ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА НА ПЕРИОД ДО 2026 ГОДА

Межрегиональному профсоюзу работников судостроения, судоремонта и морской техники (далее – Судпроф) на всех уровнях профсоюзной структуры пришлось пережить время самоопределения и осознания своей собственной социальной значимости в новых современных условиях, выработать новые ориентиры в своей работе.

Социальная значимость Профсоюза в целом проявляется не только в выполнении защитных функций, но и в том, что Судпроф является равноправной стороной социального партнерства. Посредством заключения отраслевых соглашений, коллективных договоров Профсоюз принимает участие в установлении и регулировании норм и оплаты труда, разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, в содействии занятости, сохранении, создании новых рабочих мест, повышении квалификации работников, в контроле за соблюдением законодательства о труде, охране труда и окружающей среды.

На сегодняшний день мы выделяем три основные функции профсоюзов:

- защитные;
- представительские;
- контрольные.

И первоочередные задачи, которые ставит перед собой Профсоюз на 2021 год и последующие:

Конструктивное взаимодействие с руководством корпораций, концернов, в частности с АО «Объединенная Судостроительная Корпорация»;

Разработка и заключение Отраслевого (Межрегионального) соглашения по судостроительной отрасли;

Дальнейшая работа по объединению Судпроф и РПРС,

Создание комиссии по работе с женщинами (гендерная комиссия).

А с целью реализации одной из главных задач профсоюзов - защита социально-трудовых прав и интересов наёмных работников, *Съезд определяет основные направления работы Судпроф и его структурных организаций до 2026 года*:

1. <u>Защита социально-трудовых прав членов профсоюза</u>

1.1. В области заработной платы и занятости добиваться:

- достойного вознаграждения за труд, обеспечивающего экономическую свободу работающему человеку и его семье, зарабатываемого в условиях, не унижающих человеческое достоинство;

- ежегодного повышения реальной заработной платы с учетом роста потребительских цен на товары и услуги;

- повышения уровня заработной платы через заключение соглашений и коллективных договоров;

- справедливого распределения доходов предприятия между трудом и капиталом (повышения доли заработной платы в общей цене продукта труда, в общих доходах населения);

- недопущения задержки выдачи начисленной заработной платы, перечисления профсоюзных взносов;

- кардинального роста реальной заработной платы за счет увеличения доли оплаты труда в валовом отраслевом продукте;

- равной оплаты за труд равной ценности без какой-либо дискриминации;

- увеличение доли тарифа в структуре заработной платы;

- открытости механизма расчета заработной платы всех категорий работников;

- ликвидации вынужденной неполной занятости и временных работ;

- увеличения финансирования корпоративной подготовки и переподготовки кадров, расширения возможностей для получения навыков, необходимых для того, чтобы иметь производительную работу, обеспечивающую достижение благополучия.

- общественного контроля за уровнем оплаты труда различных категорий работников, путем участия в комиссиях по оплате труда и нормированию. Вносить предложения по совершенствованию систем оплаты и нормирования труда;

- исполнения международных стандартов по защите заработной платы принятых международной организацией труда (МОТ);

- проведения социальными партнёрами мониторинга уровня заработной платы работников организаций.

1.2. В области охраны труда и окружающей среды:

Добиваться проведения отраслевой политики, направленной на:

- создание в каждой организации комиссии (комитеты) по охране труда, усиливать роль уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда на рабочем месте как первичного звена общественного контроля;

- создание условий и реализацию мер, обеспечивающих профилактическую направленность защиты работников от производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- обеспечение промышленной безопасности, охраны труда и благоприятной экологической обстановки на каждом рабочем месте, надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания;

- недопущение замены бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, компенсационными выплатами;

- обеспечение обучения безопасным методам и приемам работ, проведения своевременного и качественного инструктажа на каждом рабочем месте;

- принятие мер по улучшению обеспечения работников качественными средствами индивидуальной защиты нового поколения;

- содействие созданию надлежащих мер защиты работников, занятых в секторах экономики с повышенным уровнем риска, а также уязвимых категорий работников (женщины, лица моложе 18 лет).

- участие в специальной оценке условий труда и сертификации работ по охране труда;

- ежегодное обучение по охране труда и экологии профсоюзных работников, уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда;

- участие в формировании и совершенствовании законодательной и нормативной базы управления охраной и гигиеной труда и приведения нормы безопасности и охраны труда в соответствии с принципами международной организации труда (МОТ);

- осуществление общественного контроля за выполнением взаимных обязательств, содержащихся в коллективных договорах и соглашениях по

улучшению условий и охраны труда работников, предупреждению и снижению рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, соблюдению прав и гарантий работников.

Укреплять институт технических инспекторов труда во всех членских организациях.

1.3. В области социальной политики:

Добиваться проведения отраслевой политики, направленной на:

- создание необходимых бытовых условий по месту работы и учебы, включая организацию доступного горячего питания;

- финансирование мероприятий, направленных на оздоровление трудящихся и членов их семей, включая детский оздоровительный отдых, исходя из их потребностей;

- сохранение и укрепление объектов социальной сферы, в том числе оздоровительных баз и лагерей, частичную оплату путевок для работников и членов их семей.

- создание условий работникам для приобретения доступного жилья.

В целях эффективной защиты социально-трудовых прав членов профсоюза Судпроф и его структурные профсоюзные организации

1. Проводят:

- мониторинг социально-экономического положения членов профсоюза в организациях отрасли, включающий наблюдение за динамикой заработной платы, доходов членов профсоюза, уровня занятости, условий труда и др., результаты которого доводятся до структурных организаций;

- ежегодный анализ итогов коллективно-договорной кампании;

- работу по заключению соглашений о социальном партнерстве, специальных соглашений по отдельным наиболее важным проблемам экономической и социальной политики в отрасли;

- опросы членов профсоюза по наиболее актуальным проблемам развития отрасли и профсоюзного движения;

- тематические научные исследования, необходимые для ведения коллективных переговоров на всех уровнях и совершенствования организационной, информационной, финансовой деятельности Профсоюза;

- конкурсы, смотры, выставки.

2. Добиваются:

- развития и совершенствования всех форм социального партнерства, в том числе участия работников в управлении организацией;

- восстановления обязательного страхования от безработицы;

- разработки и принятия программ по улучшению условий и охраны труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- усиления ответственности работодателей за использование схем выплаты заработной платы, противоречащих законодательству РФ;

- включения в отраслевые соглашения, коллективные договоры организаций обязательств, направленных на реализацию мер по укреплению здоровья работающих, утверждению здорового образа жизни, созданию на производстве необходимых санитарно-бытовых условий, материальной базы для занятий физкультурой и спортом, обязательств по вопросам защиты социально-трудовых прав работающих женщин и лиц с семейными обязанностями, поддержки семьи, материнства и заботы о детях.

3. Взаимодействуют:

- с государственными и общественными организациями, в том числе с законодательными, исполнительными и судебными органами власти, органами местного самоуправления, избирательными комиссиями;

- с государственными органами и учреждениями культуры, творческими союзами в сфере культурно - досуговой деятельности.

4. Осуществляют:

- контроль реализации региональных соглашений о минимальной заработной плате;

- контроль соблюдения законодательства о труде;

- совместные проверки соблюдения законодательства о труде с государственными контрольно-надзорными органами на основе подписанных соглашений, планов мероприятий;

- судебную защиту социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза.

5. Содействуют развитию социального партнерства на всех его уровнях, в том числе заключению:

- отраслевых соглашений;

- коллективных договоров в организациях.

6. Максимально используют возможности государственных, муниципальных и прочих средств массой информации, социальные сети для пропаганды профсоюзной деятельности.

7. Обобщают оперативную информацию структурных организаций о признаках несостоятельности предприятий, уровне заработной платы, скрытой безработице, возможном массовом высвобождении персонала и др.

8. Используют участие в выборах как возможность укрепления позиций профсоюзов в органах власти всех уровней; формируют резерв кандидатур из профсоюзных работников и активистов для избрания в законодательные органы государственной власти и представительные органы местного самоуправления.

9. Участвуют в разрешении коллективных трудовых споров (на уровне переговоров, выдвижения требований, участия в работе примирительной комиссии, трудового арбитража, судебных органов).

10. Оказывают консультативную и методическую помощь членам профсоюза, состоящим на учете в структурных организациях, а также Судпроф оказывает профсоюзным органам членских организаций.

II. Организационная работа

В целях повышения роли профсоюзного движения, организационного и кадрового укрепления Профсоюза и его структурных организаций, организационная работа будет направлена на:

- соблюдение Устава Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники;

- укрепление профсоюзного единства, совершенствование организационной структуры Профсоюза и его структурных организаций;

- на оказание консультативной и методической помощи членам профсоюза, состоящим на учете в структурных организациях, профсоюзным органам структурных организаций.

- развитие профсоюзного потенциала в стремительно меняющемся мире, в том числе и в стране;

- консолидацию структурных организаций Судпроф при проведении коллективных акций профсоюзов, их массовости и взаимную поддержку профсоюзных организаций;

- укрепление исполнительской дисциплины, повышение роли выборных профсоюзных органов;

- усиления персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций за выполнение принимаемых решений и неукоснительное выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов на всех уровнях профсоюзной вертикали;

- активную и результативную профсоюзную деятельность, являющейся лучшей мотивацией вступления в профсоюз, а также на создание первичных профсоюзных организаций на предприятиях различных форм собственности,

- обмен информацией о работе Судпроф, территориальных и первичных профсоюзных организаций.

- на совершенствование кадровой политики, формирование и обучение резерва в каждой профсоюзной организации Судпроф.

- на активное профсоюзное обучение с использованием современных технологий, повышение квалификации профсоюзных кадров и профсоюзного актива.

III. Работа с молодежью

Необходимо эффективно использовать потенциал молодежи и молодежных советов (комиссий), привлекая их к непосредственному участию в переговорных процессах с социальными партнерами: работодателями, представителями исполнительной власти, формированию предложений по специфическим молодежным проблемам в сфере трудовых отношений, в контроле за исполнением коллективных договоров и соглашений, информационной работе, используя новые технологии, социальные сети и различные мессенджеры.

Профсоюзные организации должны оказывать всестороннюю помощь молодым профсоюзным активистам в деятельности на предприятиях, в организациях и учебных заведениях, в том числе в создании молодежных советов (комиссий), а также рекомендовать председателей молодёжных советов в кадровый резерв на руководящие профсоюзные должности.

Профактивисты в возрасте до 35 лет в своей работе должны применять современные технологии для пропаганды профсоюзной идеологии, вовлекать в члены профсоюза, а также привлекать молодых членов профсоюза к работе выборных профсоюзных органов всех уровней, участвовать и проводить молодёжные профсоюзные форумы и семинары, направленные на повышение профессионального и творческого потенциала молодых людей.

IV. Информационная работа

Межрегиональный профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники и его территориальные и первичные профсоюзные организации намерены:

- повышать роль и значение информационной политики, как важнейшего инструмента влияния на общественные процессы, способствующего организациям профсоюзов проводить пропагандистско-просветительную работу в обществе, профсоюзной среде по выполнению своих главных функций, а также созданию привлекательного имиджа профсоюзного движения;
- активизировать применение современных и эффективных форм в сети Интернет, в том числе социальные сети и мессенджеры;
- способствовать дальнейшему развитию единой информационной системы профсоюза и созданию единого информационного пространства;
- обеспечивать прямую и обратную связь для оперативного обмена информацией между членами профсоюза, первичными профсоюзными организациями, территориальными организациями; а также актуальность и оперативность размещения информации через официальный сайт Судпроф,
- добиваться регулярного освещения о деятельности профсоюзных организаций Судпроф на страницах СМИ (федеральных и региональных) и в сети Интернет;
- проводить систематическое обучение профактива в области информационной политики с привлечением профессиональных профсоюзных и иных специалистов по связям с общественностью и PR-деятельности.

V. Международная работа

Поддерживать и развивать контакты с родственными профсоюзами стран СНГ, профцентрами зарубежных стран, Всеобщей Конфедерацией Профсоюзов, Международной Конфедерацией Профсоюзов (МКП), международными объединениями отраслевых профсоюзов в целях защиты прав и интересов наемных работников в условиях глобализации экономики.

Использовать связи с профсоюзами, профцентрами зарубежных стран для подготовки и переподготовки профсоюзных кадров, проведения профсоюзных семинаров, двусторонних и многосторонних встреч, конференций по обмену опытом работы.

Продолжать участие в международных проектах.

Расширять международное сотрудничество.

VI. Финансовая работа, имущественная деятельность

Формировать доходную часть бюджета Профсоюза, используя все возможные, не запрещенные законом источники поступлений.

Выполнять уставные обязательства и решения коллегиальных органов по перечислению членских профсоюзных взносов профсоюзными организациями всех уровней и рационально использовать средства профсоюзного бюджета, постоянно анализировать ход его выполнения.

Соблюдать исполнительскую дисциплину профсоюзных органов, персональную ответственность руководителей структурных организаций за выполнение решений по финансовому обеспечению уставной деятельности вышестоящих профсоюзных органов.

Оказывать методическую и практическую помощь в осуществлении финансовой политики.

Реализация приоритетных направлений осуществляется через постановления центрального комитета Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники, и решений коллегиальных органов структурных организаций.