

# СОГЛАШЕНИЕ

## о взаимодействии и сотрудничестве

между АО «ОСК», АО «КМП», АО «КТРВ» (корпорацией) и  
Межрегиональным профсоюзом работников судостроения,  
судоремонта и морской техники»

г. Санкт-Петербург

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 г.

\_\_\_\_\_ корпорация» (далее – \_\_\_\_\_), в  
лице генерального директора \_\_\_\_\_, действующего на ос-  
новании Устава, с одной стороны, и Межрегиональный профсоюз работников  
судостроения, судоремонта и морской техники действующего на основании  
своего Устава (далее – Судпроф, Профсоюз), в лице председателя А.А. Гичко, с  
другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее Согла-  
шение о нижеследующем.

1. Предметом настоящего Соглашения является осуществление взаи-  
модействия и сотрудничества Сторон по вопросам регулирования социально-  
трудовых и связанных с ними экономических отношений в обществах, инте-  
грированных в структуру \_\_\_\_\_ (далее – \_\_\_\_\_), в  
целях соблюдения законодательства Российской Федерации, выполнения со-  
глашений и коллективных договоров, соблюдения баланса интересов работода-  
телей и работников \_\_\_\_\_.

2. Стороны признают приоритетными направлениями сотрудничества:

2.1. содействие позитивным преобразованиям в отрасли судостроения,  
судоремонта и морской техники;

2.2. регулирование социально-трудовых и связанных с ними экономи-  
ческих отношений, в том числе совместное участие в разработке проектов до-  
кументов в указанной сфере;

2.3. развитие кадрового потенциала;

2.4. содействие занятости;

2.5. предотвращение социальной напряжённости в трудовых коллективах.

3. Стороны подтверждают, что в своей деятельности будут стремиться к оптимальному согласованию взаимных интересов в трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношениях в отрасли судостроения, судоремонта и морской техники.

4. Корпорация в целях осуществления полномочий в отношении обществ, интегрированных в Корпорацию:

4.1. организует и проводит с участием представителей Профсоюза заседания комиссий, рабочих групп и совещания по вопросам, затрагивающим трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения;

4.2. проводит в случае необходимости консультации с Профсоюзом по вопросам реализации политики Корпорации в социально-трудовых и связанных с ними экономических отношениях;

4.3. представляет на рассмотрение Профсоюзу разработанные Корпорацией документы, затрагивающие социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, учитывает мнение Профсоюза по данным вопросам и информирует Профсоюз о принятых решениях по ним;

4.4. в рамках рабочей группы, созданной совместно с Профсоюзом, Корпорация разрабатывает типовой коллективный договор, который может быть использован как основа для заключения коллективных договоров обществ, интегрированных в Корпорацию.

5. В рамках настоящего Соглашения Профсоюз:

5.1. осуществляет контроль соблюдения законодательства Российской Федерации, выполнения соглашений и коллективных договоров обществами, интегрированными в Корпорацию;

5.2. оказывает содействие Корпорации и её обществам в разработке документов, затрагивающих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, способствует их реализации и соблюдению;

5.3. информирует Корпорацию о проблемах, возникающих в социально-трудовой сфере в обществах, интегрированных в Корпорацию, способствует

разрешению социальных конфликтов, коллективных трудовых споров, снижению социальной напряжённости. Представляет Корпорации предложения о внесении изменений и дополнений в документы Корпорации, затрагивающие социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения;

5.4. привлекается для участия в работе по совершенствованию системы оплаты труда в обществах, интегрированных в Корпорацию.

6. Настоящее Соглашение не затрагивает обязательств, принятых Сторонами в соответствии с другими соглашениями и договорами, и не ограничивает прав и обязанностей Сторон, определённых соответствующими статусными документами, а также законодательством Российской Федерации.

7. В случае возникновения в процессе реализации настоящего Соглашения спорных вопросов Стороны будут стремиться урегулировать их путём переговоров и консультаций.

8. Координация взаимодействия и сотрудничества Сторон по реализации настоящего Соглашения, а также контроль за его выполнением осуществляются:

8.1. со стороны Корпорации – Департаментом по управлению персоналом.

8.2. со стороны Профсоюза - Центральным комитетом.

9. Положения настоящего Соглашения не несут в себе обязательств экономического, финансового и имущественного характера.

10. Положения настоящего Соглашения не могут быть основанием для предъявления в установленном законодательством Российской Федерации порядке претензий или исков.

11. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует в течение пяти лет.

12. Каждая из Сторон вправе в одностороннем порядке расторгнуть настоящее Соглашение, предупредив об этом другую Сторону в письменной форме за 30 (тридцать) календарных дней. Настоящее Соглашение считается расторгнутым по истечении указанного срока.

13. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению действительны при условии их письменного оформления и подписания уполномоченными представителями Сторон.

14. Во всем, что не предусмотрено настоящим Соглашением, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

15. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Генеральный директор

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Председатель

Межрегионального профсоюза  
работников судостроения,  
судоремонта и морской техники

\_\_\_\_\_ А.А. Гичко