее одного месяца со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении Съезда Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза устанавливает норму представительства для структурных организаций Профсоюза, объявляет повестку дня, дату и место проведения внеочередного Съезда Профсоюза не позднее, чем за один месяц до его открытия.

Внеочередной Съезд Профсоюза может обсуждать только те вопросы, по которым он созван.

Статья 43. Центральный комитет Профсоюза

43.1. Центральный комитет является выборным постоянно действующим коллегиальным руководящим органом Профсоюза, подотчётным Съезду Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза осуществляет права юридического лица от имени Профсоюза и исполняет его обязанности в соответствии с настоящим Уставом.

43.2. К компетенции центрального комитета Профсоюза относится решение вопросов, не входящих в исключительную компетенцию Съезда Профсоюза.

43.3. Председатель Профсоюза избирается в состав центрального комитета Съездом Профсоюза.

43.4. Заседания центрального комитета Профсоюза созываются председателем Профсоюза либо президиумом Профсоюза в соответствии с утвержденным планом работы по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Внеочередное заседание центрального комитета Профсоюза созывается:

- по инициативе президиума или председателя Профсоюза;

- по письменному требованию не менее одной трети членов центрального комитета Профсоюза.

Внеочередное заседание центрального комитета Профсоюза проводится в срок не позднее одного месяца со дня принятия решения или поступления предложения.

43.5. Заседание центрального комитета Профсоюза ведёт председатель Профсоюза, а в его отсутствие — заместитель председателя Профсоюза, либо член центрального комитета Профсоюза, уполномоченный центральным комитетом Профсоюза.

43.6. Компетенция центрального комитета Профсоюза.

К компетенции центрального комитета Профсоюза относится решение вопросов, не входящих в исключительную компетенцию Съезда Профсоюза.

43.7.1. Исключительные полномочия:

43.7.1.1. заслушивает отчёты президиума и председателя Профсоюза;

43.7.1.2. принимает решение о созыве Съезда Профсоюза;

- 43.7.1.3. устанавливает норму представительства делегатов на Съезд с учётом численности членов профсоюза в структурных организациях Профсоюза;
- 43.7.1.4. утверждает структуру Профсоюза;
- 43.7.1.5. утверждает по предложению председателя Профсоюза численность и перечень штатных единиц в Профсоюзе;
- 43.7.1.6. реализует финансовую политику Профсоюза;
- 43.7.1.7. принимает решение об участии в международных и общероссийских профсоюзах, их объединениях (ассоциациях), иных общественных объединениях и прекращении участия в них;
- 43.7.1.8. принимает решения о создании Профсоюзом других юридических лиц и об участии в этих юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Профсоюза;
- 43.7.1.9. реализует решения Съезда Профсоюза о размере и порядке (способе) уплаты профсоюзных членских взносов;
- 43.7.1.10. утверждает статистические и иные годовые отчёты и годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность Профсоюза;
- 43.7.1.11. представляет финансовую отчетность и информацию, связанную с поступлением и перечислением членских профсоюзных взносов в ФНПР, в порядке и сроки, установленные ФНПР;
- 43.7.1.12. утверждает смету доходов и расходов Профсоюза и её исполнение;
- 43.7.1.13. в пределах полномочий и утверждённой сметы принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза, в том числе денежными средствами.
- 43.7.2. Полномочия:
- 43.7.2.1. защищает и представляет интересы членов профсоюза по профессиональным, социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам в отношениях с работодателями, уполномоченными ими лицами, в государственных органах и органах местного самоуправления, судах;
- 43.7.2.2. проявляет инициативу по разработке, заключению и изменению соглашений, ведению коллективных переговоров; является полномочным органом по представлению интересов членов профсоюза при проведении коллективных переговоров, по заключению соглашений, а также при осуществлении контроля за выполнением этих соглашений;
- 43.7.2.3. в порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия;
- 43.7.2.4. организует деятельность Профсоюза, созывает Съезды, готовит для них проекты решений и другие материалы, обеспечивает выполнение решений Съезда, а также руководит работой профсоюзных органов Профсоюза, комиссий, созданных центральным комитетом Профсоюза;
- 43.7.2.5. принимает решения о сроках и порядке проведения отчётов и выборов в Профсоюзе, разрабатывает и утверждает соответствующие положения Профсоюза;
- 43.7.2.6. отчитывается на Съезде Профсоюза о работе Профсоюза за отчётный период;
- 43.7.2.7. осуществляет права и обязанности работодателя в трудовых отношениях с председателем Профсоюза в период между выборными Съездами Профсоюза;
- 43.7.2.8. утверждает оклад, размеры надбавок и доплат председателю Профсоюза;
- 43.7.2.9. вносит работодателям, объединениям работодателей предложения о принятии в организациях локальных нормативных актов по труду и социально-экономическим вопросам;

43.7.2.10. принимает решения о создании комиссий центрального комитета Профсоюза, утверждает их персональный состав;

43.7.2.11. принимает решение об участии в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством;

43.7.2.12. представляет Профсоюз во взаимоотношениях с государственными органами, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), политическими партиями, другими профсоюзными и общественными объединениями;

43.7.2.13. информирует профсоюзные органы соответствующих уровней о вопросах, требующих решения на федеральном, региональном или муниципальном уровнях;

43.7.2.14. осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и соблюдением требования по охране труда, вносит предложения о включении в соглашения, коллективные договоры обязательств работодателей по охране труда; выступает против необоснованных увольнений, как при смене собственников организаций, так и при реорганизации организаций;

43.7.2.15. участвует в решении социально-трудовых вопросов, вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативно-правовых актах вопросов, касающихся занятости, заработной платы, условий и охраны труда, социальных гарантий работников и других;

43.7.2.16. принимает меры, направленные на отмену законов, нормативно-правовых актов, нормативных актов и решений государственных и иных органов, должностных лиц, принятых в нарушение действующего законодательства Российской Федерации и ущемляющих права и интересы членов профсоюза и профсоюзных организаций;

43.7.2.17. участвует в разработке мер по предупреждению безработицы, стимулированию создания новых рабочих мест, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению профессиональной квалификации работающих, применению при необходимости сокращённой продолжительности рабочей смены, дополнительных отпусков, досрочного выхода на пенсию;

43.7.2.18. требует предоставления своевременной информации со стороны работодателей, их объединений о возможных массовых увольнениях, контролирует предоставление социальных гарантий в случае сокращения работающих, выплату компенсаций, пособий и их индексацию, вносит в органы государственной власти и местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, влекущих высвобождение работников, или о проведении поэтапного высвобождения работников;

43.7.2.19. создаёт правовые и технические инспекции труда Профсоюза и контролирует их работу;

43.7.2.20. привлекает для обоснования и защиты интересов членов профсоюза инспекции государственного надзора и контроля, службы государственной экспертизы условий труда и общественной (независимой) экспертизы;

43.7.2.21. заслушивает отчёты представителей работодателей и их объединений по вопросам труда и социального развития, о выполнении обязательств по соглашениям, коллективным договорам, по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и требует устранения выявленных нарушений;

43.7.2.22. организует и осуществляет контроль за выполнением решений Съездов Профсоюза, информирует членов профсоюза об их выполнении;

43.7.2.23. в случае невыполнения профсоюзной организацией Устава Профсоюза, решений вышестоящих органов Профсоюза, неуплаты профсоюзной организацией своевременно и в полном объёме членских взносов на деятельность Профсоюза,

обращается в соответствующие органы профсоюзной организации с требованием устранить нарушения в установленный срок, а по истечении этого срока принимает решение о приостановке обслуживания этой организации (в том числе о приостановке финансирования расходов по командированию её представителей на заседания органов Профсоюза), лишении её представителей права решающего голоса на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза;

43.7.2.24. в случае делегирования Съездом Профсоюза полномочий принимает решения по вопросам, относящимся к компетенции Съезда Профсоюза, кроме вопросов его исключительной компетенции;

43.7.2.25. может делегировать отдельные полномочия, кроме вопросов, относящихся к исключительной компетенции центрального комитета президиуму, председателю Профсоюза, с обязательным последующим информированием ими центрального комитета Профсоюза о принятых решениях в пределах делегированных полномочий;

43.7.2.26. оказывает финансовую помощь территориальным организациям и первичным профсоюзным организациям Профсоюза;

43.7.2.27. принимает решение о создании фондов Профсоюза и участии в деятельности других фондов, способствующих реализации уставных задач Профсоюза;

43.7.2.28. ведёт учёт структурных организаций Профсоюза, принимает решения о постановке на учёт и снятии с учёта профсоюзных организаций, рассматривает вопросы приёма и прекращения членства в Профсоюзе;

43.7.2.29. определяет порядок выборов делегатов на Съезд Профсоюза;

43.7.2.30. делегирует и отзывает своих представителей в профсоюзные органы международных и общероссийских профсоюзов, их объединений (ассоциаций), иных общественных объединений согласно норме представительства;

43.7.2.31. организует и проводит социологические и другие опросы среди членов профсоюза, использует другие способы выявления их мнений по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и излагает точку зрения Профсоюза по этим вопросам в средствах массовой информации;

43.7.2.32. организует обучение профсоюзного актива;

43.7.2.33. участвует в работе других профсоюзов (объединений (ассоциаций) профсоюзов) в порядке, установленном соответствующими уставами;

43.7.2.34. содействует укреплению единства профсоюзного движения и солидарности;

43.7.2.35. организует и участвует в проведении коллективных профсоюзных акций;

43.7.2.36. организует изучение и распространение опыта работы других профсоюзных организаций, а также зарубежного опыта профсоюзной деятельности;

43.7.2.37. рассматривает вопросы об увольнении председателей (их заместителей) первичных профсоюзных организаций, входящих в Профсоюз, не освобождённых от основной работы, при увольнении по инициативе работодателя, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

43.7.2.38. отменяет решения выборных профсоюзных органов территориальных и первичных профсоюзных организаций, принятые в нарушение законодательства, Уставов Профсоюза, первичной профсоюзной организации и решений вышестоящих профсоюзных органов;

43.7.2.39. предлагает территориальному комитету территориальной организации, профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации созвать внеочередное общее собрание (конференцию) по вопросу досрочного прекращения полномочий председателя территориальной организации, первичной профсоюзной организации и расторжению с ним трудового договора в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Уставами Профсоюза и первичной профсоюзной организации и решениями профсоюзных органов;

43.7.2.40. участвует в подборе кадров, утверждает резерв на должность председателя Профсоюза и вносит предложения по кандидатурам на должность председателя Профсоюза, формирует список резерва на должности председателей структурных организаций Профсоюза;

43.7.2.41. утверждает регламент работы центрального комитета Профсоюза;

43.7.2.42. разрабатывает и утверждает нормативные акты, касающиеся деятельности профсоюзных организаций и профсоюзных органов;

43.7.2.43. определяет перечень информационных и статистических материалов, представляемых в центральный комитет Профсоюза, формы и сроки их представления;

43.7.2.44. проводит работу по укреплению Профсоюза, созданию новых первичных профсоюзных организаций и вовлечению в члены профсоюза;

43.7.2.45. объединяет и координирует деятельность территориальных и первичных профсоюзных организаций Профсоюза, проводит общероссийские мероприятия Профсоюза, в том числе акции солидарности;

43.7.2.46. утверждает систему морального и материального поощрения членов профсоюза и отмечает их соответствующими видами морального и материального поощрения, ходатайствует по представлению первичных профсоюзных организаций о награждении членов профсоюза государственными наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почётных званий;

43.7.2.47. оказывает материальную помощь членам профсоюза, в установленном порядке предоставляет беспроцентные займы из средств Профсоюза;

43.7.2.48. осуществляет издательскую деятельность;

43.7.2.49. даёт разъяснения положений настоящего Устава;

43.7.2.50. принимает решения по иным вопросам деятельности Профсоюза, в том числе, отнесённым к компетенции нижестоящих органов Профсоюза.

Статья 44. Президиум Профсоюза

44.1. Президиум Профсоюза избирается из числа членов центрального комитета Профсоюза и осуществляет функции исполнительного органа Профсоюза.

В период между выборными Съездами Профсоюза возможна замена членов президиума Профсоюза по решению внеочередного Съезда Профсоюза.

44.2. Президиум Профсоюза подотчётен центральному комитету, Съезду Профсоюза.

44.3. Председатель и заместитель (заместители) председателя Профсоюза избираются в состав президиума Съездом Профсоюза.

44.4. Заседания президиума Профсоюза проводятся по мере необходимости.

44.5. Заседания президиума Профсоюза ведёт председатель Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя Профсоюза, либо член президиума Профсоюза, уполномоченный президиумом Профсоюза.

44.6. К компетенции президиума Профсоюза относится решение вопросов, не входящих в исключительную компетенцию Съезда Профсоюза, центрального комитета Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом и постановлениями центрального комитета Профсоюза.

44.7. Президиуму Профсоюза могут быть делегированы отдельные полномочия центрального комитета Профсоюза, кроме вопросов исключительной компетенции центрального комитета Профсоюза.

44.8. Компетенция президиума Профсоюза:

44.8.1. организует и контролирует выполнение решений Съездов, центрального комитета Профсоюза, информирует эти органы об их выполнении;

44.8.2. утверждает учётную политику Профсоюза, изменения и дополнения в неё;

44.8.3. может осуществлять централизованное финансовое обслуживание первичных профсоюзных организаций в соответствии с порядком, установленным Профсоюзом;

44.8.4. ежегодно отчитывается о проделанной работе на заседании центрального комитета Профсоюза;

44.8.5. в пределах своих полномочий, полномочий, делегированных центральным комитетом Профсоюза, и утвержденной центральным комитетом Профсоюза сметы распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, Профсоюза;

44.8.6. принимает решения в случае делегирования центральным комитетом Профсоюза полномочий по вопросам, относящимся к компетенции центрального комитета Профсоюза, кроме вопросов исключительной компетенции, с последующим информированием центрального комитета Профсоюза;

44.8.7. может делегировать отдельные полномочия председателю Профсоюза, кроме относящихся к исключительной компетенции президиума Профсоюза.

Статья 45. Председатель Профсоюза

45.1. Председатель Профсоюза осуществляет общее руководство деятельностью Профсоюза, организует его текущую работу, работу центрального комитета Профсоюза и президиума Профсоюза.

45.2. В отсутствие председателя Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя Профсоюза.

45.3. Председателем Профсоюза может быть избран только член профсоюза, состоящий в Профсоюзе не менее десяти лет.

Предложения по кандидатуре(ам) для избрания председателем Профсоюза вносятся структурными организациями Профсоюза и (или) центральным комитетом Профсоюза в соответствии с Положением о выдвижении кандидатур на должность председателя Профсоюза, председателя территориальной организации, председателя первичной профсоюзной организации и председателя её структурного подразделения, утверждённым центральным комитетом Профсоюза.

45.4. С освобождённым председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением Съезда Профсоюза. От имени Профсоюза трудовой договор подписывает лицо, уполномоченное Съездом Профсоюза.

Срок действия трудового договора истекает в момент окончания срока полномочий председателя Профсоюза. Оформление прекращения трудовых отношений с председателем осуществляется в установленном трудовым законодательством Российской Федерации порядке.

45.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством, в том числе в случаях увольнения по собственному желанию, по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, нарушения им Устава Профсоюза, решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном Съезде Профсоюза.

45.6. В случае переизбрания председателя Профсоюза до истечения срока полномочий центрального комитета Профсоюза внеочередной Съезд Профсоюза избирает председателя Профсоюза на срок до проведения очередного выборного Съезда Профсоюза. В этом случае трудовой договор с председателем Профсоюза заключается на указанный срок.

45.7. В случае избрания нового председателя Профсоюза составляется акт приёма-передачи дел в соответствии с утверждённым центральным комитетом Положением.

45.8. Председатель Профсоюза осуществляет полномочия работодателя в отношениях со штатными работниками Профсоюза.

45.9. Председатель Профсоюза подотчётен Съезду Профсоюза, центральному комитету и президиуму Профсоюза.

45.10. К компетенции председателя Профсоюза относится решение вопросов, не входящих в исключительную компетенцию Съезда Профсоюза, центрального комитета, президиума Профсоюза.

45.11. Полномочия председателя Профсоюза:

45.11.1. организует выполнение решений Съездов Профсоюза, центрального комитета, президиума Профсоюза, несёт персональную ответственность за их выполнение;

45.11.2. созывает и ведёт заседания центрального комитета, президиума Профсоюза, докладывает центральному комитету Профсоюза о работе президиума Профсоюза и отчитывается о своей работе;

45.11.3. без доверенности представляет интересы Профсоюза в органах государственной власти, местного самоуправления, в судах, в отношениях с работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), политическими партиями и другими общественными объединениями, и иными организациями, предприятиями и учреждениями;

45.11.4. осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов, несёт ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими профсоюзными органами;

45.11.5. в пределах полномочий, предоставленных настоящим Уставом, центральным комитетом Профсоюза, заключает от имени Профсоюза соглашения с профсоюзами, их объединениями, объединениями работодателей, органами государственной власти, международными организациями с последующим информированием о них президиума и центрального комитета Профсоюза;

45.11.6. в пределах полномочий, предоставленных настоящим Уставом, центральным комитетом Профсоюза, и утверждённой сметы Профсоюза распоряжается имуществом и средствами Профсоюза, несёт ответственность за их рациональное использование;

45.11.7. в пределах полномочий, предоставленных настоящим Уставом, центральным комитетом Профсоюза, заключает соглашения, договоры, совершает иные сделки, не противоречащие настоящему Уставу и действующему законодательству, с последующим информированием центрального комитета Профсоюза;

45.11.8. имеет право подписи всех документов Профсоюза, в том числе финансовых и бухгалтерских, открытия и закрытия расчётных и иных счетов в банках и иных кредитных учреждениях;

45.11.9. выдает доверенности на действия от имени Профсоюза;

45.11.10. обеспечивает организацию учёта членов профсоюза и структурных организаций Профсоюза;

45.11.11. представляет статистические и финансовые отчёты по установленным формам и в утверждённые сроки;

45.11.12. принимает решения по вопросам текущей деятельности с последующим информированием центрального комитета Профсоюза;

45.11.13. рассматривает и даёт ответы на заявления и жалобы, ведёт приём членов профсоюза;

45.11.14. осуществляет другие полномочия, не входящие в компетенцию вышестоящих профсоюзных органов, а также полномочия, делегированные ему указанными органами.

45.12. Председатель Профсоюза осуществляет свои полномочия в пределах своей компетенции, определённой настоящим Уставом и действующим законодательством Российской Федерации.

Статья 46. Ревизионная комиссия Профсоюза

46.1. Ревизионная комиссия Профсоюза создаётся для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза, учреждёнными им организациями, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, целевым расходованием денежных средств, использованием имущества Профсоюза, ведением делопроизводства, соблюдением положений настоящего Устава.

Ревизионная комиссия Профсоюза совместно с ревизионными комиссиями первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов работодателями, а также за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов на деятельность вышестоящих профсоюзных органов и за целевым использованием членских профсоюзных взносов профсоюзными организациями согласно утверждённым сметам.

46.2. Ревизионная комиссия Профсоюза руководствуется в своей деятельности Уставом Профсоюза и Положением о ревизионных комиссиях в Профсоюзе.

46.3. Ревизионная комиссия Профсоюза избирается на Съезде Профсоюза.

Члены ревизионной комиссии Профсоюза не могут быть одновременно членами иных выборных органов Профсоюза.

46.4. Члены ревизионной комиссии Профсоюза принимают участие в работе Съезда Профсоюза, центрального комитета, президиума Профсоюза с правом совещательного голоса.

46.5. Председатель ревизионной комиссии Профсоюза избирается на заседании ревизионной комиссии из числа её членов.

Председатель ревизионной комиссии:

- организует и обеспечивает работу ревизионной комиссии, распределяет полномочия и обязанности между председателем, заместителем председателя и членами ревизионной комиссии;

- ведёт заседания ревизионной комиссии;

- представляет ревизионную комиссию или делегирует одному из членов ревизионной комиссии своим решением, оформленным доверенностью или постановлением ревизионной комиссии право представительства от ревизионной комиссии как коллегиального органа, для участия в заседаниях и совещаниях профсоюзных органов.

46.6. Заседания ревизионной комиссии Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год, и считаются правомочными, если в них участвовало более половины её членов. Решения ревизионной комиссии Профсоюза принимаются простым большинством голосов.

46.7. Ревизионная комиссия Профсоюза вправе проводить внеплановые и целевые проверки.

46.8. При досрочном прекращении полномочий членов ревизионной комиссии Профсоюза выборы новых членов ревизионной комиссии Профсоюза производятся на Съезде Профсоюза.

46.9. Компетенция ревизионной комиссии:

- 46.9.1. утверждает план работы комиссии на текущий год;

- 46.9.2. ежегодно проводит документальную ревизию и осуществляет независимую проверку финансово-хозяйственной деятельности, исполнения сметы, достоверность бухгалтерского учёта, финансовой и статистической отчётности Профсоюза;

46.9.3. вправе проводить документальную ревизию и осуществлять независимую проверку финансово-хозяйственной деятельности, исполнения сметы, достоверность бухгалтерского учёта, финансовой и статистической отчётности структурных организаций Профсоюза;

46.9.4. осуществляет полномочия в соответствии с Положением о ревизионных комиссиях в Профсоюзе.

Глава 8. Имущество Профсоюза

Статья 47. Средства и имущество Профсоюза

47.1. Профсоюз является некоммерческой корпоративной организацией, которая не преследует извлечение прибыли в качестве основной цели деятельности и не распределяет полученную прибыль между членами профсоюза и структурными организациями Профсоюза.

47.2. Источниками формирования средств и имущества Профсоюза являются:

— членские профсоюзные взносы, отчисляемые первичными профсоюзными организациями в установленном порядке и размерах;

— добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;

— поступления от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, спортивных и иных мероприятий;

— поступления от гражданско-правовых сделок, не противоречащих настоящему Уставу и действующему законодательству;

— дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;

— доходы, получаемые от собственности Профсоюза;

— другие, не запрещённые законом поступления.

47.3. Первичные профсоюзные организации производят отчисления от членских взносов на деятельность Профсоюза в размере, установленном Съездом Профсоюза, при этом первичные профсоюзные организации, входящие в территориальную организацию, производят отчисления через соответствующую территориальную организацию.

Первичные профсоюзные организации, состоящие на учёте в Профсоюзе, перечисляют денежные средства непосредственно в Профсоюз.

Установленные размеры отчислений членских взносов являются обязательными для всех организаций Профсоюза.

Члены профсоюза имеют право на получение денежных средств Профсоюза для осуществления уставных целей с последующим предоставлением отчёта об их использовании.

47.4. Профсоюз является собственником своего имущества.

Члены профсоюза и профсоюзные организации не сохраняют имущественные права на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские взносы.

47.5. Профсоюз может иметь в собственности или на ином праве в соответствии с действующим законодательством земельные участки, здания, строения, сооружения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения, культурно-просветительные, научные и образовательные организации, жилищный фонд, организации, в том числе издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимые для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

47.6. Профсоюз в соответствии с действующим законодательством имеет право создавать коммерческие и некоммерческие организации, учреждать банки, фонды

солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, а также другие фонды, соответствующие целям Профсоюза.

47.7. Профсоюз вправе осуществлять благотворительную деятельность в целях, установленных законом.

Глава 9. Социальная защита членов выборных профсоюзных органов

Статья 48. Меры социальной защиты

48.1. Профсоюз защищает права и интересы членов выборных профсоюзных органов в соответствии с действующим законодательством и Уставом Профсоюза.

48.2. Профсоюзные органы вправе своим решением устанавливать дополнительные гарантии, льготы и преимущества членам выборных профсоюзных органов за счёт собственных средств.

48.3. Профсоюз по окончании срока полномочий председателя Профсоюза, территориальной организации, первичной профсоюзной организации гарантирует ему сохранение средней заработной платы за счет средств Резервного фонда Профсоюза на период трудоустройства в течение шести месяцев в случае не избрания на новый срок и отсутствия возможности трудоустроиться по прежнему месту работы, если он не достиг возраста назначения страховой пенсии и не получает пособие по безработице.

48.4. Членам выборных профсоюзных органов может быть оказана Профсоюзом материальная помощь в порядке и в случаях, определённых соответствующим положением Профсоюза.

48.5. Членам выборных профсоюзных органов, не освобождённым от основной работы, избранным делегатами съездов, конференций, участвующим в работе комиссий Профсоюза, территориальных организаций гарантируется оплата проживания по месту проведения соответствующих мероприятий за счёт средств Профсоюза либо территориальной организации. Оплата проезда к месту проведения соответствующих мероприятий гарантируется направляющей структурной организацией.

48.6. Иные гарантии и компенсации членам выборных профсоюзных органов устанавливаются Уставами первичных профсоюзных организаций, коллективными договорами и соглашениями, решениями профсоюзных органов.

Глава 10. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация Профсоюза

Статья 49. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация Профсоюза

49.1. Решение о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации Профсоюза принимается Съездом Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) присутствующих делегатов Съезда Профсоюза, при наличии кворума.

49.2. Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

49.3. Съезд Профсоюза, принявший решение о ликвидации Профсоюза, назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливает порядок и сроки ликвидации в соответствии с законом.

49.4. С момента назначения ликвидационной комиссии (ликвидатора) к ней переходят полномочия по управлению делами Профсоюза, в том числе ей передаются печати, бланки, бухгалтерская и иная документация, имеющаяся в Профсоюзе.

49.5. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчётов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые Съездом.

49.6. Ликвидация Профсоюза считается завершённой, а Профсоюз прекратившим существование – после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

49.7. Деятельность Профсоюза может быть приостановлена в соответствии с действующим законодательством РФ.

49.8. В случае прекращения деятельности, ликвидации Профсоюза документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

**Приложение к Уставу Межрегионального
профсоюза работников судостроения,
судоремонта и морской техники
(ст. 3 настоящего Устава)**

**ЭМБЛЕМА
Межрегионального профсоюза работников судостроения,
судоремонта и морской техники**



ОГЛАВЛЕНИЕ

Глава 1. Общие положения	1
Статья 1. Правовое положение Профсоюза	2
Статья 2. Основные понятия.....	3
Статья 3. Символика Профсоюза	4
Статья 4. Предмет деятельности Профсоюза	5
Статья 5. Цели Профсоюза	5
Статья 6. Основные задачи Профсоюза.....	5
Статья 7. Принципы деятельности Профсоюза.....	6
Глава 3. Членство в Профсоюзе	7
Статья 8. Члены профсоюза.....	7
Статья 9. Права члена профсоюза.....	8
Статья 10. Обязанности члена профсоюза	8
Статья 11. Приём в Профсоюз.....	9
Статья 12. Профсоюзный билет	9
Статья 13. Учёт членов профсоюза.....	10
Статья 14. Поощрение членов профсоюза	10
Статья 15. Ответственность членов профсоюза и выборных органов Профсоюза	10
Статья 16. Прекращение членства в Профсоюзе.....	12
Статья 17. Сохранение членства в Профсоюзе.....	12
Глава 4. Организационная структура Профсоюза	12
Статья 18. Организационная структура Профсоюза	12
Глава 5. Первичная профсоюзная организация Профсоюза.....	13
Статья 19. Правовое положение первичной профсоюзной организации Профсоюза	13
Статья 20. Права первичной профсоюзной организации Профсоюза.....	14
Статья 21. Обязанности первичной профсоюзной организации Профсоюза.....	15
Статья 22. Органы первичной профсоюзной организации Профсоюза.....	16
Статья 23. Общее собрание (конференция) первичной профсоюзной организации Профсоюза	17
Статья 24. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации Профсоюза.....	19
Статья 25. Президиум первичной профсоюзной организации Профсоюза.....	22
Статья 26. Председатель первичной профсоюзной организации Профсоюза.....	23
Статья 27. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации Профсоюза.....	25
Статья 28. Средства и имущество первичной профсоюзной организации Профсоюза	26
Статья 29. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации Профсоюза.....	27
Глава 6. Территориальная организация Профсоюза.....	28

Статья 30. Правовое положение территориальной организации Профсоюза	28
Статья 31. Права территориальной организации Профсоюза	28
Статья 32. Обязанности территориальной организации Профсоюза	30
Статья 33. Органы территориальной организации Профсоюза	31
Статья 34. Конференция территориальной организации Профсоюза	33
Статья 35. Территориальный комитет территориальной организации Профсоюза	34
Статья 36. Президиум территориальной организации Профсоюза	37
Статья 37. Председатель территориальной организации Профсоюза	39
Статья 38. Ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза	40
Статья 39. Средства и имущество территориальной организации Профсоюза	41
Статья 40. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация территориальной организации Профсоюза	42
Глава 7. Руководство Профсоюзом	43
Статья 41. Органы Профсоюза	43
Статья 42. Съезд Профсоюза	44
Статья 43. Центральный комитет Профсоюза	46
Статья 45. Председатель Профсоюза	51
Статья 46. Ревизионная комиссия Профсоюза	53
Глава 8. Имущество Профсоюза	54
Статья 47. Средства и имущество Профсоюза	54
Глава 9. Социальная защита членов выборных профсоюзных органов	55
Статья 48. Меры социальной защиты	55
Глава 10. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация Профсоюза	55
Статья 49. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация Профсоюза	55