

**Положение
о проведении Конкурса
«Лучший коллективный договор Судпроф»**

1. Общие положения

Настоящее Положение о Конкурсе «Лучший коллективный договор Судпроф» (далее - Конкурс) определяет порядок, условия подготовки, организации и проведения Конкурса.

Организатором Конкурса является Межрегиональный профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники.

Конкурс проводится в один этап.

2. Цели и задачи Конкурса

Цель Конкурса – развитие коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, направленного на обеспечение согласования интересов работников и работодателей.

Задачи Конкурса:

- вовлечение в процесс коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений работников и работодателей;
- повышение престижа коллективного договора – правового акта, регулирующего социально-трудовые отношения между работниками и работодателями;
- стимулирование создания достойных условий оплаты, охраны труда работников, предоставления работникам дополнительных социальных гарантий сверх установленных законодательством;

- изучение опыта работы первичных профсоюзных организаций и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений:

- пропаганда лучшей совместной работы профсоюзных организаций и работодателей по реализации социально-трудовых прав работников, повышению производительности труда, конкурентоспособности выпускаемой продукции (оказываемых услуг), профессиональному развитию персонала.

3. Участники Конкурса

Участниками Конкурса являются первичные профсоюзные организации Судпроф, коллективный договор которых действовал в течение определенного периода времени, за который подводятся итоги Конкурса.

В Конкурсе не могут принимать участие организации, в которых минимальная заработная плата работников ниже установленной в соответствующем регионе величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Конкурс считается состоявшимся, если в нём принимают участие не менее 5 (пяти) первичных профсоюзных организаций. Если количество участников менее 5 (пяти), Конкурс считается не состоявшимся.

4. Организация подготовки и проведения Конкурса

Для организации подготовки и проведения Конкурса центральным комитетом Судпроф создается Комиссия по проведению Конкурса (далее – Комиссия). Председатель Судпроф является председателем Комиссии. Состав Комиссии утверждается ежегодно центральным комитетом Судпроф.

Руководство работой по проведению Конкурса возлагается на председателя Комиссии.

Организационно-информационный отдел Судпроф осуществляет работу по проведению Конкурса в части:

- сбора коллективных договоров, передачи коллективных договоров председателю Комиссии,
- информирования профсоюзных организаций об итогах Конкурса,
- подготовки наградных материалов.

Комиссия:

- проводит отбор и экспертизу коллективных договоров организаций-участников Конкурса в соответствии с приложением к настоящему Положению;
- осуществляет подготовку информационно-аналитических справок о коллективных договорах организаций-участников Конкурса;
- определяет победителей Конкурса и организации, заслуживающие поощрительной награды за участие в Конкурсе (в соответствии с настоящим Положением) и представляет их центральному комитету Судпроф для подведения итогов Конкурса и награждения победителей, вручения поощрительной награды. Определение победителей Конкурса осуществляется на основании критериев, приведенных в Приложении № 1 к настоящему Положению.

При необходимости Комиссия может запрашивать дополнительную информацию от организаций-участников Конкурса.

5. Награждение победителей и поощрение участников Конкурса

Для победителей Конкурса предусматривается первое, второе и третье призовые места.

Победители Конкурса награждаются дипломами «Победитель Конкурса «Лучший коллективный договор Судпроф» соответственно 1-й, 2-й, 3-й степени и денежными вознаграждениями. Размер денежного вознаграждения устанавливается решением центрального комитета Судпроф.

Организациям-участникам Конкурса могут присуждаться поощрительные награды (Почетные грамоты Судпроф).

Награждение победителей Конкурса проводится в торжественной обстановке.

Итоги Конкурса публикуются на официальном сайте Судпроф и на официальных страницах Судпроф в социальных сетях.

Критерии оценки коллективных договоров
организаций-участников конкурса «Лучший коллективный договор Судпроф»

№ п/п	Взаимные обязательства работников и работодателя	Бальная оценка разделов колдоговора
1.	Оплата труда	
1.1.	Наличие: Положения по оплате труда	1,0
1.2.	Раздела по оплате труда	0,5
1.3.	Тарифной сетки (окладов)	0,5
1.4.	Индексация заработной платы	1,0
1.5.	Положения о премировании	1,0
1.6.	Доплат и надбавок	
	- за работу в ночное время	0,5
	- за совмещение профессий	0,5
	- за профессиональное мастерство	0,5
	- за выслугу лет	0,5
2	Режим труда и отдыха	
	2.1. Наличие правил внутреннего трудового распорядка	1,0
	2.2. Предоставление отпуска за ненорм.рабочий день	0,5
	2.3. Предоставление краткосрочного (до 3 дней) оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам	1,0
	3	Охрана труда
3.1.	Наличие Соглашения по охране труда	1,0
3.2.	Проведение СОУТ по условиям труда	1,0
3.3.	Наличие перечней производств, профессий, должностей - на которых работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты	0,5
	- работа в которых дает право на бесплатное получение молока или иных равноценных продуктов питания	0,5
	- занятым на которых выдается бесплатно по установленным нормам мыло и смывающие средства	0,5
3.4.	- работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день за работу с вредными и опасными условиями труда	0,5

3.5.	Наличие мероприятий по обеспечению условий и охраны труда	0,5
4	Занятость, переобучение, условия высвобождения работников	
4.1.	Наличие раздела (положения) по развитию персонала на производстве	0,5
4.2.	Предоставление гарантий работникам, совмещающим работу с обучением	0,5
4.3.	Установление дополнительных по сравнению с действующим законодательством о труде категорий работников, пользующихся преимущественным правом оставления на работе при сокращении численности или штата	0,5
4.4.	Выплата пособий по сокращению численности или штата сверх законодательно установленного	0,5
4.5.	Проведение конкурса на звание "Лучший по профессии"	0,5
4.6.	Оказание спонсорской помощи подшефным образовательным учреждениям, выделение средств на подготовку и переподготовку кадров	0,5
5.	Социальные гарантии работникам	
5.1.	Оказание материальной помощи	0,5
	- к очередному отпуску	0,5
	- к юбилейным датам	0,5
	- неработающим пенсионерам	0,5
5.2.	Предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение работников	0,5
5.3.	Организация и проведение спортивных мероприятий	0,5
5.4.	Частичная компенсация расходов на питание	0,5
6	Другие взаимные обязательства, улучшающие положение работников	0,1 - 0,5
7	Гарантии деятельности профсоюзной организации	0,5
8	Выделение материальной помощи в особых случаях (лечение)	0,5
9	Выделение беспроцентных кредитов	0,5
	Итого	22,0