

*Приложение  
к постановлению ЦК Судпроф  
№ 5/3 от 09 сентября 2021 года  
Дополнения внесены постановлением  
ЦК Судпроф № 1/5 от 21.03.2024 года*

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**постоянных комиссий<sup>1</sup> центрального комитета<sup>2</sup>**  
**Межрегионального профсоюза работников судостроения,**  
**судоремонта и морской техники<sup>3</sup>**  
**и их компетенции**

1. Комиссия по социально-экономическим вопросам:

- готовит мониторинг и участвует в анализе изменений в политике работодателей и корпораций, в структуру которых они включены, в области трудовых и социально-экономических отношений в организациях, в социальном партнёрстве на уровне организаций, даёт предложения для формирования единой профсоюзной позиции по данным вопросам,

- разрабатывает проект Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с государственными корпорациями и проводит работу по заключению, осуществляет контроль его выполнения,

- разрабатывает проект Отраслевого соглашения и проводит работу по его заключению,

- контролирует выполнение Отраслевого соглашения, проводит анализ выполнения Отраслевого соглашения работодателями, представляет результаты на рассмотрение ЦК Профсоюза,

---

<sup>1</sup> Далее – Комиссии

<sup>2</sup> Далее - ЦК

<sup>3</sup> Далее – Судпроф, Профсоюз

- содействует структурным организациям Профсоюза и проводит консультационную помощь по заключению региональных Отраслевых соглашений.
- разрабатывает рекомендации по проекту Коллективных договоров,
- участвует в анализе выполнения коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях,
- готовит мониторинг выполнения коллективных договоров, представляет информацию на рассмотрение центрального комитета,
- формирует единую профсоюзную позицию в области оплаты труда, индексации, социальных гарантий,
- готовит предложения в адрес работодателей (руководителей корпораций, концернов) по вопросам оплаты труда и социальных гарантий,
- разрабатывает методические и информационные материалы в помощь структурным организациям Профсоюза,
- готовит проекты постановлений ЦК по вопросам, входящим в компетенции комиссии.

## 2. Комиссия по охране труда:

- проводит анализ выполнения коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях по разделу «Охрана труда», заболеваемости работников, несчастных случаев на производстве, произошедших с членами профсоюза, представляет результаты на рассмотрение ЦК Профсоюза,
- разрабатывает предложения в проекты законов и других нормативных актов федерального и региональных уровней в области охраны труда,
- разрабатывает рекомендации и оказывает консультационную помощь в проведении мероприятий по предотвращению производственного травматизма, заболеваний в связи с экологией, профзаболеваниями;

- проводит анализ итогов мониторинга проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда (далее – СОУТ), разрабатывает предложения по совершенствованию процедуры СОУТ,
- разрабатывает рекомендации по улучшению профсоюзного контроля в области охраны труда,
- формирует институт уполномоченных по охране труда,
- разрабатывает методические и информационные материалы в помощь структурным организациям Профсоюза,
- готовит проекты постановлений ЦК по вопросам, входящим в компетенцию комиссии.

### 3. Комиссия по нормотворческой деятельности:

- проводит мониторинг соблюдения целей, принципов, задач и Устава Профсоюза и его нормативных документов Профсоюза демократии в деятельности структурных организаций Профсоюза,
- анализирует работу структурных организаций Профсоюза в соответствии с действующими положениями в Профсоюзе, даёт предложения по исправлению допущенных нарушений структурными организациями,
- разрабатывает и представляет на рассмотрение ЦК положения для работы структурных организаций Профсоюза и Профсоюза по направлениям деятельности,
- разрабатывает методические и информационные материалы в помощь структурным организациям Профсоюза по защите прав и интересов членов профсоюза,
- готовит проекты постановлений ЦК по вопросам, входящим в компетенцию комиссии.

#### 4. Комиссия по организационным и кадровым вопросам:

- проводит анализ профсоюзного членства и разрабатывает рекомендации по мотивации профсоюзного членства, формирует принципы осознанного членства в профсоюзе;
- разрабатывает рекомендации по организационному укреплению Судпроф и его структурных организаций,
- рассматривает вопросы и даёт рекомендации ЦК Профсоюза по включению, исключению из структуры Профсоюза организаций в соответствии с Уставом Судпроф и регламентом Судпроф,
- содействует взаимодействию структурных организаций Судпроф с Территориальными объединениями организаций профсоюзов (ТООП),
- разрабатывает предложения по обучению резерва кадров, профсоюзного актива, рядовых членов профсоюза,
- анализирует состав резерва кадров структурных организаций Судпроф,
- формирует и реализует кадровую политику Судпроф,
- готовит предложения по резерву профсоюзных кадров на должность председателя Профсоюза и структурных организаций Профсоюза,
- организует деятельность по привлечению молодежи к профсоюзному движению, к вовлечению молодежи к подготовке и проведению мероприятий Судпроф, его структурных организаций, ФНПР;
- разрабатывает проекты по сотрудничеству с родственными профсоюзами европейских стран, Международной Конфедерацией Профсоюзов (МКП), Международной Организацией Труда (МОТ),
- разрабатывает методические и информационные материалы в помощь структурным организациям Профсоюза,
- готовит проекты постановлений ЦК по вопросам, входящим в компетенцию комиссии.

## 5. Комиссия по информационной работе:

- определяет направления и задачи по информационной политике Профсоюза, вносит предложения на рассмотрение центрального комитета Судпроф,
- координирует информационную политику структурных организаций Профсоюза,
- разрабатывает рекомендации по формированию привлекательного имиджа Профсоюза, в частности среди молодежи,
- анализирует внедрение новых информационных технологий в работу Профсоюза и его структурных организаций,
- проводит мониторинг информационных ресурсов структурных организаций, анализирует полученную информацию и представляет ее на рассмотрение центрального комитета Судпроф,
- разрабатывает методические, информационные, агитационные материалы в помощь структурным организациям Профсоюза,
- готовит проекты постановлений ЦК по вопросам, входящим в компетенцию комиссии.

## 6. Комиссия по работе с женщинами (гендерная комиссия)

- проводит мониторинг гендерного равенства по оплате труда и условий труда в отрасли,
- даёт предложения по вопросам устранения гендерного неравенства в профсоюзных организациях Судпроф и в организациях отрасли,
- готовит проекты постановлений ЦК по вопросам, входящим в компетенцию комиссии.

## 7. Комиссия по сближению с родственными профсоюзами:

- проводит анализ финансовой и организационной структуры родственных профсоюзов, представляет анализ на рассмотрение центрального комитета,

- готовит проект программы по сближению Судпроф по финансовой составляющей с родственными профсоюзами, представляет проект на рассмотрение центрального комитета,

- выявляет и готовит анализ положительных и отрицательных моментов для структурных организаций после объединения, представляет анализ на рассмотрение центрального комитета,

- готовит предложения по возможным направлениям объединения на рассмотрение центрального комитета Судпроф,

- проводит анализ и даёт предложения по составу штатных специалистов по регионам от Судпроф в случае объединения, в случае сокращения штатных специалистов готовит предложения по их трудоустройству,

- готовит проекты постановлений ЦК по вопросам, входящим в компетенцию комиссии.