Приложение  
к приказу АО «ОСК»

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022г № \_\_\_\_\_

**Типовой коллективный договор**

**общества Группы ОСК**

Москва, 2022

**НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ТИПОВОГО**

**КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

Типовой коллективный договор общества Группы ОСК (далее – Типовой КД) разработан АО «ОСК» совместно с Российским профсоюзом работников судостроения и Межрегиональным профсоюзом работников судостроения, судоремонта и морской техники, а также с участием представителей обществ Группы ОСК.

Типовой КД разработан в целях:

оказания методической помощи сторонам социального партнёрства на локальном уровне при регулировании социально-трудовых отношений с использованием коллективно-договорных отношений;

обеспечения роста производительности труда и мотивации персонала на достижение основных целей обществ Группы ОСК;

наиболее эффективного регулирования социально-трудовых отношений;

упорядоченности в подходах к обеспечению социальной защиты и материальной поддержки работников обществ Группы ОСК

Типовой КД является основой для разработки Коллективных договоров обществ Группы ОСК.

Содержание

[1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ 3](#_Toc70508735)

[2 ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН 6](#_Toc70508761)

[3 Трудовые отношения и содействие занятости 10](#_Toc70508834)

[4 Оплата труда 13](#_Toc70508871)

[5 Рабочее время 15](#_Toc70508886)

[6 ВРЕМЯ ОТДЫХА 17](#_Toc70508905)

[7 Социальные гарантии и льготы 21](#_Toc70508906)

[8 Охрана труда 25](#_Toc70508907)

[9 Работа с молодежью 32](#_Toc70508908)

[10 Гарантии деятельности ПРЕДСТАВИТЕЛЯ РАБОТНИКОВ 35](#_Toc70508909)

# **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

## Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

## Коллективный договор разработан в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим Отраслевым соглашением \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и распространяется на всех работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, за исключением случаев, установленных в самом Коллективном договоре.

## **Стороны Коллективного договора**

Сторонами настоящего Коллективного договора являются: \_\_\_ (наименование Общества) в лице \_\_\_ , именуемое далее «Работодатель», и работники \_\_\_(наименование Общества), именуемые далее «Работники», представленные\_\_\_\_\_ (указывается наименование Представителя Работников), именуемыми (ой) далее «Представители Работников», совместно именуемые «Стороны».

В период действия Коллективного договора стороны, его заключившие, имеют право вносить изменения, продлевать срок действия и осуществлять контроль над его выполнением.

## **Предмет Коллективного договора**

Предметом настоящего Коллективного договора являются взаимные согласованные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, и другим вопросам, определенным Сторонами.

## **Сфера действия Коллективного договора**

Настоящий Коллективный договор распространяется:

а) на всех работников\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, его филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений, независимо от членства работника в профсоюзной организации, за исключением случаев, установленных в самом Коллективном договоре;

б) на неработающих пенсионеров – ветеранов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и членов семей работников в специально оговоренных пунктах.

## **Срок действия Коллективного договора**

## Настоящий Коллективный договор заключается на \_\_\_\_\_\_\_\_ года и вступает в силу с даты подписания его Сторонами.

## Если до окончания срока действия настоящего Коллективного договора (не позднее 3 месяцев) Стороны не инициировали проведение коллективных переговоров по изменению, продлению или заключению нового Коллективного договора, то заключается новый Коллективный договор в действующей редакции на срок не более З лет.

## **Внесение изменений в Коллективный договор**

## С инициативой по внесению изменений и дополнений в действующий Коллективный договор или разработки нового Коллективного договора может выступить любая из Сторон.

## По инициативе одной из Сторон о внесении изменений и (или) дополнений в действующий коллективный договор Стороны проводят коллективные переговоры и принимают соответствующие решения, которые оформляются протоколом. Решение Сторон о внесении изменений и (или) дополнений в Коллективный договор оформляется в виде дополнительного соглашения, которое является приложением к настоящему Коллективному договору.

## При недостижении согласия между Сторонами по отдельным изменениям (дополнениям) в Коллективный договор, оформляется дополнительное соглашение по изменению (дополнению) или продлению Коллективного договора на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий. Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться в соответствии с ТК РФ и законодательством Российской Федерации.

## Процедура подготовки дополнений или изменений Коллективного договора организовывается и реализуется в соответствии с нормами ТК РФ.

## В случае вступления в силу закона или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, его действие распространяется на отношения, описанные в настоящем Коллективном договоре и возникшие до введения нового закона в действие, лишь в случаях, прямо предусмотренных законом.

## **Контроль над исполнением Коллективного договора**

## Стороны обязуются осуществлять проверку выполнения Коллективного договора не реже одного раза в год на совместных заседаниях представителей Работодателя и Работников.

## При осуществлении контроля над выполнением Коллективного договора, Стороны по письменному запросу предоставляют друг другу необходимую информацию в срок до 7 рабочих дней.

## **Информирование работников и распространение текста Коллективного договора**

## Стороны доводят до сведения работников и знакомят лиц, поступающих на работу, с текстом настоящего Коллективного договора.

## Не позднее одного месяца после подписания Коллективного договора, Работодатель обязуется опубликовать полный текст Коллективного договора:

## - на сетевом диске;

## - на сайте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

## - в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

# **ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН**

## 

## Стороны обязуются строить свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, уважать и учитывать интересы друг друга.

## Ни одна из Сторон в одностороннем порядке не может прекратить выполнение принятых на себя обязательств в течение установленного срока действия Коллективного договора.

## **Обязанности Работодателя**

## Осуществлять производственную и финансово-экономическую деятельность для обеспечения получения прибыли.

## Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, соглашения, действие которых распространяется на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в установленном законом порядке, условия Коллективного договора, локальных нормативных актов (далее –ЛНА), трудовых договоров с Работниками.

## Предоставлять Работникам работу, обусловленную трудовым договором.

## Обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

## Обеспечивать Работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

## Обеспечивать Работникам равную оплату за труд равной ценности, а также осуществлять оплату труда Работников в соответствии с присвоенными разрядами, квалификацией, занимаемой должностью и установленными системами оплаты труда.

## Выплачивать в полном размере причитающуюся Работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

## Обеспечивать подготовку и дополнительное профессиональное обучение Работников в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами, Коллективным договором, ЛНА Общества.

## Обеспечивать Работникам трудовые права, социальные гарантии и льготы, установленные законодательством Российской Федерации и Коллективным договором.

## Принимать меры по предотвращению и решению трудовых конфликтов совместно с уполномоченными Представителями Работников

## Создавать условия для повышения производительности труда, повышения культуры производства и дисциплины труда.

## Принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мотивированного мнения Представителя Работников в соответствии с законодательством Российской Федерации, соглашениями, Коллективным договором Общества.

## Вести коллективные переговоры, а также заключать Коллективный договор в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

## Предоставлять Представителям Работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения Коллективного договора, соглашений и контроля над их выполнением.

## Знакомить Работников под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

## Своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

## Рассматривать обращения Представителя Работников о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям.

## Создавать условия, обеспечивающие участие Работников в управлении Обществом в предусмотренных законодательством РФ и Коллективным договором формах.

## Обеспечивать бытовые нужды Работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей.

## Осуществлять обязательное социальное страхование Работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

## Возмещать вред, причиненный Работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены законодательством Российской Федерации, Коллективным договором.

## Исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Общества и трудовыми договорами с работниками.

## **Права Работодателя**

## Заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с Работниками в порядке и на условиях, которые установлены законодательством Российской Федерации.

## Вести коллективные переговоры и заключать Коллективный договор со стороны Работодателя.

## Поощрять Работников за добросовестный эффективный труд.

## Требовать от Работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других Работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда.

## Привлекать Работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

## Принимать локальные нормативные акты.

## Реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда.

## Проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).

## **Обязанности Работников**

## Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные трудовым договором, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, рабочими и должностными инструкциями, положениями о структурных подразделениях.

## Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, трудовую дисциплину.

## Выполнять установленные нормы труда.

## Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

## Содержать свое рабочее место, оборудование, приспособления и передавать сменяющему работнику в порядке, чистоте и исправном состоянии, а также соблюдать чистоту в цехе (отделе) и на территории Работодателя, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов.

## Бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других Работников.

## Незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

## **Права Работников**

## На заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, установленных законодательством Российской Федерации.

## На предоставление работы, обусловленной трудовым договором.

## На рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным Коллективным договором.

## На своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

## На отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий Работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.

## На полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда.

## На подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

## На объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов.

## На участие в управлении организацией в предусмотренных законодательством Российской Федерации и Коллективным договором формах.

## На ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении Коллективного договора, соглашений.

## На защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.

## На разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленным законодательством Российской Федерации.

## На возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами.

## На обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

## Пользоваться льготами, гарантиями, правами, предусмотренными законодательством Российской Федерации, настоящим Коллективным договором.

# **. Трудовые отношения и содействие занятости**

## Трудовые отношения между Работником и Работодателем регулируются ТК РФ, трудовым договором, заключенным в письменной форме, Коллективным договором, иными ЛНА Общества.

## Условия трудового договора не могут ухудшать положения Работника по сравнению с действующим трудовым законодательством и Коллективным договором.

## Внесение изменений в трудовой договор производится согласно нормам ТК РФ

## Стороны признают, что обеспечение занятости - важнейшее условие благополучия Работников и берут на себя ответственность за принятие необходимых мер по содействию занятости.

## Работодатель предпринимает меры по недопущению случаев массового увольнения Работников. Вопросы массового увольнения Работников вследствие сокращения объемов производства, реконструкции, конверсии военного производства или технического перевооружения решаются с учетом мнения Представителя Работников.

## Критериями массового увольнения работников при сокращении численности или штата работников Общества являются:

## увольнение 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

## увольнение 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

## увольнение 500 Работников в течение 90 календарных дней;

## увольнение Работников в количестве одного и более процента от общего числа работающих в связи с сокращением численности или штата работников Общества либо ликвидацией Общества в течение 30 календарных дней в населенных пунктах с общей численностью занятых менее 5 тысяч человек, если иное не предусмотрено Отраслевым (межотраслевым), Региональным или Территориальным соглашением, к которому присоединилось Общество.

## В целях предотвращения массового увольнения и сокращения численности или штата Работников Работодатель с учетом мнения Представителя Работников разрабатывает мероприятия по:

## Снижению количества и отказа от применения сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни

## Временному прекращению приёма новых работников, за исключением работников высокой квалификации, отсутствующей среди высвобождаемого персонала

## Организации перевода Работников с их согласия в другое подразделение, на другую работу

## Созданию условий для подготовки, переподготовки и дополнительного образования Работников

## Досрочному оформлению пенсий в соответствии с действующим законодательством

## Оказанию содействия в трудоустройстве подлежащих высвобождению Работников с их согласия в другие Общества Группы ОСК, организации в регионе присутствия Общества.

## Введению режима неполного рабочего времени в соответствии с ТК РФ

## Осуществлению других мер в целях сохранения занятости Работников

## В случае возникновения необходимости сокращения численности или штата Работников, Работодатель обязан предоставить Представителю Работников, в письменной форме, сообщение о предполагаемом массовом сокращении Работников в сроки, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

## При сокращении численности или штата Работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется Работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

## При сокращении численности или штата Работников при равной производительности труда и квалификации преимущественное право оставления на работе имеют:

## Семейные - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании Работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию)

## Лица, в семье которых нет других Работников с самостоятельным заработком.

## Работники, получившие в период работы у Работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание

## Инвалиды Великой Отечественной войны и инвалиды боевых действий по защите Отечества

## Работники, повышающие свою квалификацию по направлению Работодателя без отрыва от работы.

## Один из супругов, если оба работают Обществе и попадают под одновременное сокращение

## Работники, которым до наступления права на пенсию на общих основаниях остается от 2 до 3 лет, проработавшие в Обществе не менее 10 лет и которым не может быть предоставлено досрочное оформление пенсии

## При этом Работники, указанные в пунктах 3.10.6 - 3.10.7. не имеют преимущественного права оставления на работе в случаях, если были привлечены к дисциплинарной ответственности

## Работнику, уведомленному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, предоставляется по его заявлению, два рабочих дня в месяц, с оплатой по среднему заработку для поиска работы. Даты и время для поиска работы должны быть согласованы с Работодателем.

## . Работодатель учитывает мнение Представителя Работников при принятии решения о возможном расторжении трудового договора с Работниками, являющимися членами Представителя Работников в случаях:

## - сокращения численности или штата Работников Общества;

## - несоответствия Работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;

## - неоднократного неисполнения Работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

## . Работодатель производит повышение квалификации, переобучение смежным и иным профессиям, другую подготовку или переподготовку Работников в учебных заведениях, имеющих лицензию на общеобразовательную деятельность, по заключенным договорам.

## Выплаты в связи с сокращением численности или штата Работников

## При проведении мероприятий по сокращению численности или штата выплата выходного пособия и выплат за период трудоустройства увольняемому Работнику производится в соответствии с нормами ТК РФ.

## Работодатель, с письменного согласия увольняемого Работника, имеет право расторгнуть трудовой договор ранее, чем окончится срок предупреждения о предстоящем увольнении (менее чем за 2 месяца), выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

# **Оплата труда**

## Стороны договорились проводить политику, направленную на:

- обеспечение зависимости оплаты труда от его результатов;

- повышение доходов Работников за счет роста эффективности и объемов производства;

- внедрение прогрессивных систем оплаты труда;

- рост производительности труда.

## Месячная заработная плата Работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указывается субъект Российской Федерации) по региональному соглашению\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (указывается название регионального соглашения).

## Для подразделений Общества, находящихся в других субъектах Российской Федерации, заработная плата Работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается не ниже минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого находится данное подразделение.

## В случаях, когда региональное соглашение о минимальной заработной плате субъекта Российской Федерации не распространяется на Общество или в субъекте Российской Федерации отсутствует региональное соглашение о минимальной заработной плате, заработная плата Работника Общества или подразделения Общества, расположенных на территории этого субъекта, устанавливается не ниже минимального размера оплаты труда в Российской Федерации с учетом установленного для данного субъекта Российской Федерации районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в данных районах или местностях.

## Величина условно-постоянной части заработной платы Работника составляет не менее 50% заработной платы Работника.

## В состав условно-постоянной части заработной платы включаются:

## оклад (должностной оклад);

## индивидуальная стимулирующая надбавка;

## индексирующая выплата (в случае ее применения при индексации заработных плат Работников);

## компенсационные выплаты, доплаты и надбавки (в том числе в случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению).

## Исходя из собственных финансовых возможностей, Работодатель самостоятельно определяет системы оплаты труда, перечень и размеры компенсационных, стимулирующих выплат, виды и размеры премирования и принимает с учетом мнения Представителя Работников локальные нормативные акты, регулирующие вопросы оплаты труда.

## Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Индексация заработной платы производится в порядке, установленном ЛНА, принимаемым с учетом мнения Представителя Работодателя.

## Оплата труда Работников, выполняющих работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (работа с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочная работа, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего Работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором и т.д.) осуществляется в соответствии с ТК РФ и ЛНА Общества.

## Оплата времени простоя осуществляется в соответствии с ТК РФ в порядке, установленном ЛНА Общества.

## Выплата заработной платы Работникам производится в денежной форме в кассе Общества или перечисляется на лицевой счет в банке, выбранном Работником по личному заявлению, в сроки, установленные ЛНА или Коллективным договором Общества.

## Нормирование труда

## Нормы труда (нормы выработки, нормы времени, нормативы численности, нормативы обслуживания и т.д.) устанавливаются в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологий, организации производства и труда с учетом мотивированного мнения Представителя Работников.

## При проведении в Обществе мероприятий, направленных на повышение технического уровня производства, обеспечивающих рост производительности труда на конкретных рабочих местах, производится пересмотр действующих норм труда в соответствии и в порядке, предусмотренном действующим законодательством и ЛНА Общества.

# **Рабочее время**

## Рабочее время работников Общества регулируется ТК РФ, настоящим Коллективным договором, а также Правилами внутреннего трудового распорядка Общества.

## Нормальная продолжительность рабочего времени Работников Общества не может превышать 40 часов в неделю.

## Работникам может быть установлена: пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями, шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных по скользящему графику.

## Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы (смены), чередование рабочих и выходных дней определяется Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности, утвержденными Работодателем с учетом мнения Представителя Работников.

## Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

## для Работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

## для Работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

## для Работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

## для Работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

## Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, Коллективным договором или трудовым договором устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них законодательством Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

## Продолжительность рабочего времени для Работников, занятых на работах с вредными (подклассы 3.3, 3.4) и (или) опасными условиями труда (класс 4), на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения, может быть увеличена до 40 часов в неделю при наличии письменного согласия Работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору с выплатой Работнику компенсации в размере 50% часовой ставки за каждый час работы сверх установленной нормы для сокращенной продолжительности рабочего времени, но не превышающей нормальную продолжительность рабочего времени. Выплата денежной компенсации осуществляется ежемесячно.

## 5.6. На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения, для Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

## при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;

## при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

## При наличии письменного согласия Работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена:

## при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;

## при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.

## Когда по условиям производства (работы) в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории Работников (включая Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.

## По соглашению сторон трудового договора Работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

# **ВРЕМЯ ОТДЫХА**

## Время отдыха работников Общества регулируется ТК РФ, настоящим Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка.

## Перерывы для отдыха и питания предоставляются Работникам в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

## На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, Работодатель обеспечивает Работнику возможность для отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка.

## **Ежегодный основной оплачиваемый отпуск**

## Всем Работникам Общества предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы и среднего заработка. Порядок и очередность предоставления отпусков устанавливаются в соответствии с ЛНА и графиком отпусков.

## Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется Работникам в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами Российской Федерации.

## Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в Обществе. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

## До истечения шести месяцев непрерывной работы ежегодный оплачиваемый отпуск по заявлению Работника должен быть предоставлен:

## - женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

## - Работникам в возрасте до восемнадцати лет;

## - Работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;

## - в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

## Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков.

## Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мнения Представителя Работников не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

## Преимущественное право на использование очередного оплачиваемого отпуска в удобное для Работника время имеют:

- один из родителей (опекун, попечитель, приемный родитель), воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

- Работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;

- Работники, которые были отозваны из отпуска при предоставлении неиспользованной ими части отпуска;

-  Работники в возрасте до 18 лет;

- Работники, награжденные нагрудным знаком «Почетный донор России»;

-  участники и ветераны Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий;

- иные отдельные категории Работников, предусмотренные законодательством РФ;

- Работник, в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у Работодателя при наличии подтверждающих документов.

## Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый Работодателем с учетом пожеланий Работника, в случаях:

## временной нетрудоспособности Работника;

## исполнения Работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;

## в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

## Если Работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо Работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то Работодатель по письменному заявлению Работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с Работником.

## В исключительных случаях, когда предоставление отпуска Работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы Общества, допускается с согласия Работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

## Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска Работникам в возрасте до восемнадцати лет и Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

## . По соглашению между Работником и Работодателем, ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

## Отзыв Работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору Работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

## Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

## **Дополнительный оплачиваемый отпуск**

Дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются:

а) Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда;

б) Работникам за работу в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях;

в) Работникам за ненормированный рабочий день - в соответствии с перечнем должностей Работников предприятия, имеющих право на дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день;

г) в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами Российской Федерации.

## Дополнительный оплачиваемый отпуск Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда

## Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени, либо опасным условиям труда.

## Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, составляет 7 календарных дней.

## . В порядке, установленном Коллективным договором, а также при наличии письменного согласия Работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает 7 календарных дней, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены ЛНА Общества. Компенсация рассчитывается в порядке, предусмотренном для расчета компенсации за неиспользованные отпуска.

## Дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, за работу в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях

## Кроме установленных законодательством дополнительных отпусков, предоставляемых на общих основаниях, лицам, работающим в северных районах России, устанавливается также в качестве компенсации ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью:

## в районах Крайнего Севера - 24 календарных дня;

## в приравненных к ним местностях - 16 календарных дней;

## в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, - 8 календарных дней.

## Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем

## Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

## Перечень должностей Работников Общества, имеющих право на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день, и количество дней данного отпуска регулируются Правилами внутреннего трудового распорядка.

## Продолжительность ежегодного основного и дополнительных оплачиваемых отпусков Работников исчисляется в календарных днях. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

## При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

## При увольнении Работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

## По письменному заявлению Работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

## **Дополнительный отпуск без сохранения заработной платы**

## Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы предоставляются Работникам в случаях, предусмотренных ТК РФ.

## Сверх ТК РФ Работодатель предоставляет дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в следующих случаях:

свадьба сына (дочери) - до 3 дней;

юбилейные даты (50,55,60,65,70 лет) - 1 день;

в связи с болезнью - до 3 дней;

по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам - срок определяется по соглашению между Работником и Работодателем.

## **Дополнительные оплачиваемые выходные дни**

## Работникам Общества по их просьбе предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни, исходя из среднего заработка, в следующих случаях:

похороны близких родственников (отец, мать, супруг/супруга, дети, брат, сестра) в количестве 3 дней;

личное бракосочетание работника – в количестве 1 дня;

на выписку супруги из родильного дома при рождении ребёнка, в количестве 1 дня.

1 сентября (одному из родителей или опекуну, воспитывающих школьников младших классов (1-4 класс) в количестве 1 дня.

# **Социальные гарантии и льготы**

## В целях предоставления Работникам социальных гарантий и льгот Стороны договорились:

## создать Комиссию по социальному страхованию и Комиссию по социальным гарантиям Общества и обеспечить их работу в соответствии с действующими ЛНА;

## при осуществлении выплат, предусмотренных настоящим разделом Коллективного договора, применять расчетную единицу (РЕ), равную \_\_\_\_\_\_\_ рублей.

## **Организация оздоровления, санаторно-курортного лечения и отдыха Работников и членов их семей**

## Работодатель производит отчисления в соответствии с нормами законодательства РФ в соответствующие государственные фонды для обеспечения Работникам обязательного медицинского страхования, обязательного пенсионного страхования, обязательного страхования от несчастных случаев на производстве.

## Работодатель организует на территории Общества работу фельдшерского здравпункта для оказания первичной медицинской помощи Работникам, а также обеспечивает выделение денежных средств, в рамках утвержденного бюджета, для оснащения здравпункта оборудованием, приобретения лекарств, проведения других оздоровительных мероприятий.

## Работодатель в соответствии с утвержденным бюджетом осуществляет заключение договора добровольного медицинского страхования в отношении Работников Общества.

## Категории работников, условия и порядок предоставления медицинских услуг по добровольному медицинскому страхованию Работников определяются ЛHA.

## Работодатель совместно с Представителем Работников ежеквартально проводит анализ заболеваемости и травматизма в Обществе, разрабатывает и реализует план мероприятий, направленных на их снижение и профилактику.

## Работодатель в соответствии с утвержденным бюджетом выделяет средства на приобретение путевок и организацию санаторно-курортного лечения Работников. Категории Работников, условия и порядок предоставления путевок определяются утвержденным ЛНА.

## Работодатель в соответствии с утвержденным бюджетом выделяет средства на приобретение путевок и организацию отдыха детей Работников в детских оздоровительных лагерях. Условия и порядок предоставления путевок определяются утвержденным ЛНА.

## Работодатель во время перерывов для отдыха и питания обеспечивает доступность горячего питания для Работников Общества, предоставляет Работникам дотацию на питание в соответствии с утвержденным бюджетом и ЛНА.

## **Организация культурно-массовых мероприятий**

## Работодатель совместно с Представителем Работников разрабатывает план мероприятий и организовывает культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия для Работников Общества и членов их семей, включая профессиональные праздники и праздничные дни, празднование юбилеев цехов, спортивные мероприятия, мероприятия для пенсионеров – ветеранов Общества и т.д.

## На реализацию мероприятий согласно п.7.3.1 Работодатель выделяет денежные средства в рамках утвержденного годового бюджета и расходует согласно утвержденному плану.

## Работодатель финансирует приобретение подарочных комплектов к Новому году для детей Работников Общества в возрасте до 14 лет (включительно) средней стоимостью до 10% от РЕ.

## **Материальная помощь**

## Работодатель в соответствии с утвержденным бюджетом по заявлению Работника оказывает единовременную материальную помощь:

## . одному из родителей при рождении ребенка в размере 1 РЕ;

## одному из родителей или законных представителей (опекуну, приемному родителю), воспитывающему ребенка – первоклассника, для подготовки ребенка к первому классу школы в размере 0,2 РЕ;

## Работникам Общества в связи с регистрацией брака впервые в размере 0,5 РЕ;

## одному из родителей, имеющему многодетную семью (трех и более детей в возрасте до 18 лет), опекуну, имеющему трех и более детей в возрасте до 18 лет - в размере 0,5 РЕ на каждого ребенка;

## один раз в год Работникам Общества, являющимся одинокими родителями, в размере 0,5 РЕ на каждого ребенка в возрасте до 18 лет;

## один раз в год одному из родителей или законных представителей (опекуну, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в размере 0,5 РЕ на ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

## Работнику Общества в случае смерти его близких родственников (отец, мать, супруг, супруга, дети) в размере 1 РЕ. При этом, если в Обществе работают отец, мать, супруг/супруга, дети, право на получение материальной помощи имеет только один из них;

## одному члену семьи работника (отец/мать, супруг/супруга, дети) в случае смерти Работника Общества, не связанного с алкогольным, наркотическим, токсическим опьянением, в размере 2 РЕ;

## Работнику Общества в связи с дорогостоящим лечением, проведением операции, приобретением лекарственных средств, медикаментов и т.д. в размере, определяемом соответствующей комиссией, но не более 2 РЕ;

## Работнику Общества в связи с трудной жизненной ситуацией (восстановление имущества/жилья, пострадавшего в результате чрезвычайных обстоятельств, тяжелой болезни близкого родственника, других обстоятельств) в размере, определяемом соответствующей комиссией, но не более 2 РЕ;

## Работникам, имеющим стаж работы не менее 10 лет, увольняющимся из Общества по достижении возраста, дающего право на пенсию по старости, в том числе и при ее досрочном назначении, а также при увольнении на пенсию по инвалидности, в размере 0,1 РЕ за каждый отработанный в Обществе год.

## **Выплаты поощрительного характера**

## Работники, проработавшие в Обществе не менее 10 лет, не имеющие нарушений трудовой дисциплины, при достижении ими юбилейных дат 50 лет, 55 лет, 60 лет и далее через каждые 5 лет по ходатайству руководителя структурного подразделения могут быть награждены почетной грамотой, а также выплачена премия в размерах:

- при стаже от 10 до 15 лет - не более 0,5 РЕ;

- при стаже от 15 до 20 лет - не более 1 РЕ;

- при стаже от 20 до 30 лет - не более 1,5 РЕ;

- при стаже свыше 30 лет - не более 2 РЕ.

## Работодатель за особые трудовые заслуги, многолетний добросовестный труд осуществляет награждение Работников корпоративными наградами, представляет к награждению региональными, ведомственными и государственными наградами, а также выплачивает единовременное вознаграждение при награждении Работников данными наградами в соответствии с утвержденным ЛНА.

## В целях привлечения, закрепления, ротации и развития профессионального кадрового состава Работодатель в соответствии с утвержденным бюджетом осуществляет материальную поддержку Работников:

- при переезде на работу в другую местность;

- в улучшении жилищных условий.

Порядок и условия предоставления материальной поддержки определяются ЛНА Общества.

## **Льготы неработающим пенсионерам-ветеранам**

## Работодатель в соответствии с утвержденным бюджетом оказывает единовременную материальную помощь неработающему пенсионеру-ветерану Общества по его заявлению:

а) в связи с дорогостоящим лечением, проведением операции, приобретением лекарственных средств, медикаментов и т.д. в размере, определяемом соответствующей комиссией, но не более 1,5 РЕ;

б) в связи с трудной жизненной ситуацией (восстановление имущества/жилья, пострадавшего в результате чрезвычайных обстоятельств, кражи имущества, тяжелой болезни близкого родственника, других обстоятельств) в размере, определяемом соответствующей комиссией, но не более 1,5 РЕ;

в) при достижении им юбилейной даты (50,60,65 лет и далее через каждые 5 лет) в размере 0,25 РЕ;

г) ко дню рождения (основания) Общества в размере до 0,1 РЕ.

## Работодатель в соответствии с утвержденным бюджетом оказывает единовременную материальную помощь одному члену семьи пенсионера-ветерана (отец/мать, супруг/супруга, дети) в случае смерти пенсионера-ветерана Общества, не связанной с алкогольным, наркотическим, токсическим опьянением, в размере 1 РЕ

## Работодатель в соответствии с утвержденным бюджетом выделяет средства на приобретение путевок и организацию санаторно-курортного лечения и оздоровления неработающих пенсионеров-ветеранов Общества. Совместно с Представителем Работников организовывает работу по распределению и предоставлению путевок неработающим пенсионерам-ветеранам. Условия и порядок предоставления путевок регулируются ЛНА Общества

# **Охрана труда**

## Стороны строят свою работу на основе государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности в области охраны труда сохранение жизни и здоровья Работников, создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах в соответствии с требованиями ТК РФ, других законодательных актов Российской Федерации, Отраслевого соглашения и действующего Коллективного договора.

## Для организации совместных действий Сторон по выполнению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранения здоровья Работников в Обществе:

## - создается комиссия по охране труда на паритетной основе с каждой Стороны. Комиссия по охране труда осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о Комиссии по охране труда;

## - заключается Соглашение по охране труда;

## - ежегодно формируется, выполняется и контролируется на ежеквартальной основеПлан мероприятий по улучшению условий труда;

## - утверждается Совместным решением Работодателя и Представителем Работников Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда.

## Для финансирования мероприятий по охране труда, предусмотренных настоящим Коллективным договором, Соглашением по охране труда и Планом мероприятий по улучшению условий труда, Работодатель ежегодно выделяет средства в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции.

## Работодатель обеспечивает:

## безопасные условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие государственным нормативным требованиям в области охраны труда, требованиям иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права в целях обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья Работников Общества;

## информирование Работников о достоверной характеристике условий труда, вредных и опасных производственных факторах на рабочем месте, уровне профессиональных рисков повреждения здоровья, полагающихся гарантиях, компенсациях и средствах индивидуальной защиты, о режимах труда и отдыха, об использовании приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио-, или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ, а также о радиационной и экологической обстановке на территории Общества;

## проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством и нормативными актами Российской Федерации с обязательным участием уполномоченных лиц Представителя Работников;

## проведение комплекса мероприятий и процедур по управлению профессиональными рисками в Обществе, направленных на минимизацию вероятного причинения вреда жизни или здоровью Работника при исполнении им своих трудовых обязанностей;

## систематическое проведение работ по выявлению, идентификации опасностей и профессиональных рисков на рабочих местах, регулярный анализ, оценка и выполнение мероприятий по снижению уровня их влияния;

## создание и функционирование системы управления охраной труда (СУОТ) в Обществе в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

## организацию и проведение производственного контроля по соблюдению требований санитарных правил и норм, разработку и выполнение профилактических мероприятий в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

## проведение обследования приточно-вытяжной вентиляции в соответствии с инструкциями по эксплуатации, а также недопущение выполнения работ на заказах без смонтированной и сданной в эксплуатацию приточно-вытяжной вентиляции;

## проведение для всех лиц, поступающих на работу, инструктажа по охране труда, обучения безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда, а также проведение периодического обучения Работников по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

## Лица, не прошедшие в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда, не допускаются к работе (исполнению трудовых обязанностей);

## в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований Работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), химико-токсикологических исследований;

## сохранение места работы и среднего заработка за время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований) за работниками. При уклонении Работника от прохождения обязательного медицинского осмотра или отказе от выполнения обязательных медицинских рекомендаций, Работодатель отстраняет Работника от работы. Заработная плата за время отстранения от работы не начисляется и не выплачивается;

## бесплатную выдачу Работникам сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), а также их хранение, стирку, сушку, ремонт или своевременную замену выданных Работникам СИЗ.

## При преждевременном выходе из строя специальной одежды и (или) обуви, а также других СИЗ по причинам, не зависящим от Работника, после утверждения Работодателем с учетом мнения Представителя Работников акта, Работнику выдается другая специальная одежда и (или) обувь, а также другие СИЗ с учётом сезонности.

## Порядок осуществления входного контроля и обеспечения качества СИЗ, их выдачи и замены определяется ЛНА Общества, принятыми с учетом мотивированного мнения Представителя Работников;

## Работников, чья работа связана с загрязнениями, по установленным нормам бесплатной выдачи мылом и (или) иными смывающими и (или) обезвреживающими средствами, а туалетные комнаты - мылом для мытья рук, чистыми полотенцами или иными заменяющими их средствами;

## по результатам проведенной СОУТ предоставление Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда: доплаты, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенной продолжительности рабочего времени. Порядок предоставления и размеры указанных компенсаций определяются в соответствии с настоящим Коллективным договором и ЛНА Общества;

## в случаях и порядке, установленном законодательством Российской Федерации, бесплатное предоставление молока или других равноценных пищевых продуктов, а также лечебно-профилактического питания Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. По письменному заявлению Работника выдача молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов. Перечень профессий, порядок, условия, нормы выдачи молока или равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, а также размер и порядок их замены на компенсационную выплату определяются по результатам СОУТ и в соответствии с ЛНА Общества, принятыми с учетом мотивированного мнения Представителя Работников;

## предоставление включаемых в рабочее время дополнительных перерывов:

## - для обогрева в специально оборудованных тёплых помещениях Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе, в закрытых необогреваемых помещениях при температуре окружающего воздуха ниже нормативной;

## - для отдыха Работникам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах;

## - для отдыха Работникам, работающим на рабочих местах внутри помещений, не оборудованных кондиционерами при повышении среднесменной температуры окружающего воздуха выше нормативной.

## Порядок предоставления дополнительных перерывов регламентируется ЛНА Общества;

## питьевой режим в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и санитарными нормами, в том числе Работников горячих цехов и участков газированной соленой водой;

## . перевод Работников, нуждающихся в соответствии с медицинским заключением в предоставлении им другой работы, на другую, в том числе нижеоплачиваемую работу с сохранением среднего заработка в течение месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, - до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления Работника;

## содержание санитарно-бытовых помещений и санитарно-технических устройств в подразделениях Общества в надлежащем состоянии и проведение их необходимого ремонта в соответствии с утвержденными планами и графиками;

## размещение на территории, в структурных подразделениях, на строящихся и ремонтируемых заказах Общества, установку знаков безопасности и нанесение сигнальной разметки, соответствующих ГОСТам, и их своевременное обновление;

## запрет курения на территории Общества, кроме специально отведенных и оборудованных для этого мест;

## ежегодное проведение комплексов профилактических мероприятий по защите Работников от профессиональных заболеваний и вирусных инфекций согласно утвержденным ежегодным планам, принимаемым с учетом мнения Представителя Работников;

## создание условий, при которых достигается устойчивое снижение отрицательного воздействия на окружающую среду на территории и в защитно-санитарных зонах Общества в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. При осуществлении Обществом деятельности в области использования атомной энергии (при наличии, использовании ядерных установок, радиационных источников, ядерных материалов, ядерного топлива, радиоактивных веществ, отходов и пунктов их хранения) Работодатель проводит систематический контроль радиационной обстановки на рабочих местах, в помещениях, объектов внешней среды (атмосферы, водоемов, грунта) на территории Общества, а также поступающих сырья и материалов в соответствии с утверждённой программой радиационного контроля.

## рассмотрение обращений Представителя кРботников о необходимости устранения выявленных нарушений законодательства Российской Федерации по охране труда, принятие в установленные законом сроки соответствующих решений и подготовку ответа по существу представления;

## предоставление уполномоченным лицам по охране труда в подразделениях Общества, для выполнения возложенных на них функций, свободного от работы времени продолжительностью не менее двух часов в неделю, с сохранением среднего заработка, организацию их обучения, обеспечение нормативными и справочными материалами, правилами и инструкциями по охране труда за счет средств Общества в соответствии с ЛНА Общества;

## расследование и учет несчастных случаев на производстве в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, а также принятие необходимых мер для их предупреждения и устранения причин, их вызывающих;

## При установлении комиссией по расследованию несчастного случая на производстве факта несоблюдения Работодателем требований действующего законодательства об охране труда, приведшего к трудовому увечью или к профессиональному заболеванию Работника, Работодатель выплачивает пострадавшему работнику единовременную денежную компенсацию причиненного вреда:

## при установлении I группы инвалидности - в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей;

## при установлении II группы инвалидности - в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей;

## при установлении III группы инвалидности - в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

## Выплата единовременной денежной компенсации не производится, если несчастный случай произошел:

## - вследствие нахождения работника в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

## - вследствие совершения работником преступных действий.

## При установлении комиссией по расследованию несчастного случая на производстве факта несоблюдения Работодателем требований действующего законодательства об охране труда, приведшего к гибели Работника, Работодатель выплачивает единовременную денежную компенсацию в размере \_\_\_\_ средних заработков по Обществу погибшего Работника на всех лиц, имеющих право на получение страховых выплат в связи с несчастным случаем на производстве.

## Представитель Работников обеспечивает:

## осуществление общественного контроля над состоянием охраны труда, охраны окружающей среды, экологической, санитарно-эпидемиологической безопасности и охраны здоровья работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, в том числе через свои органы и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в подразделениях Общества;

## участие своих представителей в комиссиях по охране труда и специальной оценке условий труда;

## информирование Работодателя о выявленных уполномоченными по охране труда нарушениях, замечаниях, а также предложениях, направленных на улучшение работы в области охраны труда;

## проведение информационной и разъяснительной работы о необходимости выполнения Работниками обязанностей в области охраны труда, формирования ответственной позиции Работников как в отношении личной безопасности, так и в отношении безопасности других Работников;

## оказание необходимой консультативной помощи Работникам по вопросам охраны труда и здоровья;

## представление интересов пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев на производстве;

## участие своих представителей в государственной экспертизе условий труда, а также в составе комиссии по приёмке производственных объектов и оборудования (станки и механизмы, средства перемещения грузов, станков и механизмов и т.д.) и социально-бытовых объектов, вводимых в эксплуатацию.

## Работники обязаны:

## соблюдать требования охраны труда, установленные законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, действующими в Обществе стандартами предприятия, ЛНА, инструкциями и правилами по охране труда;

## проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знания требований охраны труда, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

## немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья;

## проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению Работодателя;

## находиться на рабочих местах в положенной специальной одежде, специальной обуви, правильно применять СИЗ, содержать их в чистоте и исправном состоянии;

## не курить на территории Общества, кроме специально отведенных и оборудованных для этого мест;

## Работник имеет право в письменном виде отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, а также при необеспечении его соответствующими средствами индивидуальной или коллективной защиты.

## Отказ от работы в данном случае не влечёт за собой привлечение Работника к дисциплинарной ответственности. Работодатель при этом обязан предоставить Работнику другую работу на время устранения нарушений требований безопасности труда. В случае если предоставление другой работы по объективным причинам невозможно, время приостановления работ оплачивается Работнику в размере среднего заработка.

# **Работа с молодежью**

## В целях наиболее эффективного участия молодых работников в жизни и развитии Общества, осуществления поддержки молодых работников, привлечения и закрепления в Обществе, содействия их профессиональному росту Стороны договорились:

- оказывать содействие в адаптации и профессиональном становлении молодых работников, формировании и развитии их профессиональных и управленческих компетенций, повышении мотивации к трудовой деятельности;

- создавать условия для профессионального и карьерного роста молодых работников через повышение квалификации, профессиональные и творческие соревнования, формирование и развитие кадрового резерва;

- повышать социальную защищенность молодых работников путем реализации программ социальной поддержки молодежи;

- реализовывать мероприятия по повышению привлекательности работы в Обществе для молодежи;

- создать Совет молодых судостроителей, содействовать его работе и реализации плана его мероприятий;

- создавать условия для участия молодых работников в научной, культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной, социальной и спортивной жизни Общества.

## Молодыми работниками считаются работники Общества в возрасте до 35 лет включительно. Они могут входить в состав Совета молодых судостроителей, участвовать в профессиональных конкурсах для молодых работников и творческих соревнованиях, использовать льготы и гарантии, предоставляемые молодым работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации, Отраслевым соглашением, настоящим Коллективным договором, ЛНА Общества, участвовать во всех программах социальной поддержки молодых работников, реализуемых в Обществе.

## Работодатель организует работу по формированию кадрового резерва с приоритетом включения в него молодых и перспективных работников, реализует программы их развития и продвижения в соответствии с ЛНА Общества.

## При замещениях временно отсутствующих работников Работодатель отдает приоритет назначению молодых работников, состоящих в кадровом резерве соответствующего структурного подразделения и подготовленных к данному замещению в соответствии с программами обучения и развития.

## Работодатель в соответствии с ЛНА Общества проводит конкурсы профессионального мастерства по различным профессиям, организовывает молодежные научно-технические конференции, присваивает звания лучших молодых работников и награждает их.

## Для целей закрепления молодых работников в Обществе, скорейшей адаптации на новом рабочем месте и повышения мотивации к трудовой деятельности, Работодатель обеспечивает функционирование системы наставничества в подразделениях Общества в соответствии с ЛНА Работодателя.

## Работодатель предоставляет преимущественное право при трудоустройстве на предприятие молодым работникам:

- окончившим учебные заведения среднего профессионального и высшего образования судостроительного профиля либо выпускникам по направлениям подготовки, наиболее востребованным в Обществе.

- работавшим в Обществе до призыва в армию.

## В целях привлечения и закрепления молодых работников, формирования и развития их профессиональных компетенций Работодатель:

- предоставляет возможность прохождения преддипломной производственной практики в подразделениях Общества Работникам, обучающимся в профильных образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях без отрыва от производства;

- заключает с учебными заведениями договоры на подготовку рабочих и специалистов по необходимым профессиям и специальностям, а также ученические договоры, как с Работниками, так и с лицами, ищущими работу, с последующей отработкой указанного в договоре срока по окончании обучения;

- направляет молодых работников на кратковременное обучение, в том числе семинары, форумы, тренинги, конференции, конкурсы профессионального мастерства, организуемые АО «ОСК», иными общественными, государственными структурами в соответствии с бюджетом Общества.

## В целях формирования комплексной системы развития кадрового потенциала Общество выступает партнёром региональных и корпоративных профориентационных проектов и проектов по созданию инженерных классов судостроительного профиля (Классы ОСК). Исходя из своих финансовых возможностей, Общество оказывает финансовую, материально-техническую, организационную, методическую и иную поддержку таким проектам.

## Работодатель осуществляет оплату обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях молодым работникам, направленным на обучение Обществом на основании соответствующих договоров в рамках программ целевой подготовки специалистов, формируемых в Обществе.

## В целях дополнительного стимулирования студентов (курсантов), направленных Обществом на обучение в образовательные организации высшего и среднего профессионального образования по договорам целевого обучения, на достижение высоких показателей успеваемости, Общество, исходя из своих финансовых возможностей, поощряет студентов (курсантов) в период обучения за хорошую и отличную успеваемость (оценки не ниже "4" и "5" по итогам экзаменационной сессии) в размере, установленном ЛНА Общества.

## Молодым работникам процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с первого дня работы при условии, что до трудоустройства в Общество они прожили в районах Крайнего Севера, местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, или иных местностях с особыми климатическими условиями не менее 5 лет (непрерывно или суммарно).

# **Гарантии деятельности ПРЕДСТАВИТЕЛЯ РАБОТНИКОВ**

## Работодатель и Представитель Работников строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества, уважения взаимных интересов и в соответствии с Конституцией Российской Федерации, ТК РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и настоящим Коллективным договором.

## Работодатель с целью обеспечения деятельности Представителя Работников:

## Предоставляет в безвозмездное пользование:

- отапливаемые, электрифицированные, охраняемые помещения, отвечающие требованиям строительных и санитарных норм и правил, а также правил пожарной безопасности, площадью не менее \_\_\_\_ для Представителя Работников, площадью не менее \_\_\_\_\_ для комитетов структурных подразделений Представителя Работников, осуществляет их ремонт, техническое обслуживание и уборку;

- офисную мебель,

- средства связи (телефон, Интернет),

- оргтехнику, копировальную и множительную технику, персональные компьютеры и программное обеспечение к ним;

- канцелярские принадлежности.

## Безвозмездно проводит СОУТ на рабочих местах освобожденных работников Представителя Работников.

## Обеспечивает работников Представителя Работников корпоративной спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты в порядке, установленном ЛНА Общества

## По предварительной заявке Представителя Работников безвозмездно:

- предоставляет находящиеся на балансе Общества помещения в учреждениях культуры и физкультурно-оздоровительных комплексах с целью проведения культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий для Работников Общества и членов их семей;

- предоставляет транспортное обслуживание;

- производит машинописные, множительные и переплетные работы для нужд Представителя Работников (за исключением документов, носящих политический или коммерческий характер);

- предоставляет помещения для проведения заседаний, собраний, конференций, совещаний Представителя Работников;

- предоставляет возможность размещения информации в доступном для всех Работников месте (местах), а также по предварительному согласованию с Работодателем – на информационных ресурсах Общества: информационных стендах, на внутреннем портале, в заводской газете.

## На организацию и проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий для Работников Общества и членов их семей ежемесячно производит перечисление денежных средств на расчетный счет Представителя Работников в соответствии со сметой и планом мероприятий, согласованных с Работодателем, но не менее 0,2 % от фактического фонда оплаты труда за месяц.

## Ежемесячно (не позднее дня выплаты заработной платы Работникам) производит удержание и перечисление на счет Представителя Работников членских взносов в размере 1% от заработной платы работников при наличии письменных заявлений Работников, являющихся членами Представителя Работников, а также Работников, уполномочивших Представителя Работников представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем. Заявления Работников сохраняют свою силу при их переводе из одного структурного подразделения в другое, при смене собственника и единоличного исполнительного органа (далее – ЕИО), смене наименования Общества, реорганизации Общества, смене наименования и (или) реорганизации Представителя Работников.

## Проводит не реже одного раза в квартал рабочие встречи представителей Работодателя с Представителем Работников, а также встречи руководителей структурных подразделений с соответствующими комитетами структурных подразделений Представителя Работников с целью информирования о финансово-хозяйственной деятельности и планах экономического развития Общества (его структурных подразделений), обсуждения вопросов состояния охраны труда и здоровья Работников, рассмотрения текущих вопросов.

## По согласованию Сторон предоставляет возможность участвовать Представителю Работников в совещаниях, проводимых руководителями структурных подразделений (дирекций, управлений, отделов, цехов, участков, бюро), а также в совещаниях, проводимых ЕИО Общества, касающихся социально-экономических вопросов и трудовых отношений.

## Предоставляет информацию, не относящуюся в соответствии с действующим законодательством и ЛНА Общества к охраняемой законом тайне, коммерческой тайне, по вопросам оплаты и условий труда, социального развития, а также результатов финансово-хозяйственной деятельности Общества

## С целью контроля над состоянием охраны труда, соблюдением правил техники безопасности, норм трудового права предоставляет возможность Представителю Работников посещения производственных и других помещений, в которых расположены рабочие места трудящихся, с учетом действующего в Обществе режима безопасности и защиты государственной тайны.

## Предоставляет возможность Представителю Работников осуществления контроля над состоянием санитарно-бытовых помещений и качеством социального обслуживания Работников (состояние и условия в комнатах приема пищи и санитарно-бытовых помещениях, качество и стоимость блюд в столовых, культура обслуживания и т.д.) путем создания совместной специальной комиссии, состоящей из представителей Работодателя, Представителя Работников и организации-исполнителя по договору оказания услуг (при наличии).

## При приеме на работу новых Работников обеспечивает направление принимаемого Работника к Представителю Работников в целях информирования и ознакомления Работника с деятельностью Представителя Работников.

## Предоставляет оплачиваемое по среднему заработку время членам выборных органов Представителя Работников (председателям структурных организаций, председателям цеховых комиссий, членам Представителя Работников, членам комиссий, уполномоченным по охране труда), не освобожденным от основной работы, а также членам комиссии по социальному страхованию Общества и членам комиссии по трудовым спорам общества для:

- выполнения профсоюзных обязанностей;

- прохождения обучения;

- участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, совещаний.

Предоставление оплачиваемого времени осуществляется по согласованию с руководителем подразделения, в котором работает Работник, по письменной заявке председателя Представителя Работников.

## Предоставляет штатным работникам Представителя Работников гарантии и льготы, предусмотренные разделом 7 настоящего Коллективного договора.

## 10.2.15. Работникам Представителя Работников, освобожденным от работы вследствие избрания (делегирования) на выборные должности Представителя Работников, после окончания срока их полномочий предоставляет прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии – другую равноценную работу (должность) в Обществе или, с согласия Работника, в другой организации.

## Осуществляет рассылку Представителю Работников изданных приказов, решений, распоряжений, касающихся социально-трудовых отношений, с учетом действующего в Обществе режима защиты информации.

## Предоставляет полную информацию по вопросам, связанным с удержанием взносов и задолженностью по их перечислению на счет Представителя Работников.

## Не вправе задерживать перечисление взносов на счет Представителя Работников. В случае нарушения сроков перечисления, Работодатель предоставляет Представителю Работников письменное разъяснение о причинах задержки перечисления взносов и принимает меры для их перечисления в кратчайшие сроки. За каждый день просрочки перечисления взносов на счет Представителя Работников Работодатель выплачивает Представителю Работников денежную компенсацию в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

## Обязанности Представителя Работников

## Содействовать эффективной работе Общества, повышению производительности труда, качества работы и укреплению трудовой дисциплины присущими Представителю Работников методами и средствами.

## Организовывать свою деятельность самостоятельно, независимо от Работодателя и его представителей, а также органов исполнительной власти и местного самоуправления.

## . Осуществлять контроль над соблюдением трудового законодательства, Коллективного договора, правил охраны труда и пожарной безопасности, Правил внутреннего трудового распорядка и ЛНА, содержащих нормы трудового права.

## Собирать, обобщать, формировать и доводить до сведения Работодателя мнение и предложение Работников по вопросам повышения производительности труда, внедрению улучшений и рационализаторских предложений, совершенствования форм и систем оплаты труда, развитию социально-трудовых отношений.

## 10.3.5. Не разглашать сведения, составляющие служебную или коммерческую тайну, о которых становится известно в результате ведения коллективных переговоров, а также персональные данные Работников Общества.

## Проводить работу по поддержанию в трудовых коллективах социальной стабильности и решению назревающих трудовых конфликтов переговорным путем.

## Информировать Работодателя об изменениях в структуре Представителя Работников, избрании и назначении штатных работников Представителя Работников и неосвобожденного актива в течение 7 рабочих дней с даты изменений.

## Не организовывать и не проводить забастовок, пикетов, акций протестов и других действий, приводящих к нарушению технологического и производственного процессов или наносящих ущерб Обществу, не вовлекать в них Работников Общества и не одобрять их решение об участии, при условии выполнения Работодателем предусмотренных Коллективным договором обязательств.

## Защищать права и представлять интересы членов Представителя Работников, а также Работников, не являющихся членами Представителя Работников, но уполномочивших Представителя Работников представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и ежемесячно перечисляющих на счет Представителя Работников денежные средства из заработной платы на условиях, установленных Представителем Работников.

## Права Представителя Работников

## Выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по заключению, продлению, внесению изменений и дополнений в Коллективный договор.

## Представлять интересы Работников Общества по вопросам социально-трудовых отношений.

## Запрашивать и получать от Работодателя информацию по вопросам, затрагивающим права Работников.

## 10.4.4. Осуществлять контроль над соблюдением Работодателем ТК РФ, соответствующих соглашений, Коллективного договора.

## Беспрепятственно посещать рабочие места Работников, с учётом действующего в Обществе режима безопасности и защиты государственной тайны

## Участвовать в организации культурно-массовых, оздоровительных и спортивных мероприятий среди Работников Общества и членов их семей.

## Членам Представителя Работников предоставляются дополнительные по сравнению с другими работниками права и льготы:

- право на представление Представителем Работников интересов и защиту в случае индивидуального трудового спора, нарушения Работодателем трудового законодательства, обязательств настоящего Коллективного договора;

- право на бесплатные юридические консультации по вопросам трудовых отношений;

- право на бесплатную защиту Представителем Работников в суде в случае трудового конфликта с Работодателем;

- право на получение из средств бюджета Представителя Работников материальной помощи, подарков, награждения и т.д.;

- право на бесплатное участие в мероприятиях, проводимых Представителем Работников на собственные средства.