

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением центрального
комитета № 6/11 от 15.12.2021

ПОЛОЖЕНИЕ
о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный
(доверенное лицо) по охране труда
Межрегионального профсоюза работников
судостроения, судоремонта и морской техники»

1. Общие положения

1.1. Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законами и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также Уставом Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (далее – Судпроф) и Постановлением Исполкома ФНПР от 26.08.2021 г № 7-10 «О внесении изменений и дополнений в Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР».

1.2. Положение предназначено для целей совершенствования форм и методов работы уполномоченных (доверенных лиц) первичных профсоюзных организаций по проведению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда работников на рабочих местах и определяет порядок организации и проведения смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники».

2. Задачи и цели смотра-конкурса

Основными целями и задачами смотра-конкурса являются:

- повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда;

- повышение активности уполномоченных в работе по контролю за условиями труда на рабочих местах;
- обобщение опыта работы лучших уполномоченных для его распространения и пропаганды в целях совершенствования и повышения роли общественного контроля на рабочих местах;
- моральное и материальное стимулирование деятельности уполномоченных для решения ими задач по осуществлению профсоюзного контроля за созданием безопасных условий и охраны труда на каждом рабочем месте;
- поддержка профсоюзных организаций, осуществляющих эффективное руководство работой уполномоченных, и содействующих повышению их авторитета и системному обучению.

3. Порядок организации и проведения смотра-конкурса

3.1. Конкурс проводится с периодичностью один раз в два года.

3.2. В конкурсе могут принимать участие уполномоченные организаций с численностью работников не менее 50 человек, где действуют первичные профсоюзные организации Судпроф.

3.3. Обязательными условиями участия в конкурсе являются:

- отсутствие в структурном подразделении организации, в котором работает уполномоченный по охране труда, в конкурсном периоде несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом, групповых несчастных случаев, связанных с производством, профессиональных заболеваний;
- прохождение уполномоченными обучения по охране труда, подтвержденное удостоверением о проверке знаний требований охраны труда или протоколом;
- наличие стажа общественной работы в качестве уполномоченного по охране труда не менее 2 лет.

3.4. Для организации и проведения конкурса создаются Конкурсные комиссии (далее - Комиссии):

- Судпроф (состав Комиссии утверждается центральным комитетом Судпроф);

- территориальной организации Профсоюза (утверждается постановлением президиума территориального комитета территориальной организации);

- первичной профсоюзной организации (утверждается выборным органом первичной профсоюзной организации)

3.5. Конкурс проводится в 3 этапа:

1-ый этап — конкурсными комиссиями первичных профсоюзных организаций (с подведением итогов до 1 февраля года следующего за конкурсным периодом);

2-ой этап — конкурсными комиссиями территориальных организаций Профсоюза (с подведением итогов до 1 марта, года следующего за конкурсным периодом).

На этом этапе принимается решение о выдвижении не более трех уполномоченных на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Судпроф».

3-ий этап – конкурсной комиссией Судпроф (до 1 мая). На данном этапе подводятся итоги отраслевого смотра-конкурса и принимается решение о выдвижении не более трех уполномоченных на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» по одному виду экономической деятельности.

Комиссии территориальных организаций и первичных профсоюзных организаций прямого подчинения в срок до 20 апреля года, следующего за конкурсным периодом, представляют в Конкурсную комиссию Профсоюза следующие материалы:

- постановление коллегиального органа территориальной организации профсоюза или первичной профсоюзной организации прямого подчинения о выдвижении в качестве кандидата на присвоение звания «Лучший уполномоченный по охране труда Судпроф»,

- карту оценки деятельности участника смотра-конкурса (приложение № 1),

- рейтинговую таблицу итогов этапа смотра конкурса (приложение № 2 таблица 2),

- информационный материал о проведении смотра конкурса в первичной профсоюзной организации и территориальной организации (общее количество участников, в том числе победителей, лучшей организации конкурса, подведения итогов конкурса и т.д.),

- справку государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации об отсутствии в организации (подразделении) случаев смертельного и тяжелого травматизма;

- листок передового опыта работы уполномоченного (краткую характеристику на соискателя, с приложением фотографий, графиков, схем показателей, отражающих результаты его работы по осуществлению общественного контроля за охраной и условиями труда).

4. Подведение итогов смотра-конкурса и поощрение победителей.

4.1. Конкурсные комиссии на каждом этапе подводят итоги смотра-конкурса и согласно методике (приложение № 2) определяют победителей.

4.2. Победителями смотра-конкурса признаются уполномоченные, которые по сумме начисленных баллов набрали наибольшее их количество.

4.3. Конкурсные комиссии территориальных организаций и первичных профсоюзных организаций прямого подчинения подводят итоги смотра-конкурса в своих организациях, определяют победителей и направляют кандидатуры уполномоченных на рассмотрение Комиссии Судпроф.

4.4. Уполномоченные, занявшие первые места, награждаются нагрудными знаками Судпроф, а занявшие вторые, третьи места, награждаются грамотами Судпроф.

4.5. Результаты смотра-конкурса уполномоченных освещаются в профсоюзных и иных средствах массовой информации.

Приложение № 1
к Положению о смотре-конкурсе на звание
«Лучший уполномоченный по охране труда Судпроф»

КАРТА
оценки деятельности участника смотра-конкурса на звание
«Лучший уполномоченный по охране труда Судпроф»
за _____ годы

(наименование организации, код по ОКВЭД, структурное подразделение¹)

(Фамилия, имя, отчество, должность)

(наименование профсоюза, стаж общественной работы в качестве уполномоченного по охране труда)

№ п.п.	Наименование показателей	Код строки	Количество
1	2	3	4
1.	Проведено проверок (обследований) лично уполномоченным, при этом:	01	
1.1.	выявлено нарушений	02	
1.2.	выдано установленной формы предложений	03	
1.2.1.	из них реализовано	04	
2.	Проведено совместных проверок со службой охраны труда, органами общественного и государственного контроля и надзора	05	
3.	Показатели травматизма в структурном подразделении:	×	×
3.1.	коэффициент частоты (К _ч)	06	
3.2.	коэффициент тяжести (К _т)	07	
4.	Коэффициент безопасности в структурном подразделении, %	08	
5.	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в подразделении	09	
6.	Участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии)	10	
7.	Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, %	11	
8.	Наличие информации о работе уполномоченного на стенде (уголке) по охране труда	12	

Председатель профсоюзного комитета:

«___» _____ (_____)
дата подпись Ф.И.О

Руководитель подразделения:

«___» _____ (_____)
дата подпись Ф.И.О.

Руководитель службы охраны труда:

«___» _____ (_____)
дата подпись Ф.И.О.

¹ Структурное подразделение – филиал, представительство, отдел, цех, участок, где уполномоченный непосредственно занят в трудовом процессе согласно должностным обязанностям.

Приложение № 2
к Положению о смотре-конкурсе на звание
«Лучший уполномоченный по охране труда Судпроф»

Методика подведения итогов смотра-конкурса

Итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Судпроф» на всех его этапах подводятся согласно Положению о конкурсе и настоящей методике.

Победители смотра-конкурса определяются на основе рейтинга по результатам комплексной оценки их деятельности.

Для этого проводится, в зависимости от количественных значений показателей Карты (приложение № 1), ранжирование участников смотра-конкурса по каждому показателю их работы в соответствующем разделе ОКВЭД и с учетом коэффициента важности (от нуля до единицы).

Далее, рейтинг участника конкурса определяется суммированием рангов по каждому показателю по формуле:

$$K_p = \sum_{i=1}^n P_i = P_1 + P_2 + \dots + P_n,$$

где K_p – рейтинг участника конкурса (в баллах); n – число показателей работы.

P_i – ранг участника смотра-конкурса по отдельному (i -му) показателю (в баллах), определяемый по формуле: $P_i = B_i \times V_i$, где

B_i – количество баллов, присваиваемых в обратной зависимости от места, занимаемого участником смотра-конкурса в соответствующем разделе ОКВЭД в зависимости от значений показателей;

V_i – коэффициент важности², значения которого приведены в таблице 1.

Таблица 1

№ п.п.	Наименование показателей	Код строки	Количество
1	2	3	4
1.	Проведено проверок (обследований), при этом:	01	0,4
1.1.	выявлено нарушений	02	0,2
1.2.	выдано установленной формы предложений	03	0,6
1.2.1.	из них реализовано	04	0,2
2.	Проведено совместных проверок со службой охраны труда, органами общественного и государственного контроля и надзора	05	0,1
3.	Показатели травматизма в структурном подразделении:	×	×
3.1.	коэффициент частоты ($K_{\text{ч}}$)	06	0,8
3.2.	коэффициент тяжести ($K_{\text{т}}$)	07	0,8
4.	Коэффициент безопасности в структурном подразделении, %	08	0,9
5.	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в подразделении	09	0,5
6.	Участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии)	10	0,1
7.	Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, %	11	0,6
8.	Наличие информации о работе уполномоченного на стенде (уголке) по охране труда	12	0,2

² коэффициент важности определяет значимость данного показателя для комплексной оценки результатов участника смотра-конкурса. Значения коэффициента установлены эмпирически и являются в определенной степени условными.

**Рейтинговая таблица итогов смотра-конкурса на звание
«Лучший уполномоченный по охране труда Судпроф»
(пример)**

Таблица 2

№ п.п.	Ф.И.О. участника кон- курса, должность	Количество баллов с учетом коэффициента важности (В)												Рейтинг в баллах
		01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.	Буланов В.В., <i>бригадир слесарей- сантехников</i>	0,8	0,6	1,2	0,4	0,1	1,6	1,6	-	-	0,3	1,2	0,2	8,0
2.	Мельников В.П. <i>наладчик оборудования</i>	1,2	0,2	0,6	0,2	0,2	0,8	0,8	-	-	0,1	0,6	0,2	4,9
3.	Мелькина П. П., <i>бригадир</i>	0,4	0,4	1,8	0,6	0,3	1,6	1,6	-	-	0,2	1,2	0,2	8,3
4.	Пишикин В. М., <i>электромеханик</i>	2,0	1,0	3,0	1,0	0,5	1,6	1,6	-	-	0,1	1,2	0,2	12,2
5.	Рыбкин В.С., <i>слесарь-ремонтник</i>	1,6	0,8	2,4	0,8	0,4	1,6	1,6	-	-	0,1	1,2	0,2	10,7